

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० १४]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल ८, १९६७ (चैत्र १८, १९८९)

No. 14]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 8, 1967 (CHAITRA 18, 1989)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## नोटिस

## NOTICE

नीचे लिखे भारत के असाधारण राजपत्र २५ मार्च, १९६७ तक प्रकाशित किये गये :—

The undermentioned Gazettes of India Extraordinary were published up to the 25th March, 1967:—

अंक Issue No.	संख्या और तारीख No. and Date	द्वारा जारी किया गया Issued by	विषय Subject
43	Budget 1967-68 Speech of Deputy Prime Minister and Minister of Finance—20th March 1967. बजट १९६७-६८—उप प्रधान मंत्री और वित्त मंत्री का भाषण—२० मार्च १९६७।		
44	No. 28-JTC (PN)/67, dated 21-3-67	Min. of Commerce	Terms and conditions governing the issuance of import licences financed International development Association credit No. 97/IN.
45	No. 6/66-CT (ST) dated 25-3-67	Min. of Steel Mines, & Metals	Further enquiry into transactions relating to the other parties mentioned in the 50th Report of the Public Accounts Committee.
46	No. 1 539-PTI/67 dated 25-3-67	Min. of Finance	Further amendments in the Rules relating to Postal Life Insurance and Endowment Assurance.

ऊपर लिखे असाधारण राजपत्रों की प्रतियां प्रकाशन प्रबन्धक, सिविल लाइन्स, दिल्ली के नाम मांगपत्र भेजने पर भेज दी जाएंगी।  
मांगपत्र प्रबन्धक के पास इन राजपत्रों के जारी होने की तारीख से दस दिन के भीतर पहुंच जाने चाहिए।

Copies of the Gazettes Extraordinary mentioned above will be supplied on Indent to the Manager of Publications, Civil Lines, Delhi. Indents should be submitted so as to reach the Manager within ten days of the date of issue of these Gazettes.

## विषय सूची (CONTENTS)

पृष्ठ (Pages)	पृष्ठ (Pages)
भाग I—खंड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों तथा उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों के सम्बन्धित अधिसूचनाएं .. .. . 361	भाग I—खंड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों तथा उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, हट्टियों आदि के सम्बन्धित अधिसूचनाएं .. .. . 319

	पृष्ठ (Pages)		पृष्ठ (Pages)
भाग I—खंड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, आदेशों और संकल्पों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं ..	—	भाग II—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा अधिसूचित विधिक नियम और आदेश .. ..	87
भाग I—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं ..	237	भाग III—खंड 1—महालेखापरीक्षक, संघ-सोक-सेवा आयोग, रेल प्रशासन, उच्च न्यायालयों और भारत सरकार के संलग्न तथा अधीन कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	193
भाग II—खंड 1—अधिनियम, अध्यादेश और विनियम .. .. .	—	भाग III—खंड 2—एकस्थ कार्यालय, कलकत्ता द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं और नोटिसें	149
भाग II—खंड 2—विधेयक और विधेयकों सम्बन्धी प्रवर समितियों की रिपोर्टें .. ..	—	भाग III—खंड 3—मुख्य आयुक्तों द्वारा या उनके प्राधिकार से जारी की गई अधिसूचनाएं	49
भाग II—खंड 3—उप खंड (1)—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारों द्वारा जारी किए गए विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) .. .. .	525	भाग III—खंड 4—विधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिसें शामिल हैं ..	191
भाग II—खंड 3—उप-खंड (2)—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए आदेश और अधिसूचनाएं .. .. .	1235	भाग IV—गैर-सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी संस्थाओं के विज्ञापन तथा नोटिसें ..	57
		पूरक स० 14—	
		1 अप्रैल 1967 को समाप्त होने वाले सप्ताह की महामारी सम्बन्धी साप्ताहिक रिपोर्टें ..	493
		11 मार्च 1967 को समाप्त होने वाले सप्ताह के दौरान भारत में 30,000 तथा उससे अधिक आबादी के शहरों में जन्म, तथा बड़ी बीमारियों से हुई मृत्यु से सम्बन्धित आंकड़े ..	511
<hr/>			
PART I—SECTION 1—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations and Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court .. .. .	361	PART II—SECTION 3.—SUB-SECTION (II)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories) ..	1235
PART I—SECTION 2.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave, etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court .. .. .	319	PART II—SECTION 4.—Statutory Rules and Orders notified by the Ministry of Defence ..	87
PART I—SECTION 3.—Notifications relating to Non-statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions, issued by the Ministry of Defence .. .. .	—	PART III—SECTION 1.—Notifications issued by the Auditor General, Union Public Service Commission, Railway Administration, High Courts and the Attached and Sub-ordinate Offices of the Government of India .. .. .	193
PART I—SECTION 4.—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Officers issued by the Ministry of Defence ..	237	PART III—SECTION 2.—Notifications and Notices issued by the Patent Offices, Calcutta ..	149
PART II—SECTION 1.—Acts, Ordinances and Regulations .. .. .	—	PART III—SECTION 3.—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners .. .. .	49
PART II—SECTION 2.—Bills and Reports of Select Committees on Bills .. .. .	—	PART III—SECTION 4.—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies .. .. .	191
PART II—SECTION 3.—SUB-SECTION (i)—General Statutory Rules, (including orders, bye-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories) ..	525	PART IV—Advertisements and Notices by Private Individuals and Private Bodies ..	57
		SUPPLEMENT No. 14—	
		Weekly Epidemiological Reports for week-ending 1st April 1967 .. .. .	493
		Births and Deaths from Principal diseases in towns with a population of 30,000 and over in India during week-ending 11 March 1967 ..	511

## भाग I—खण्ड 1

## PART I—SECTION 1

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधिसर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों के सम्बन्धित अधिसूचनाएं

**Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court**

## लोक-सभा सचिवालय

नई दिल्ली-1, 25 मार्च 1967

सं० 21/3/67/टी०—ब्रिगेडियर धनसागर सिंह ने, जो जम्मू तथा कश्मीर के ऊधमपुर निर्वाचन-क्षेत्र में लोक-सभा के निर्वाचित सदस्य हैं, 25 मार्च, 1967 से लोक-सभा में अपने स्थान का त्याग कर दिया है।

श्यामलाल शकवार, सचिव

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली-1, दिनांक 15 मार्च 1967

सं० 9/19/67-पुलिस-IV—राष्ट्रपति, मध्य प्रवेश पुलिस के निम्नलिखित अधिकारियों को नागालैण्ड के विशेष भागों में कार्य करने के उपलक्ष में पुलिस कठिन सेवा पदक प्रदान करते हैं :

क्र० सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
1.	कमाण्डेन्ट	आई० राजपाल,	
		आई० पी० एल०	
2.	"	र० प० मोदी	
3.	सैकन्ड-इन-कमांड	दलप्रताप सिंह	
4.	असिस्टेन्ट कमाण्डेन्ट	र० क० ई० यदलवार	
5.	"	सी० एफ० रिच०	
6.	"	बहादुर सिंह	
7.	"	क० न० सकसेभा	
8.	कम्पनी कमांडर	राम सिंह	
9.	"	हरिभाऊ जगतम्	
10.	"	गुनानन्द शर्मा	
11.	"	भुवनेश्वर प्रसाद	
12.	प्लाटून कमांडर	शिव सिंह	
13.	"	महावीर प्रसाद वर्मा	
14.	"	अब्दुल हमीद खान	
15.	"	पंगत सिंह	
16.	"	जयमल सिंह	
17.	"	भावन दास	
18.	"	रमेश कुमार	
19.	"	आई० सी० हन्टर	

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
20.		प्लाटून कमांडर	एल० सी० अशरिफा
21.		सहायक उपनिरीक्षक	जुगल किशोर पाण्डे
22.	644	हेड कान्स्टेबल	छवि नाथ
23.	54	"	बचन सिंह
24.	274	"	धनबीर
25.	111	"	बलवन्त सिंह
26.	113	"	गजराज सिंह
27.	95	"	दिलबहादुर
28.	640	"	फतेह चन्द
29.	542	"	हरदयो सिंह
30.	131	"	श्री राम
31.	318	"	भगवति सिंह
32.	301	"	शंकर प्रसाद
33.	338	"	अभिमान सिंह
34.	415	"	भरमेश्वर नाथ
35.	433	"	धर्मनाथ सिंह
36.	486	"	शशिराम
37.	575	"	जयसिंह
38.	610	"	बृहस्पत सिंह
39.	645	"	चिरन्जी लाल
40.	8	"	लोका नन्द
41.	646	"	नन्द राम
42.	538	"	रामाधर
43.	194	"	साकूरे गुर्खा
44.	55	"	मुकुन्दसिंह
45.	240	"	आत्मा राम
46.	16	"	मुकुन्द सिंह
47.	623	"	विक्रम सिंह
48.	128	"	वी० टी० शमस
49.	33	कान्स्टेबल	सरनामदास
50.	43	"	जंग बहादुर
51.	50	"	लाल बहादुर
52.	61	"	बछ्वाजी सिंह
53.	491	"	असुधु लाल
54.	482	"	मोती सिंह
55.	496	"	भाबेश्वर

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
56.	532	कान्स्टेबल	रायमान सिंह	102.	81	कान्स्टेबल	अमर सिंह
57.	620	"	कालू राम	103.	99	"	टीका राम
58.	636	"	टेकबहादुर	104.	166	"	दिल बहादुर
59.	1318	"	नन्हे लाल	105.	170	"	किरपा राम
60.	1339	"	छेदी लाल	106.	198	"	किशन बहादुर
61.	322	"	कैलाशनारायण	107.	220	"	याम बहादुर
62.	241	"	शेर सिंह	108.	224	"	धूमो लाल
63.	51	"	राजे सिंह	109.	225	"	मान बहादुर
64.	531	"	उसमान अलि	110.	236	"	भीम यादव
65.	266	"	राम बहादुर	111.	252	"	नारायण प्रसाद
66.	139	"	बिरेन्द्र सिंह	112.	254	"	प्रेम राना
67.	574	"	अमर सिंह	113.	255	"	मोहन लाल
68.	597	"	श्रीम प्रताप	114.	258	"	राम पत्त
69.	354	"	माली राम	115.	259	"	लाल बहादुर
70.	464	"	दलीप सिंह	116.	260	"	राम प्रसाद
71.	405	"	हरि सिंह	117.	264	"	श्याम किशोर
72.	269	"	बुद्धी राम	118.	272	"	पासी राम
73.	570	"	मिन्थू लाल	119.	283	"	बीर बहादुर
74.	449	"	मोती लाल	120.	293	"	टेक बहादुर
75.	501	"	चन्द्र दयो	121.	324	"	आत्मा राम
76.	302	"	अजमेर सिंह	122.	330	"	दारोगा राय
77.	235	"	हस्ता सिंह	123.	334	"	मनबीर
78.	216	"	प्रेम प्रकाश	124.	341	"	सच्चिदानन्द
79.	271	"	पारस नाथ	125.	334	"	भैया लाल
80.	337	"	आयोध्या प्रसाद	126.	352	"	समपत कुमार
81.	149	"	लक्ष्मी नारायण	127.	370	"	मदा नन्द
82.	401	"	मुक्ता बहादुर	128.	382	"	चंगमंग
83.	634	"	दीना नाथ	129.	394	"	थाग बहादुर
84.	147	"	गोपाल सिंह	130.	399	"	दिल बहादुर
85.	192	"	शेर बहादुर	131.	402	"	लल्ला राम
86.	206	"	रवि लाल	132.	408	"	अमृत बहादुर
87.	604	"	शम्भू दयाल	133.	410	"	खेम बहादुर
88.	471	"	स० क० नायर	134.	420	"	पीनी लाल
89.	385	"	आनन्द मनि	135.	422	"	भीम बहादुर
90.	412	"	मिन्थू लाल	136.	424	"	राम बहादुर
91.	631	"	पूर्ण बहादुर	137.	425	"	हीरा मनि
92.	2	"	मदन सिंह	138.	426	"	सुन्दर लाल
93.	9	"	फतेह सिंह	139.	429	"	काशीनाथगिरि
94.	11	"	चन्दन सिंह	140.	434	"	लुगी राम
95.	19	"	जगत सिंह	141.	452	"	दशरथ सिंह
96.	34	"	शिव चरन	142.	458	"	अमर सिंह
97.	56	"	परताप सिंह	143.	469	"	पारस राम
98.	61	"	उत्तम सिंह	144.	475	"	राम प्रसाद सिंह
99.	70	"	चिन्तामनि	145.	481	"	प० बालकृष्णपिल्लै
100.	71	"	भीम बहादुर	146.	489	"	पूरन बहादुर
101.	76	"	महाराज सिंह	147.	494	"	छिदू

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
148.	503	कान्स्टेबल	मान बहादुर	195.	320	कान्स्टेबल	राधा मोहन सिंह
149.	504	"	रामजी पुन	196.	350	"	जगन्नाथ सिंह
150.	510	"	मुदामा सिंह	197.	316	"	श्याम लाल
151.	512	"	हेतु राम	198.	448	"	जिप बहादुर
152.	518	"	मुन्ना सिंह	199.	406	"	खेम बहादुर
153.	539	"	बन्ना सिंह	200.	265	"	फूल सिंह
154.	543	"	सन्ता बहादुर	201.	557	"	चंद्रिका प्रसाद
155.	545	"	बीरबल सिंह	202.	305	"	पूरन सिंह
156.	555	"	गोविन्द	203.	140	"	मुक्नेश्वर
157.	559	"	अतर सिंह	204.	517	"	ननकू राम
158.	560	"	भोगी राम	205.	340	"	मुनेश्वर राय
159.	565	"	रति राम	206.	369	"	बल बहादुर
160.	571	"	गोपाल राव	207.	69	"	सुरेन्द्र सिंह
161.	572	"	बुद्धी बहादुर	208.	609	"	छोटे लाल
162.	588	"	रिआज अलि	209.	611	"	राम बहाणे
163.	589	"	विशराम सिंह	210.	561	"	उदयमान सिंह
164.	591	"	दधी राम	211.	304	"	जय गोविन्द
165.	593	"	अखतर हुसैन	212.	196	"	लाल बहादुर
166.	606	"	गिरधारी लाल	213.	577	"	विष्णु प्रसाद
167.	607	"	चेत सिंह	214.	484	"	राम सुन्दर
168.	613	"	अमर सिंह	215.	636	"	श्री राम
169.	616	"	छोटू राम	216.	550	"	नथा राव
170.	620	"	परिमल कान्त	217.	359	"	मन्ना राम
171.	621	"	दुबरी राम	218.	635	"	कलिका सिंह
172.	626	"	गिरजा शंकर	219.	172	"	गंगा बहादुर
173.	627	"	सरजू मिश्र	220.	179	"	टेक बहादुर
174.	628	"	रामाधर सिंह	221.	193	"	दरशन सिंह
175.	633	"	हृदया नन्द	222.	158	"	बृजनन्दन
176.	637	"	गणेश पांडे	223.	519	"	अनुरुद्ध सिंह
177.	649	"	हरपाल सिंह	224.	31	"	मनोहर लाल
178.	48	"	जामन सिंह	225.	159	"	रणबीर राना
179.	309	"	प्रभू सिंह	226.	461	"	रामसिरेमन सिंह
180.	391	"	अंजनी कुमार	227.	317	"	लाल बहादुर
181.	348	"	महाराज सिंह	228.	303	"	जीत नारायण
182.	121	"	राम स्वरूप	229.	549	"	रामचन्द्र
183.	1	"	गनु बहादुर	230.	625	"	राम इकबाल गिरि
184.	124	"	तेज बहादुर	231.	92	"	उदय सिंह
185.	246	"	शोब बहादुर	232.	608	"	राम स्वरूप
186.	286	"	लाल बहादुर	233.	553	"	मरनाम सिंह
187.	327	"	विष्णु प्रसाद	234.	507	"	उमा सिंह
188.	138	"	केशव प्रसाद	235.	367	"	रामबिहारी
189.	122	"	शिववीर सिंह	236.	251	"	रामकृष्ण
190.	178	"	सामन्त सिंह	237.	280	"	खुदशी राम
191.	267	"	बसन्त राव	238.	205	"	सुन्दर लाल
192.	208	"	बलबीर सिंह	239.	12	"	मकखन सिंह
193.	285	"	गुलशेर खान	240.	664	"	भरत सिंह
194.	87	"	दिल बहादुर				

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
241.	579	कांस्टेबल	राधेश्याम
242.	297	"	तुल बहादुर
243.	296	"	हुकम सिंह
244.	339	"	श्रीधर
245.	142	"	जमाल सिंह
246.	294	"	नारायण सिंह
247.	389	"	फागुन लाल
248.	487	"	मुलतान सिंह
249.	353	"	मान सिंह
250.	462	"	बूज लाल
251.	323	"	मोहनी लाल
252.	18	"	ध्रुव तारा

2. ये पदक पुलिस कठिन सेवा पदक नियमावली के नियम 1 के अन्तर्गत दिये जा रहे हैं।

दिनांक 27 मार्च 1967

सं० 9/80/66-पी० IV—राष्ट्रपति जम्मू व कश्मीर पुलिस के निम्नांकित अधिकारियों को जम्मू व कश्मीर राज्य के विशेष मांगों में कार्य करने के उपलक्ष में पुलिस कठिन सेवा पदक प्रदान करते हैं :—

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
1		पुलिस अधीक्षक	जी० आर० बानी
2		"	एस० ए० शाह
3		"	खा० मोहम्मद मुलतान
4		"	जी० जे० पंडित
5		उप-पुलिस अधीक्षक	रिसाल सिंह
6		निरीक्षक	सुरजीत सिंह
7		"	इन्दर कृष्ण शर्मा
8		उप-निरीक्षक	शान्ति स्वरूप आनन्द
9		"	रजिन्द्र सिंह
10		"	अबदुल हमीद
11		"	अमर नाथ
12		"	सोम दत्त
13		"	मंगत सिंह
14		"	राजकुमार रामपाल
15		"	जगदीश सिंह
16		"	गुलाम एहमद
17		"	ठाकुरबाग सिंह
18		"	प्यारे कृष्ण
19		सहायक उप-निरीक्षक	कौर सिंह
20		"	सतबरत
21		"	भीम सिंह

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
22		सहायक उप निरीक्षक	ईशर दास
23		"	राम चन्द
24		"	जतिन्द्र सिंह
25		"	दीना नाथ
26		"	सन्त राम
27		"	जगमोहन
28		"	सोम दत्त
29	6	"	बलवन्त सिंह
30		(स्थानापन्न)	रतन सिंह
31	48	सहायक उपनिरीक्षक	प्रीतम सिंह
32	64	"	प्रीतम सिंह
33		"	गुलाम मोहम्मद मलिक
34		"	गुलाम मोहम्मद दर
35		"	ठाकुर निहाल सिंह
36	70	"	ओंकार सिंह
37		"	जिया लाल
38	21/जे०	हैडकांस्टेबल	सरब सिंह
39	572/जे०	"	चूनी लाल
40	186/जे०	"	ज्ञान सिंह
41	128/जे०	"	हरबन्स सिंह
42	6/जे०	"	दुर्गा दास
43	395/जे०	"	सूरज प्रकाश
44	296/जे०	"	ज्ञान चन्द
45	1229/जे०	"	समोष सिंह
46	69/जे०	"	करतार सिंह
47	498/जे०	"	बालक राम
48	524/जे०	"	चंचल सिंह
49	48/जे०	"	सरूप नाथ
50	39/जे०	"	मेहर सिंह
51	15/जे०	"	गुरबचन सिंह
52	10/जे०	"	गुरबकश सिंह
53	77/जे०	"	सुरिन्दर कुमार
54	26/जे०	"	शाम दास
55	667/जे०	"	मनोहर लाल
56	795/जे०	"	कमाल सिंह
57	576/जे०	"	सीता राम
58	682/जे०	"	सरब सिंह
59	84/जे०	"	निरंजन नाथ
60	710/जे०	"	हरनाम सिंह
61	296/जे०	"	ज्ञान चन्द
62	112/जे०	"	दरशन सिंह
63	567/जे०	"	बासदेव सिंह
64	1121	"	ओम प्रकार
65	769	"	विश्वनाथ
66	323	"	रतन सिंह

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
67	131	हैडक्वास्टेबल	रोशन लाल	113	1189/आर०	कान्स्टेबल	बासदेव सिंह
68	646/13	"	मधर सिंह	114	1134/आर०	"	अनन्त राम
69	304	"	भोला सिंह	115	1450/आर०	"	सन्त सिंह
70	326	"	जगीर सिंह	116	542/आर०	"	हकीकत सिंह
71	339	"	ज्ञान सिंह	117	1257/आर०	"	ईशर दास
72	189	"	जगन नाथ	118	1562/आर०	"	काहन सिंह
73	699	"	कपूर सिंह	119	1063/आर०	"	किशन लाल
74	1130	"	योग राज	120	799/आर०	"	राम रतन
75	641/23	"	सगरा सिंह	121	560/आर०	"	भूनी लाल
76	155	"	हरसन्त सिंह	122	812/आर०	"	विश्वनाथ
77	7	"	ओम प्रकाश	123	718/आर०	"	रतन लाल
78	3	"	सीता राम	124	2018/आर०	"	मदन लाल
79	356	"	जोगी सिंह	125	1239/आर०	"	इन्दर दास
80	1244/34	"	कृष्ण चन्दर	126	1423/आर०	"	मोहन सिंह
81	216	"	भाग सिंह	127	213/जे०	"	सुरेश सिंह
82	1097	"	सीता राम	128	483/जे०	"	देस राज
83	1421	"	सकत्तर सिंह	129	485/जे०	"	पूतू राम
84	189	"	जगन नाथ	130	326/जे०	"	हरबन्स लाल
85	339	"	ज्ञान सिंह	131	171/जे०	"	मेला राम
86	1221	"	गुलाम नबी	132	48/जे०	"	अमर नाथ
87	781	"	सैफुद्दीन	133	522/जे०	"	अनन्त राम
88	180	"	मखन लाल धर	134	519/जे०	"	नारायण दास
89	123	"	ज्ञान सिंह	135	449/जे०	"	रघुबीर सिंह
90	270	"	नरेन्द्र सिंह	136	264/जे०	"	वेदप्रकाश
91		"	प्यारे लाल	137	486/जे०	"	अमर नाथ
92	1631	"	छतर सिंह	138	308/जे०	"	मदन लाल
93	232	"	शंकर दास	139	130/जे०	"	रछपाल सिंह
94	246	"	अमर चन्द	140	364/जे०	"	धनि राम
95	85	"	राम लाल	141	435/जे०	"	इन्दर जीत सिंह
96	27	"	तीरथ राम	142		"	लक्ष्मण दास
97	152	"	बरकत राम	143	1880/आर०	"	थोरू राम
98	109	"	बचन सिंह	144	455/जे०	"	मेला राम
99	58	"	बचन सिंह	145	1842/आर०	"	प्रकाश सिंह
100	56	"	अब्दुल गनी	146	726/आर०	"	लेख राज
101	31	"	राम सिंह	147	244/जे०	"	बानू राज
102	81	"	अब्दुल अहमद	148	66/जे०	"	द्वारका दास
103	43	"	श्याम लाल	149	378/जे०	"	पुरनोत्तम सिंह
104	22	"	शकूर जान	150	60/जे०	"	छजू सिंह
105	24	"	गावश लाल	151	86/जे०	"	प्रताप चन्द
106	82	"	गुलाम हुसन	152	299/जे०	"	बिशन दास
107	49	"	मोहम्मद जमाल	153	444/जे०	"	रूप लाल
108	32	"	अब्दुल रहमान	154	247/जे०	"	दिवान चन्द
109	78	"	औतार कृष्ण	155	490/जे०	"	पुनू राम
110	684/जे०	क्वास्टेबल	लक्ष्मी चन्द	156	1/जे०	"	गुरमुख सिंह
111	1240/एच०	"	काबला सिंह	157	139/जे०	"	राम लाल
112	1792/आर०	"	उमरदीन	158	1063/आर०	"	तितरू राम
				159	437/जे०	"	सुजान सिंह

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
160	15/जे०	कांस्टेबल	किरपा सिंह	206	336/जे०	कांस्टेबल	सन्त राम
161	481/जे०	"	इन्दर चन्द	207	111/जे०	"	नर सिंह
162	528/जे०	"	पूरब सिंह	208	454/जे०	"	रहामुद्दीन
163	665/जे०	"	फरंगी सिंह	209	596/जे०	"	बलवान सिंह
164	371/जे०	"	करतार सिंह	210	474/जे०	"	देस राज
165	404/जे०	"	नम्हू	211	591/जे०	"	चनरु राज
166	554/जे०	"	ईशर दास	212	547/जे०	"	राम सहाय
167	533/जे०	"	सन्त सिंह	213	144/जे०	"	वैशनो दास
168	251/जे०	"	मारा सिंह	214	366/जे०	"	त्रिलोक सिंह
169	340/जे०	"	हरिण चन्दर	215	164/जे०	"	दुर्गा दास
170	546/जे०	"	काका राम	216	325/जे०	"	बाग सिंह
171	471/जे०	"	धेरू राम	217	589/जे०	"	ईशर दास
172	386/जे०	"	राम चन्द	218	437/जे०	"	शंकर दास
173	119/जे०	"	हुकम चन्द	219	288/जे०	"	जगत सिंह
174	637/जे०	"	प्रीतम सिंह	220	283/जे०	"	क्षेम राज
175	505/जे०	"	बाला सिंह	221	64/जे०	"	नामा सिंह
176	681/जे०	"	काका राम	222	744/जे०	"	संसार चन्द
177	624/जे०	"	द्वारकानाथ	223	203/जे०	"	वीर सिंह
178	187/जे०	"	रिमान सिंह	224	139/जे०	"	राम लाल
179	467/जे०	"	करतार सिंह	225	711/जे०	"	ईशर सिंह
180	173/जे०	"	सुदर्शन सिंह	226	249/जे०	"	नजीर अहमद
181	21/जे०	"	पुशकर नाथ	227	287/जे०	"	कमल सिंह
182	271/जे०	"	शिव राम	228	239/जे०	"	केहर सिंह
183	290/जे०	"	राम रतन	229	773/जे०	"	जयमल सिंह
184	628/जे०	"	हरबन्स सिंह	230	319/जे०	"	नन्द लाल
185	1429/एच०	"	गुलाबो राम	231	437/जे०	"	सुजान सिंह
186	483/जे०	"	लाल चन्द	232	305/जे०	"	भोला राम
187	449/जे०	"	रघुवीर सिंह	233	139/जे०	"	लाल सिंह
188	1441/आर०	"	सरबन दास	234	605/जे०	"	काला सिंह
189	143/जे०	"	जय सिंह	235	604/जे०	"	देव दास
190	791/जे०	"	बूत राम	236	866	"	शंकर सिंह
191	723/जे०	"	बलदेव सिंह	237	1087	"	गंधर्व सिंह
192	875/जे०	"	बलवन्त सिंह	238	685	"	कृष्ण दत्त
193	1522/जे०	"	कुंज लाल	239	65	"	महात्म सिंह
194	1221/जे०	"	निहाल सिंह	240	817/214	"	खुशाला सिंह
195	1720/जे०	"	मनि राम	241	298/217	"	रसाल सिंह
196	1052/जे०	"	परशोतम सिंह	242	1499	"	अनन्त राम
197	104/जे०	"	गुरबकश सिंह	243	186	"	भगत सिंह
198	651/जे०	"	प्रकाश सिंह	244	150	"	कृष्ण दत्त
199	92/जे०	"	सरन सिंह	245	73	"	छजू राम
200	1608/जे०	"	देजा राम	246	897	"	जान चन्द
201	130/जे०	"	रछपाल सिंह	247	149	"	पूरन सिंह
202		"	दिले राम	248	49	"	मोहर सिंह
203	654/जे०	"	जानकी नाथ	249	1231/216	"	मुनशा सिंह
204	201/जे०	"	हकीकत सिंह	250	136	"	हरदेव सिंह
205	440/जे०	"	हुकम सिंह				



क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
251	1318	कांस्टेबल	करन सिंह	297	1200/211	कांस्टेबल	रघुनाथ सिंह
252	1384/89	"	मुन्शी राम	298	1542/265	"	छत्र सिंह
253	1600/88	"	गिरधारी लाल	299	1253	"	लाल चन्द
254	932/19	"	करम चन्द	300	167	"	धर्म सिंह
255	609/42	"	लाल सिंह	301	209	"	अचल सिंह
256	640/330	"	हरनाम सिंह	302	222	"	धन्ना सिंह
257	147	"	सुन्दर सिंह	303	59	"	जिंसी राम
258	2124/314	"	सेवा सिंह	304	114	"	बलबीर सिंह
259	508/190	"	मनोहर लाल	305	229	"	मलोक सिंह
260	190/350	"	मनोहर लाल	306	283	"	पूरन सिंह
261	287	"	बिशन दास	307	70	"	बुआ दिता
262	11	"	बलदन्त सिंह	308	240	"	मुन्शी राम
263	267	"	मुन्शी राम	309	776	"	प्रभु दयाल
264	83	"	हुनी सिंह	310	1398	"	साई दास
265	84	"	तीरथ सिंह	311	1605	"	बीर सिंह
266	226	"	भक्त सिंह	312	1354	"	इन्दर चन्द
267	299	"	बचन सिंह	313	1392	"	देवी सिंह
268	1530	"	चमेल नाथ	314	1730	"	रंगील सिंह
269	1148	"	करतार सिंह	315	1323	"	चूड सिंह
270	711	"	गुरादिता	316	1163	"	धन्ना सिंह
271	1272	"	बलिनन्दर सिंह	317	183	"	काका राम
272	631	"	भक्त सिंह	318	821	"	परस राम
273	1335	"	हरि सिंह	319	53	"	चमन लाल
274	601	"	राम दास	320	1357	"	मुन्शी राम
275	1437	"	मनि सिंह	321	1487	"	कृष्ण सिंह
276	433	"	शेर सिंह	322	483	"	चंचल सिंह
277	371	"	मुरली सिंह	323	429	"	रोमाल सिंह
278	953	"	गवेषलाल	324	225	"	सरदारी लाल
279	1429	"	रोमाल सिंह	325	631	"	भक्त सिंह
280	176	"	किशन चन्द	326	182	"	अतर सिंह
281	1551	"	अदस सिंह	327	124	"	सरूप सिंह
282	245	"	राम सुभाषा	328	14	"	करम सिंह
283	1488/153	"	निम्बित सिंह	329	2021/299	"	बचन सिंह
284	1730/297	"	ओतार सिंह	330	858/205	"	धनन्तर सिंह
285	27	"	बामू राम	331	298	"	अमर नाथ
286	1656/105	"	नारायण दत्त	332	19/29/161	"	सूरज मनी
287	950	"	करतार सिंह	333	877/173	"	सहदेव सिंह
288	758/310	"	मारु राम	334	44	"	रंजी सिंह
289	210	"	भक्त सिंह	335	296	"	मुन्शी राम
290	1133	"	कुरबकण सिंह	336	214	"	खुशाल सिंह
291	283	"	हरनाम सिंह	337	368	"	नानक चन्द
292	266	"	जनक सिंह	338	162	"	महताब सिंह
293	41	"	देवि दिता	339	312	"	जगन नाथ
294	89	"	मुन्शी राम	340	340	"	चेत सिंह
295	1179	"	बुज लाल	341	216	"	मुन्शी सिंह
296	340	"	चेत सिंह	342	70	"	बुआ दिता

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
343	149	कांस्टेबल	पूरन सिंह	389	282	कांस्टेबल	काका सिंह
344	77	"	बेरा राज	390	167	"	अब्दुल रमजान
345	142	"	रंजीत सिंह	391	198	"	मुनताज खान
346	23	"	मंगरा सिंह	392	360	"	गुलाम हुसैन
347	258	"	जनक सिंह	393	298	"	पोलू राम
348	274	"	भगवान सिंह	394	75	"	लाल दीन
349	285	"	गिरधारी लाल	395	295	"	मोहम्मद हुसैन
350	248	"	ठाकुर सिंह	396	216	"	फकीर मोहम्मद
351	255	"	अमर नाथ	397	337	"	मुनीर हुसैन
352	254	"	अमर नाथ	398	266	"	खजूर सिंह
353	287	"	शाम सिंह	399	163	"	मोहम्मद हुसैन
354	315	"	सखी मोद	400	357	"	मोहम्मद शरीफ
355	395	"	भाग सिंह	401	165	"	मोहम्मद शाह
356	39	"	गुलाम अहमद	402	299	"	मोहम्मद फजल
357	182	"	गनी शाह	403	233	"	बाघ हुसैन
358	250	"	महेश्वर सिंह	404	353	"	मोहम्मद शरीफ
359	264	"	मीम सिंह	405	45	"	सदरुद्दीन
360	305	"	दत्तका नाथ	406	136	"	रघुवन्स सिंह
361	336	"	वशीर अहमद	407	210	"	दिवान चन्द
362	221	"	शाह मोद	408	200	"	कृष्ण लाल
363	201	"	बिन्द्राबन	409	363	"	मोहम्मद इब्राहीम
364	369	"	अब्दुल अजीज	410	181	"	निहाल चन्द
365	349	"	मोहम्मद रशीद	411	113	"	सन्त राम
366	291	"	दोस्त मोहद	412	179	"	मुकन्दलाल
367	300	"	दवारिका नाथ	413	301	"	तीरथ राम
368	126	"	गुलसैद अहमद	414	25	"	बेली राम
369	1672	"	राधा राम	415	99	"	सोहन लाल
370	339	"	शाह मोहम्मद	416	217	"	मोहम्मद सबीर
371	95	"	मीर मोहम्मद	417	148	"	बिन्द्राबन
372	267	"	हरदेव सिंह	418	138	"	ओम प्रकाश
373	1654	"	फकीर सिंह	419	60	"	अमर सिंह
374	239	"	पृथ्वी सिंह	420	355	"	मुनीर हुसैन
375	1629	"	खेमा गन्द	421	197	"	मोहम्मद रफीक
376	296	"	प्रोवदयाल	422	139	"	सोमराज
377	293	"	मोहम्मद बशीर	423	220	"	अमर नाथ
378	157	"	करन दीन	424	9	"	काला खान
379	135	"	कदीर अफग	425	3	"	वागेश्वर नाथ
380	212	"	मोहम्मद हुसैन	426	224	"	गोपी राम
381	277	"	सोम नाथ	427		"	देश राज
382	169	"	पूरन सिंह	428	26	"	खेम सिंह
383	244	"	शाम लाल	429	173	"	वाला राम
384	290	"	अजीत सिंह	430	21	"	भोत राम
385	36	"	मोहम्मद रफीक	431	426	"	साधु राम
386	133	"	ललिता प्रसाद	432	297	"	सुख दास
387	289	"	हलबदर सिंह	433	161	"	छन्बू राम
388	257	"	बिन्दा राम	434	147	"	मंगत सिंह

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम	क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
435	84	कांस्टेबल	प्रेम सिंह	482	243	कांस्टेबल	अब्दुलगनी
436	16	"	नन्द राम	483	244	"	गुलाम मारुउद्दीन
437	142	"	कुन्दन लाल	484	245	"	अब्दुल अजीज
438	43	"	मिलखी राम	485	250	"	मोहम्मद अब्दुलाह
439	158	"	शाम दास	486	251	"	असद बाबा
440	155	"	लाल चन्द	487	252	"	मोहम्मद शाहबान
441	18	"	सीता राम	488	255	"	अब्दुल वाहाब
442	66	"	बली राम	489	256	"	मोहम्मद अनवर
443	195	"	दिवान चन्द	490	258	"	अब्दुल रहमान
444	231	"	देवेन्द्र प्रकाश	491	491	"	अहद भट्ट
445	351	"	मोहम्मद जू	492	257	"	मोहम्मद अनवर
446	302	"	मोहम्मद हुसैन	493	237	"	मोहम्मद यूसुफ
447	243	"	लखमी चन्द	494	452	"	गुलाम मोहम्मद
448	340	"	मोहम्मद दीन	495	450	"	मोहम्मद अब्दुल्लाह
449	24	"	जिया लाल	496	247	"	अब्दुल रशीद
450	193	"	नालिब हुसैन	497	470	"	गुलाम हुसैन
451	79	"	बली मोहम्मद	498	380	"	द्वारका नाथ
452	35	"	लछमन दास	499	165	"	राधा कृष्ण
453	33	"	मोहम्मद खुरशीद	500	442	"	समद भट्ट
454	283	"	नितार सिंह	501	332	"	बलवन्त सिंह
455	323	"	मोहम्मद सखर	502	512	"	हाकिम अलि
456	289	"	अब्दुल रशीद	503	159	"	सुन्दर सिंह
457	134	"	मोहम्मद नजीर	504	217	"	गुलाम रसूल
458	209	"	हरबन्स लाल	505	102	"	गुलाम हसन
459	598	"	मोहम्मद यासीन	506	663	"	द्वारकानाथ
460	430	"	सुब्बा सिंह	507	443	"	हबीब भट्ट
461	130	"	बसन्त सिंह	508	328	"	अब्दुल करीम
462	116	"	जोध सिंह	509	348	"	सैफुद्दीन
463	671	"	अब्दुल कयूम	510	347	"	दीद लोन
464	145	"	अब्दुल रहमान	511	311	"	अब्दुल रहमान
465	236	"	त्रिलोकी नाथ	512	166	"	फरीद खान
466	213	"	गुलाम अहमद	513	533	"	गुलाम हसन
467	197	"	भकवूल हकस	514	337	"	गुलाम रसूल
468	129	"	रुमाही बानी	515	682	"	अशोरे मोहम्मद
469	356	"	गुलाम मोहियूद्दीन	516	466	"	प्रेम नाथ
470	450	"	मधुसूदन	517	335	"	मोहम्मद अजीज
471	359	"	फकीर मोहम्मद	518	649	"	हरबन्स सिंह
472	350	"	हबीब जल्ला	519	621	"	मोहम्मद यूसुफ
473	112	"	किरणपाल सिंह	520	410	"	सखनानन्द
474	95	"	माहन सिंह	521	344	"	बलि मोहम्मद
475	615	"	अब्दुल अजीज	522	334	"	मोहम्मद यूसुफ
476	365	"	मोहम्मद अब्दुलाह	523	326	"	मोहम्मद असद
477	520	"	ओंकार सिंह	524	334	"	मोहम्मद यूसुफ
478	297	"	अब्दुल गनी	525	316	"	सिकन्दर खान
479	239	"	गुलाम मोहम्मद	526	669	"	अलि अकबर
480	240	"	नामदेर शेख	527	315	"	मीर मोहम्मद
481	242	"	गुलाम रसूल	528	284	"	सरूप नाथ

क्रम सं०	व्यक्तिगत सं०	पद	नाम
529	331	कांस्टेबल	अब्दुल रहमान
530	653	"	मोहम्मद रफीक
531	341	"	अब्दुल रहमान
532	664	"	अलि अकबर

2. ये पदक पुलिस कठिन सेवा पत्रक के नियम 1 के अन्तर्गत दिये जा रहे हैं।

जी० एल० बैलूर, अवर सचिव

### नियम

नई दिल्ली, दिनांक 8 अप्रैल 1967

सं० 32/1/66-सिब्बंदी (ई०)—निम्नलिखित सेवाओं में ग्रेड IV की रिक्तियों को भरने के लिए नवम्बर 1967 में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता-परीक्षा के नियम आम जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं :—

(i) भारतीय अर्थ सेवा, और

(ii) भारतीय सांख्यिकीय सेवा

2. इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की संख्या का उल्लेख आयोग के द्वारा निकाली गई सूचना में किया जाएगा। अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण भारत सरकार द्वारा निश्चित संख्या के अनुसार किया जाएगा।

अनुसूचित जातियों/आदिम जातियों से अभिप्राय निम्नांकित में उल्लिखित जातियों/आदिम जातियों से किसी एक से है। अनुसूचित जातियाँ और अनुसूचित आदिम जातियाँ आदेश (संशोधन) अधिनियम 1956 के साथ पठित अनुसूचित जातियों/आदिम जातियों की सूचियाँ (संशोधन) आदेश, 1956, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जातियाँ आदेश 1956, संविधान (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह) अनुसूचित आदिम जातियाँ आदेश, 1959, संविधान (दादरा और नागर हवेली) अनुसूचित जातिमाँ आदेश 1962, संविधान (दादरा और नागर हवेली) अनुसूचित आदिम जातियाँ आदेश, 1962 और संविधान (पॉन्डिचेरी) अनुसूचित जातियाँ आदेश, 1964।

3. संघ लोक सेवा आयोग यह परीक्षा नियमों के परिशिष्ट II में विहित रीति से लेगा।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा नियत किए जायेंगे।

4. उम्मीदवार को या तो—

(क) भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) सिक्किम की प्रजा, या

(ग) नेपाल की प्रजा, या

(घ) भूटान की प्रजा, या

(ङ) ऐसा तिब्बती शरणार्थी जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी 1962 से पहले भारत आ गया हो, या

(च) मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, संका और पूर्वी अफ्रीका के कानिया, उगांडा, तथा संयुक्त गणराज्य टंजानिया (भूतपूर्व टंगानिका और जंजीबार) देशों में आया हो।

परन्तु ऊपर की (ग), (घ) और (च) कोटियों के अंतर्गत आने वाले उम्मीदवार के पास भारत सरकार द्वारा दिया गया पात्रता (एलिजि बिलिटी) प्रमाण-पत्र होना चाहिये और यदि वह (च) कोटि का हो तो पात्रता प्रमाण-पत्र एक वर्ष तक की अवधि के लिए जारी किया जाएगा। उसके बाद उम्मीदवार की नौकरी सभी जारी रखी जाएगी जब वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

लेकिन नीचे लिखे उम्मीदवारों को पात्रता प्रमाण-पत्र लेना आवश्यक नहीं होगा—

(i) वे व्यक्ति जो 19 जुलाई 1948 से पहले, पाकिस्तान से भारत में आ गए हों और तब से आमतौर से भारत में ही रह रहे हों।

(ii) वे व्यक्ति जो 19 जुलाई 1948 को या उसके बाद पाकिस्तान से भारत में आ गए हों और जिन्होंने संविधान के अनुच्छेद (आर्टिकल) 6 के अधीन स्वयं को भारत के नागरिक के रूप में रजिस्ट्रार करा लिया हो।

(iii) ऊपर की (च) कोटि के वे गैर-नागरिक जो संविधान लागू होने की तारीख, अर्थात् 26 जनवरी 1950 से पहले भारत सरकार की सेवा में आए और तब से लगातार सेवा कर रहे हैं और जिनकी सेवा काल का क्रम नहीं टूटा है। लेकिन यदि किसी व्यक्ति के सेवा-काल का क्रम टूट गया हो और उसे 26 जनवरी 1950 के बाद उक्त सेवा में दुबारा नियुक्त किया गया हो तो उसे भी, ओरों की तरह पात्रता प्रमाण-पत्र देना होगा।

परीक्षा में उस उम्मीदवार को बैठने भी दिया जा सकता है जिसके लिए पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो और उसे सरकार द्वारा आवश्यक प्रमाण-पत्र दिए जाने की शर्त के साथ, अंतिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है।

5. (क) इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार के लिए यह आवश्यक है कि उसकी आयु 1 जनवरी 1967 को 21 वर्ष की पूरी हो गई हो किन्तु 35 वर्ष की न हुई हो, अर्थात् उसका जन्म 2 जनवरी 1932 से पहले और 1 जनवरी 1946 के बाद न हुआ हो।

नोट:—21 से 35 वर्ष की आयु-सीमा केवल 1967 और 1968 में होने वाली परीक्षा में लागू होगी। उसके पश्चात आयु-सीमा 21 से 26 वर्ष होगी।

(ख) ऊपर निर्धारित ऊपरी आयु-सीमा में छूट दी जा सकती है :—

(i) यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित आदिम जाति का हो तो अधिक-से-अधिक पाँच वर्ष;

- (ii) यदि उम्मीदवार पूर्वी पाकिस्तान से 1 जनवरी 1964 को या उसके बाद भारत में आया वास्तविक विस्थापित व्यक्ति हो तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (iii) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति का हो और वह 1 जनवरी 1964 को या उसके बाद पूर्वी पाकिस्तान से आया वास्तविक विस्थापित व्यक्ति हो तो अधिक-से-अधिक आठ वर्ष;
- (iv) यदि उम्मीदवार संघ राज्य क्षेत्र पाकिस्तान का निवासी हो तथा उसने बर्मा फ्रांसीसी के माध्यम से शिक्षा प्राप्त की हो तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (v) यदि उम्मीदवार अबदुल 1964 के भारत-श्रीलंका समझौते के अधीन 1 नवम्बर 1964 को या उसके बाद, श्रीलंका से वास्तव में प्रत्यावर्तित होकर, भारत में आया हुआ मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (vi) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति का हो और साथ ही अबदुल 1964 से भारत-श्रीलंका समझौते के अधीन, 1 नवम्बर 1964 को या उसके बाद श्रीलंका से वास्तविक रूप से प्रत्यावर्तित होकर भारत में आया हुआ मूल रूप से भारतीय व्यक्ति भी हो, तो अधिक-से-अधिक आठ वर्ष;
- (vii) यदि उम्मीदवार गोआ, दमन और दिवु के संघ राज्य क्षेत्र का निवासी हो, तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (viii) यदि उम्मीदवार कीनिया, उगांडा, तथा संयुक्त गणराज्य टंजानिया (भूतपूर्व टंजानिका तथा जंजीबार) से आया मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (ix) यदि उम्मीदवार 1 जून 1963 को या उसके बाद, बर्मा से वास्तव में प्रत्यावर्तित हो कर, भारत में आया हुआ मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष;
- (x) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति का हो और साथ ही 1 जून 1963 को या उसके बाद, बर्मा से, प्रत्यावर्तित हो कर, भारत में आया हुआ मूल रूप से भारतीय व्यक्ति हो, तो अधिक-से-अधिक आठ वर्ष;
- (xi) यदि उम्मीदवार रक्षा सेवाओं में शत्रु के विरुद्ध फौजी संक्रिया में या विक्षुब्ध क्षेत्र में विकलांग हो कर निर्मुक्त हुआ सैनिक हो तो अधिक-से-अधिक तीन वर्ष; और

- (xii) यदि उम्मीदवार रक्षा सेवाओं में शत्रु के विरुद्ध फौजी संक्रिया में या विक्षुब्ध क्षेत्र में विकलांग हो कर निर्मुक्त हुआ सैनिक हो और अनुसूचित जाति / अनुसूचित आदिम जाति का हो तो अधिक-से-अधिक आठ वर्ष ।

**उपर्युक्त परिस्थितियों को छोड़ कर निर्धारित आयु सीमा में किसी में छूट नहीं दी जायेगी ।**

6. (क) भारतीय अर्थ सेवा के लिए उम्मीदवार के पास परिशिष्ट I में उल्लिखित विद्यालयों में से किसी एक की विज्ञान अथवा साहित्य में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी विषय सहित उपाधि अथवा वाणिज्य शास्त्र में उपाधि होनी चाहिये ।

(ख) भारतीय सांख्यिकीय सेवा के लिए उम्मीदवार के पास परिशिष्ट I में उल्लिखित विद्यालयों में से किसी एक की, विज्ञान अथवा साहित्य में सांख्यिकी या गणितशास्त्र या अर्थशास्त्र विषय सहित, उपाधि होनी चाहिए, अथवा उसके पास परिशिष्ट I-क में उल्लिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता होनी चाहिये ।

**नोट I**—यदि कोई उम्मीदवार किसी ऐसी परीक्षा में बैठ चुका हो जिसे उत्तीर्ण कर लेने पर वह इस परीक्षा में बैठ सकता है पर अभी उसे परीक्षा के परिणाम की सूचना न मिली हो तो ऐसी स्थिति में वह इस परीक्षा में बैठने के लिए आवेदन कर सकता है । जो अभ्यार्थी इस प्रकार की अर्हता परीक्षा (क्वालीफाइंग एग्जामिनेशन) में बैठना चाहता हो, वह भी आवेदन कर सकता है बशर्त कि वह अर्हता परीक्षा इस परीक्षा के आरंभ होने से पहले समाप्त हो जाए । ऐसे उम्मीदवारों को यदि वे अन्य शर्तें पूरी करते हों तो इस परीक्षा में बैठने दिया जाएगा । परन्तु परीक्षा में बैठने की ऐसी अनुमति अनन्तिम मानी जाएगी और यदि वे अर्हता परीक्षा में उत्तीर्ण होने का प्रमाण जल्दी से जल्दी और हर हालत में इस परीक्षा के प्रारम्भ होने की तारीख से अधिक-से-अधिक दो महीने के भीतर प्रस्तुत नहीं करते, तो वह अनुमति रद्द की जा सकती है ।

**नोट II**—विशेष परिस्थितियों में, संघ लोक सेवा आयोग ऐसे किसी उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश का पात्र मान सकता है जिस के पास उपर्युक्त अर्हताओं में से कोई भी अर्हता न हो बशर्त कि इस अभ्यार्थी के अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित कोई ऐसी परीक्षाएं पास की हो जिनके स्तर को देखते हुए आयोग उसको परीक्षा में प्रवेश देना उचित समझे ।

**नोट III**—यदि कोई उम्मीदवार अन्यथा परीक्षा में प्रवेश का पात्र हो किन्तु उसने ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से उपाधि ली हो जो परिशिष्ट I में सम्मिलित न हो तो वह भी आयोग को आवेदन कर सकता है और आयोग यदि उचित समझे तो उसे परीक्षा में प्रवेश दे सकता है ।

7. उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस के परिशिष्ट I में निर्धारित फीस अवश्य देनी होगी ।

8. जो उम्मीदवार स्थायी या अस्थायी रूप में पहले से ही सरकारी सेवा करता हो, उसे इस परीक्षा में बैठने से पहले अपने विभाग के अध्यक्ष की अनुमति अवश्य लेनी होगी ।

9. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा ।

10. किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जायेगा, जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश-प्रमाण-पत्र (साटिफिकेट आफ एडमिशन) नहीं होगा।

11. यदि कोई उम्मीदवार किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिये पैरवी करने की कोशिश करेगा तो उसे परीक्षा में बैठने लिए अयोग्य घोषित कर दिया जायेगा।

12. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग ने किसी दूसरे ध्येय से परीक्षा दिलवाने अथवा जाली या फेर-बदल किये हुये प्रमाण-पत्र पेश करने अथवा गलत या झूठा तथ्य प्रस्तुत करने अथवा किसी तथ्य को छिपाने या परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए कोई अन्य अनियमित या अनुचित उपाय अपनाने या अपनाने की चेष्टा करने अथवा परीक्षा भवन में किसी तरह का अनुचित आचरण करने के फलस्वरूप अपराधी घोषित किया है तो उसके विरुद्ध दण्डिक अभियोग के अतिरिक्त निम्नलिखित कार्रवाई की जा सकती है :—

(क) सदा के लिए अथवा किसी विशेष अवधि के लिए परीक्षा वरित किया जाना :—

(i) आयोग द्वारा उम्मीदवारों के लिए आयोजित किसी परीक्षा में सम्मिलित होने अथवा किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकार के अंतर्गत नौकरियों के लिए।

(ख) यदि वह पहले से ही सरकार की सेवा हो तो उचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है।

13. जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में उतने न्यूनतम अर्हता अंक (Qualifying marks) प्राप्त कर लेगा जितने आयोग अपने निर्णय से निश्चित करे, तो उसे आयोग मौखिक परीक्षा (viva-voce) के लिए बुलायेगा।

14. परीक्षा के बाद, आयोग उम्मीदवारों के द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यताक्रम से उनकी सूची बनायेगा और उसी क्रम से उन उम्मीदवारों में से जितने लोगों को आयोग अपने निर्णय के अनुसार परीक्षा के आधार पर योग्य समझेगा, उनकी इन रिक्तियों पर नियुक्ति करने के लिए सिफारिश की जायेगी। यह भर्ती आरक्षित रूप में न होकर इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर होगी।

लेकिन शर्त यह है कि आयोग अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के किसी ऐसे उम्मीदवार को, जो किसी सेवा के लिए आयोग द्वारा निर्धारित स्तर के अनुसार योग्य सिद्ध न हो, प्रशासन की कुशलता को ध्यान में रखते हुये सेवा पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित कर दे तो उसकी उस सेवा में यथास्थिति अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए आयोग सिफारिश करेगा।

15. प्रत्येक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किस रूप में और किस प्रकार दी जाय, इसका निर्णय आयोग स्वयं करेगा। आयोग परीक्षा फल के बारे में किसी भी उम्मीदवार से पताधार नहीं करेगा।

16. उम्मीदवार ने अपना आवेदन पत्र देते समय अपना जो अधिमान-क्रम (preference) बताया होगा उस पर उचित रूप

से विचार किया जायेगा। परन्तु भारत सरकार को उसे ऐसी कोई भी सेवा सौंपने का अधिकार है जिसके लिए वह उम्मीदवार हो।

17. परीक्षा में पास हो जाने से नियुक्ति अधिकार तब तक नहीं मिलेगा जब तक कि सरकार आवश्यक जांच के बाद संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से योग्य है।

18. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिये, और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जिससे वह सम्बन्धित सेवा के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलता पूर्वक न निभा सके। यदि सरकार या संक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित शारीरिक परीक्षा के बीच किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हो कि वह इन आवश्यकताओं को पूरा नहीं कर सकता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जायेगी। केवल उम्मीदवारों की शारीरिक परीक्षा की जायेगी जिनके नियुक्त होने की सम्भावना हो। उम्मीदवार को डाक्टरी परीक्षा के समय डाक्टरी बोर्ड को फीस के 16 रु० देने पड़ेंगे।

नोट : बाद में निराश न होना पड़े इसलिये उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे परीक्षा में प्रवेश के लिये आवेदन पत्र भेजने से पहले सिविल-सर्जन के स्तर के सरकारी चिकित्सा अधिकारी से अपनी जांच करवा लें—नियुक्ति से पहले उम्मीदवारों की किस प्रकार की डाक्टरी जांच होगी और उसके लिये स्वास्थ्य का स्तर किस प्रकार का होना चाहिए, इसके ब्योरे इन नियमों के परिशिष्ट iv में दिये गये हैं। रक्षा सेवाओं में विकलांग हुये भूतपूर्व सैनिकों के लिये स्वास्थ्य-स्तर में सेवाओं की आवश्यकताओं के अनुसार छूट दी जायेगी।

19. (क) जिस पुरुष उम्मीदवार की एक से अधिक जीवित पत्नियां हों या जो एक पत्नी के जीवित रहने पर भी किसी ऐसी स्थिति में विवाह कर से कि वह विवाह उक्त पत्नी के जीवित रहने की अवधि में किये जाने के कारण अवैध (वायड) हो जाये तो उसे तो उन सेवाओं में नियुक्ति का, जिनके लिए एक प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर, नियुक्तियां की जाती हैं, तब तक पात्र नहीं माना जायेगा जब कि भारत सरकार संतुष्ट न हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं और पुरुष उम्मीदवार को छूट न दी जाये।

(ख) जिस महिला उम्मीदवार का विवाह, इस कारण अवैध (वायड) हो कि उक्त विवाह के समय उसके पति को जीवित पत्नी पहले से है या जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी उक्त विवाह के समय एक जीवित पत्नी हो, वह उन सेवाओं में नियुक्ति की, जिनके लिये प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्तियां की जाती हैं, तब तक पात्र नहीं मानी जाएगी जब तक कि भारत सरकार संतुष्ट न हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, और उस महिला उम्मीदवार को इस नियम से छूट न दी जाए।

20. उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि सेवा में भर्ती होने से पहले ही हिन्दी का कुछ ज्ञान होना उन विभागीय परीक्षाओं को पास करने की दृष्टि से लाभदायक होगा जो उम्मीदवारों को सेवा में भर्ती होने के बाद देनी पड़ती है।

21. इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं के लिए भर्ती की जा रही है उनका संक्षिप्त व्यौरा परिशिष्ट III में दिया गया है।

पी० एस० बैंकटैस्वरन, अवर सचिव

### परिशिष्ट I

भारत सरकार द्वारा अनुमोदित विश्वविद्यालयों की सूची  
(नियम 6 के अनुसार)

#### भारतीय विश्वविद्यालय

कोई भी ऐसा विश्वविद्यालय जो भारत के केन्द्रीय या राज्य विधान मण्डल के अधिनियम से नियमित किया गया हो और अन्य शिक्षा संस्थान जो संसद के अधिनियम से स्थापित किया गया हो। अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालय मान लिये जाने की घोषणा की जा चुकी हो।

#### जर्मा के विश्वविद्यालय

रंगून विश्वविद्यालय

मांजले विश्वविद्यालय

#### इंग्लैंड और वेल्स के विश्वविद्यालय

बर्मिंघम, ब्रिस्टल, कैम्ब्रिज, डहमे, लीड्स, लिबरपूल, लंदन, मैचेस्टर, आक्सफोर्ड, रीडिंग, शफील्ड और वेल्स के विश्वविद्यालय

#### स्काटलैंड के विश्वविद्यालय

एबरडीन, एडिनबरा, ग्लासगो और मेंट एन्ड्रयूज विश्वविद्यालय।

#### आयरलैंड के विश्वविद्यालय

डबलिन विश्वविद्यालय (ट्रिनिटी कॉलेज)।

नेशनल यूनिवर्सिटी, डबलिन।

क्वीन्स यूनिवर्सिटी, बेलफास्ट।

#### पाकिस्तान के विश्वविद्यालय

पंजाब विश्वविद्यालय

ढाका विश्वविद्यालय

सिंध विश्वविद्यालय

राजशाही विश्वविद्यालय

#### नेपाल का विश्वविद्यालय

त्रिभुवन विश्वविद्यालय, काठमाण्डू।

### परिशिष्ट-I (क)

केवल भारतीय सांख्यिकीय सेवा की परीक्षा में बैठने के लिये मान्यता प्राप्त अर्हताओं की सूची [नियम 6(ब) के अनुसार]

- (i) भारतीय सांख्यिकीय संस्थान,  
कलकत्ता का संख्याविद—डिप्लोमा  
(Statisticians Diploma) और
- (ii) भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्, नई दिल्ली के भारतीय कृषि अनुसंधान सांख्यिकीय संस्था का  
(Professional Statistician Certificate)  
व्यवसायिक संख्याविद प्रमाण-पत्र।

### परिशिष्ट II

#### खण्ड I

लिखित परीक्षा की रूपरेखा

भारतीय अर्थ सेवा और भारतीय सांख्यिकीय सेवा की परीक्षा के विषय :—

#### (i) लिखित परीक्षा :—

- (i) निम्नलिखित खण्ड II के उप-खण्ड क्रमशः (क) (अ) और (ख) (अ) में दिये गये अनिवार्य विषय जिनके अधिकतम अंक 700 होंगे।
- (ii) निम्नलिखित खण्ड II के उप-खण्ड क्रमशः (क) (ब) और (ख) (ब) में दिये गये ऐच्छिक विषयों में से चुने गये विषय। प्रत्येक सेवा के उम्मीदवार उन उप-खण्डों के उपबन्ध के अधीन 400 अंक तक के ऐच्छिक विषय ले सकते हैं।

#### (ii) मौखिक-परीक्षा :—

[इन परिशिष्ट की अनुसूची के भाग (ख) को देखिये] उन उम्मीदवारों की जिनको आयोग बुलाये, के लिये अधिकतम 250 अंक होंगे।

#### खण्ड II

#### परीक्षा के विषय

- (क) भारतीय अर्थ सेवा
  - (अ) अनिवार्य विषय [देखिये ऊपर खण्ड I का उप-खण्ड (i) का अनुभाग (i) को]।
- |                                | पूर्णांक |
|--------------------------------|----------|
| (1) सामान्य अंग्रेजी . . . . . | 150      |
| (2) सामान्य ज्ञान . . . . .    | 150      |
| (3) अर्थशास्त्र I . . . . .    | 200      |
| (4) अर्थ शास्त्र II . . . . .  | 200      |
- (ब) ऐच्छिक विषय [देखिये ऊपर खण्ड I उप-खण्ड (i)(ii) को]
- |   | पूर्णांक |
|---|----------|
| (1) तुलनात्मक आर्थिक विकास . . . . .              | 200      |
| (2) द्रव्य तथा लोक-वित्त . . . . .                | 200      |
| (3) ग्राम अर्थशास्त्र तथा सहकारिता . . . . .      | 200      |
| (4) अन्तर्राष्ट्रीय शास्त्र . . . . .             | 200      |
| (5) सांख्यिकी I . . . . .                         | 200      |
| (6) सांख्यिकी II . . . . .                        | 200      |
| (7) गणितीय अर्थशास्त्र तथा अर्थमिति . . . . .     | 200      |
| (8) नमूना सर्वेक्षण . . . . .                     | 200      |
| (9) औद्योगिक अर्थशास्त्र . . . . .                | 200      |
| (10) व्यापार के सिद्धान्त तथा अभ्यास . . . . .    | 200      |
| (11) व्यवसाय वित्त तथा लेखा . . . . .             | 200      |
| (12) व्यवसायिक प्रवन्ध तथा वाणिज्य नियम . . . . . | 200      |

नोट यह है कि किसी उम्मीदवार को "अन्तर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र" (4) और "व्यापार के सिद्धान्त तथा अभ्यास" (10) दोनों विषय चुनने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

## (ख) भारतीय सांख्यिकीय सेवा

(अ) अनिवार्य विषय [ऊपर खण्ड I के उप-खण्ड (I) (i) को देखिये।

	पूर्णांक
(1) सामान्य अंग्रेजी . . . . .	150
(2) सामान्य ज्ञान . . . . .	150
(3) सांख्यिकीय I . . . . .	200
(4) सांख्यिकीय II . . . . .	200

(ब) ऐच्छिक विषय [ऊपर खण्ड I के उप-खण्ड (I) (ii) को देखिये]।

	पूर्णांक
(1) भ्रष्टाचारी संभावना तथा यादृच्छिक प्रक्रिया . . . . .	200
(2) सांख्यिकीय अनुमिति . . . . .	200
(3) प्रयोगात्मक आर्थिक . . . . .	200
(4) नमूना सर्वेक्षण . . . . .	200
(5) अर्थ शास्त्र I . . . . .	200
(6) अर्थ शास्त्र II . . . . .	200
(7) गणितीय अर्थशास्त्र तथा अर्थमिति . . . . .	200
(8) तुलनात्मक आर्थिक विकास . . . . .	200
(9) शुद्ध गणित I . . . . .	200
(10) शुद्ध गणित II . . . . .	200
(11) शुद्ध गणित III . . . . .	200
(12) अनुप्रयुक्त गणित . . . . .	200

नोट—इस खण्ड में दिये हुये विषयों का पाठ्य-विवरण और स्तर इस परिशिष्ट की अनुसूची के भाग (क) में दिया गया है।

## खण्ड III

## सामान्य

1. सभी प्रश्न-पत्रों के उत्तर अंग्रेजी में ही लिखने होंगे।
2. उपरोक्त खण्ड II में दिये पत्रों के उत्तर के लिये 3 घंटे का समय दिया जायगा।
3. उम्मीदवारों को प्रश्नों का उत्तर अपने दृष्टि से लिखना होगा। उन्हें किसी भी हालत में उनकी ओर से उत्तर लिखने के लिये किसी अन्य व्यक्ति की सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जायगी।
4. आयोग अपने निर्णय से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अर्हक नम्बर (क्वालिफाइंग मार्क्स) निर्धारित कर सकता है।
5. भारतीय अर्थ सेवा के लिये केवल उन्हीं उम्मीदवारों के दो ऐच्छिक प्रश्न-पत्रों को जांचा और अंकित किया जायगा जो लिखित परीक्षा के अर्थशास्त्र I और अर्थशास्त्र II विषयों में एक निश्चित अल्पाधिकतम स्तर प्राप्त करेंगे जैसा कि आयोग द्वारा अपने निर्णय से निर्धारित किया जाएगा।

भारतीय सांख्यिकीय सेवा के लिये केवल उन्हीं उम्मीदवारों के दो ऐच्छिक प्रश्न-पत्रों को जांचा और अंकित किया जायेगा जो लिखित परीक्षा के सांख्यिकीय I और सांख्यिकीय II विषयों में एक निश्चित अल्पाधिकतम स्तर प्राप्त करेंगे जैसा कि आयोग द्वारा अपने निर्णय से निर्धारित किया जाएगा।

6. यदि किसी उम्मीदवार की लिखावट आसानी से पढ़ने लायक नहीं होगी तो उसे अन्यथा मिलने वाले कुल नम्बरों में से कुछ नम्बर काट लिये जायेंगे।

7. अनावश्यक ज्ञान के लिये नम्बर नहीं दिये जायेंगे।

8. परीक्षा के सभी विषयों में इस बात का विशेष ध्यान रखा जायेगा कि अभिव्यक्ति कम से कम शब्दों में क्रमबद्ध तथा प्रभावपूर्ण ढंग और ठीक-ठीक की गई हो।

9. उम्मीदवारों से तौल और माप की मीट्रिक प्रणाली की जानकारी की आशा की जाती है। प्रश्नों के उत्तर में जहाँ कहीं ऐसा आवश्यक हो, तौल और माप की मीट्रिक प्रणाली का ही उपयोग किया जायेगा।

## अनुसूची

## (भाग—क)

अंग्रेजी भाषा तथा सामान्य ज्ञान के प्रश्न-पत्रों का स्तर वही होगा जिसकी भारतीय विश्वविद्यालय के स्नातक ने अपेक्षा की जा सकती है।

अन्य विषयों के प्रश्न पत्र किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संबद्ध व्यवस्थाओं के अंतर्गत "मास्टर" डिग्री परीक्षा स्तर के होंगे। उम्मीदवारों से तथ्यों द्वारा सिद्धान्त की व्याख्या करने और निष्कर्षों द्वारा समस्याओं का विश्लेषण करने की अपेक्षा की जाएगी। उनसे अर्थशास्त्र/सांख्यिकी के क्षेत्र (क्षेत्रों) में भारतीय समस्याओं से संबंधित विशेष रूप से निपुणता की अपेक्षा की जाएगी।

## 1. सामान्य अंग्रेजी

उम्मीदवारों को अंग्रेजी भाषा में एक निबंध लिखना होगा। अन्य प्रश्न उम्मीदवारों की अंग्रेजी भाषा संबंधी योग्यता एवं अंग्रेजी शब्दों के सामान्य प्रयोग की जांच करने के लिए रखे जायेंगे। साधारणतया मारांश अथवा मार्गलेख के लिए गद्यांश रखे जायेंगे।

## 2. सामान्य ज्ञान

इस प्रश्न-पत्र के दो भाग होंगे :—

पहले भाग में उम्मीदवारों से ऐसे प्रश्न पूछे जायेंगे, जिनमें सामयिक घटनाओं का और दिन-प्रतिदिन देखी और अनुभव की जाने वाली बातों के वैज्ञानिक पक्ष का ऐसा ज्ञान सम्मिलित है जिसकी किसी ऐसे शिक्षित व्यक्ति से अपेक्षा की जा सकती है जिसने वैज्ञानिक विषयों का विशेष अध्ययन न किया हो। इस प्रश्न-पत्र में भारतीय इतिहास और भूगोल के ऐसे प्रश्न भी होंगे जिनका उत्तर उम्मीदवारों को विशेष अध्ययन के बिना ही आना चाहिये।

दूसरे भाग में ऐसे प्रश्न पूछे जायेंगे जिनके द्वारा उम्मीदवारों की तथ्यों और आंकड़ों का प्रयोग करने तथा उनसे तर्कसंगत निष्कर्ष निकालने, जटिलताओं को प्रत्यक्ष ज्ञान लेने की योग्यता एवं महत्वपूर्ण और कम महत्वपूर्ण के बीच अंतर करने की योग्यता की जांच की जा सके।

## 3. अर्थ-शास्त्र I

क्षेत्र तथा विधियां

साम्य विश्लेषण

उपभोक्ता की मांग का सिद्धान्त। तटस्थता वक्र रेखाओं का विश्लेषण। अधिमान संबंधी विचारधाराएं। उपभोक्ता की बचत। उत्पत्ति के सिद्धान्त। उत्पत्ति के कारक। उत्पत्ति-फलन। उत्पत्ति के नियम। फर्म (Firm) तथा उद्योग के अंतर्गत साम्य।



विभिन्न प्रकार के बाजार संगठनों में मूल्य निर्धारण । समाजवादी अर्थव्यवस्था में मूल्य निर्धारण । मिश्रित अर्थव्यवस्था में मूल्य निर्धारण ।

**लोकोपयोगी सेवाएं**—लोकोपयोगिताओं की आर्थिक विशेषताएं । लोकोपयोगिताओं में मूल्य निर्धारण, लोकोपयोगिताओं का नियमन ।

**वितरण का सिद्धान्त** । उत्पत्ति कारकों का मूल्य निर्धारण, लगान, मजदूरी, ब्याज तथा लाभ के सिद्धान्त । समष्टि-वितरण सिद्धान्त । राष्ट्रीय आय में मजदूरी का भाग । लाभ और आर्थिक प्रगति । आय वितरण में असमानताएं ।

**रोजगार और उत्पादन का सिद्धान्त**—क्लासिकल तथा नव-क्लासिकल विचारधाराएं । कीन्स का रोजगार सिद्धान्त । कीन्स के बाद के सिद्धान्त ।

**आर्थिक उतार-चढ़ाव** । व्यापार चक्रों के सिद्धान्त । व्यापार चक्रों को नियंत्रित करने के लिये वित्तीय तथा मौद्रिक नीतियां ।

**कल्याणकारी अर्थशास्त्र**—कल्याणकारी अर्थशास्त्र का क्षेत्र, क्लासिकल तथा नव-क्लासिकल विचारधाराएं, नवीन कल्याणकारी, अर्थशास्त्र तथा क्षतिपूर्ति के सिद्धान्त, अनुकूलतम दशाएं, नीति संबंधी बाधाएं ।

#### 4. अर्थ शास्त्र II

**आर्थिक विकास की संकल्पना तथा उसका माप ढंड** ।

सामाजिक लेखे; राष्ट्रीय आय के लेखे । निधि-प्रवाह का लेखा, निविष्टनिपज का लेखा ।

सामाजिक विचारधाराएं तथा आर्थिक विकास । विकासोन्मुखी अर्थव्यवस्थाओं की विशेषताएं समझाएं ।

जनसंख्या की वृद्धि तथा आर्थिक विकास ।

आर्थिक विकास के सिद्धान्त । विकास के प्रतिमान ।

**आयोजन**—संकल्पना तथा विधियां । समाजवादी तथा पूंजीवादी आर्थिक संगठन के आयोजन । मिश्रित अर्थव्यवस्था में आयोजन । ठोस आयोजन । क्षेत्रीय आयोजन । विनियोग के सिद्धान्त तथा पद्धतियों का चयन; लागत-लाभ विश्लेषण । योजना मण्डल ।

भारत में आयोजन । आयोजन का प्रारम्भ । पंचवर्षीय योजनाएं । उद्देश्य तथा पद्धतियां । संसाधनों की गतिशीलता, प्रशासन तथा जन-सहयोग । मौद्रिक और वित्तीय नीतियों का योगदान; मूल्य-नीति, नियंत्रण तथा बाजार-विन्यास । व्यापार नीति तथा भुगतान संतुलन । सार्वजनिक उद्यमों का योगदान ।

#### 5. सांख्यिकी I

विभिन्न प्रकार के सांख्यिकीय सन्निकटन; परिमित अंतर; प्रमाण-अंतर्वेशन-सूत्र तथा परिशुद्धताएं; प्रतिलोभ अंतर्वेशन । अवकलन और समाकलन की सांख्यिकीय विधियां ।

संभावितता की परिभाषा-क्लासिकल मत, स्वयं-सिद्ध मत । प्रतिचयन अवकाश । पूर्ण एवं मिश्रित संभावितता का सिद्धान्त । प्रतिबंधी संभावितता । स्वतंत्र घटनाएं । दाईं का सूत्र । यादृच्छिक चर; संभावितता बंटन; गणितीय प्रत्याशा । घूर्णजनक फलन तथा लक्षण फलन; 'प्रतिलोभ प्रमेय' । टेबीकंव की असमता । प्रतिबंधित बंटन । बृहत् संख्याओं के नियम तथा केन्द्रीय सीमिति प्रमेय ।

प्रमाण बंटन : द्विपद, प्वासों, प्रसामान्य, आयताकार, घातीय, विनोम द्विपद, अतिगुणोत्तर, कोशी, नाप्लारा, बीटा तथा गामा बंटन । द्विचर तथा बहुचर प्रसामान्य बंटन ।

**बृहत् और सूक्ष्म प्रतिचयन सिद्धान्त**—अंतर्गत स्वर्गीय प्रतिचयन बंटन तथा बृहत् प्रतिचयन परीक्षण । प्रमाण प्रतिचयन बंटन जैसे टी, एक्स 2, एफ० तथा उन पर आधारित सार्थकता-परीक्षण । साहचर्य तथा आसंग सारणियों का विश्लेषण ।

सह-संबंध गुणांक तथा उनका बंटन । फिशर का 'जैड' रूपांतरण गुणांक ।

समाश्रयण—ग्रामंजन रेखा बहुपद; अनेकधा समाश्रयण तथा अनेकधा सह-संबंध गुणांक-निर्गमणीय मामलों में उनका बंटन । अंतर्वर्गीय सह-संबंध/वक्र आसंजन तथा लम्ब कोणाय बहुपद ।

प्रसरण विश्लेषण । एक घातीय प्राक्कलन का सिद्धान्त । अन्तःक्रिया प्रभाव सहित द्वि-वर्गीकरण सहप्रसरण विश्लेषण । प्रयोग अभिकल्पना के मूल सिद्धान्त । सामान्य अभिव्यक्तियों का अभिव्यक्त तथा विश्लेषण जैसे यादृच्छिकीकृत खण्ड तथा लैटिन वर्ग-चित्र । बहु उपादानात्मक प्रयोग तथा संकरण । गुण क्षेत्र खंड विधि ।

प्रतिचयन विधियां—प्रतिस्थापन युक्त तथा प्रतिस्थापन रहित सरल यादृच्छ प्रतिचयन । स्तरित प्रतिचयन । समाश्रयण तथा अनुपात प्राक्कलन । सामूहिक प्रतिचयन, बहुक्रम प्रतिचयन तथा व्यवस्थित प्रतिचयन । अ-प्रतिचयन त्रुटियां ।

प्राक्कलन—मूल संकल्पनाएं । एक अच्छे प्राक्कलन की विशेषताएं । विन्कु प्राक्कलन तथा अंतराल प्राक्कलन । अधिकतम संभावित प्राक्कलन तथा उनका गुणधर्म ।

परिकल्पनाओं के परीक्षण । सांख्यिकीय परिकल्पनाएं—सरल तथा संयुक्त परिकल्पना । सांख्यिकीय परीक्षण की संकल्पना । त्रुटियों के दो प्रकार । शून्य फलन । संभावितता अनुपात परीक्षण । विश्वास अंतराल प्राक्कलन । अनुकूलतम विश्वास परिबंध ।

अमण्डलीय परीक्षण जैसे—संकेत परीक्षण, माध्यिका परीक्षण तथा चाल परीक्षण । सरल विकल्पना के विपरीत सरल परिकल्पना परीक्षण के लिए बान्डेका अनुक्रमिक संभावितता अनुपात परीक्षण । "ओमी" तथा "ए० ए० ए० ए०" फलन तथा उनके सन्निकटन ।

#### 6. सांख्यिकी II

**नोट** : - उम्मीदवार पांचों खण्डों में किन्हीं दो खंडों के प्रश्नों के उत्तर देकर पूरे अंक प्राप्त कर सकते हैं ।

##### (i) सांख्यिकीय प्रकार-नियंत्रण सहित औद्योगिक आंकड़े

उद्योग के अंतर्गत प्रकार-नियंत्रण का सैद्धांतिक आधार । सहन-सीमाएं । विभिन्न प्रकार के नियंत्रण चाटें "एकम" "आर" चाटें, "पी" और "सी" चाटें, वर्ग नियंत्रण चाटें ।

सरकार प्रतिचयन । एक पक्षीय, द्विपक्षीय, बहुपक्षीय तथा आनुक्रमिक प्रतिचयन योजना । "ओ सी" तथा "ए० ए० ए० ए०" फलन । गुणों (Attributes) तथा चरों (Variables) द्वारा प्रतिचयन । डीज-रॉमिंग तथा अन्य सारणियां ।

औद्योगिक सम्परीक्षण डिजाइन । उद्योगों में समाश्रयण विधियों का प्रयोग तथा प्रसरण विधियों का विश्लेषण ।

उद्योग में एकवर्षीय कार्यक्रम सहित सक्रियात्मक अनुसंधान विधियों का प्रयोग ।

(ii) **अर्थ-सांख्यिकी :**

मूल्य और परिमाण के सूचकांक । सूचकांकों के विभिन्न प्रकार, जैसे—श्रमिक मूल्यों के सूचकांक तथा जीवन निर्वाह से सूचकांक । सूचकांकों का सिद्धांत ।

आय-वितरण । पैरेटो वक्र तथा अन्य वक्र । एक केन्द्रीय वक्र तथा उनके लाभ ।

राष्ट्रीय आय । राष्ट्रीय आय के विभिन्न क्षेत्र । राष्ट्रीय आय के प्राक्कलन की विधियाँ । अंतर्देशीय आगम । क्षेत्रीय आय प्राक्कलन की समस्याएँ । अन्तर्उद्योग सारिणी । निविष्ट-निपज विश्लेषण तथा एकवर्षीय कार्यक्रम का प्रयोग ।

आर्थिक काल-श्रेणियों का विश्लेषण तथा निर्बचन । आर्थिक काल-श्रेणियों के चार संपटक । गुणात्मक तथा संयोज्यात्मक माडल । वक्र आसंजन तथा चल माध्यविधि उपनति निर्धारण । स्थिर तथा चल सामयिक सूचकांकों का निर्धारण स्वसहसंबंध । आवर्तिता वक्र विश्लेषण । यादृच्छिकता का परीक्षण ।

उपभोग और मांग का सिद्धांत, मांग के कार्य, मांग की लोच, काल-श्रेणी तथा पारिवारिक बजट आंकड़ों द्वारा मांग का सांख्यिकीय विश्लेषण ।

(iii) **मनोमिति सहित शैक्षिक आंकड़े :**

परीक्षण मर्दों का मापन । विशक, प्रमाण विशक, सामान्य विशक "टी" तथा "सी" माप, स्टैनीन माप, शततमक माप ।

मानसिक परीक्षण । परीक्षणों की विश्वसनीयता और सुसंगति । विश्वसनीयता की संगणना की विभिन्न विधियाँ । विश्वसनीयता का गुणवत्ता । सुसंगति निर्धारण की प्रक्रिया । परीक्षण बैटरी की वैधता । धारण बनाम घात परीक्षण ।

उत्पादन विश्लेषण । मध्य विश्लेषण । अभिरुचि परीक्षणों में सह-संबंध विधियों का उपयोग ।

स्मरण तथा त्रिस्मरण का माप । स्मरण माडल । अभिवृत्ति तथा मत का माप । समूहगत व्यवहार के माप ।

(iv) **जनन आंकड़े :**

आनुवंशिकता का भौतिक आधार । मेन्डल के नियम । लिकेज पृथक्करण का विश्लेषण । लिकेज की पहिचान तथा प्राक्कलन ।

बहुजनन आनुवंशिकी । दृश्यरूप विचलन के संपटक । आनुवंशिकता का प्राक्कलन । चयन । चयन का आधार । प्रजनन परीक्षण । चरित्त समिश्रण के लिये चयन ।

जनसंख्या घनन । जनन वारंवारता । अंतः प्रजनन । यादृच्छिक समागम लिकेज का विस्तार ।

मानव जनन के लक्ष्य । रक्त वर्गों का अध्ययन । रोग विशेषताएँ तथा विषयन ।

(v) **जनांकिकी तथा जन्म-मरण संबंधी आंकड़े :**

जीवन सारिणी, उसका निर्माण तथा गुण । मैकेहम तथा गोस्पेल्स वक्र, मृत्यु संख्या की वार्षिक तथा केन्द्रीय दरों की व्युत्पत्ति । राष्ट्रीय जीवन सारिण्यां । यू० एन० आदर्श जीवन सारिण्यां । संक्षिप्त जीवन सारिण्यां । स्थिर जनसंख्या । स्थावर जनसंख्या ।

अशोधित प्रजनन दरें, विशिष्ट, प्रजनन दरें, कुल और शुद्ध जन्म दरें, 'परिवार का आकार', अशोधित मृत्यु दरें, बाल-मृत्यु दरें । सकारण मृत्यु-संख्या, प्रमाणीकृत दरें ।

अंतरिक तथा अंतराष्ट्रीय प्रत्यावर्तन, 'विशुद्ध प्रत्यावर्तन', पिछली तथा उन्नत अतिजीविता अनुपात सिद्धांत ।

जनांकिकीय संक्रमण, जनसंख्या निर्धारण के सामाजिक तथा आर्थिक निर्धारण ।

जनसंख्या प्रक्षेप । गणितीय तथा संपटक विधियाँ । वृद्धिघात-वक्र आसंजन ।

7. **तुलनात्मक आर्थिक विकास :**

विभिन्न सामाजिक व्यवस्थाओं के अंतर्गत विशेषरूप से भारत, जापान, फ्रांस, ग्रेट ब्रिटेन, संयुक्त राज्य अमेरिका तथा सोवियत रूस के संदर्भ में आधुनिक आर्थिक विकास का तुलनात्मक तथा ऐतिहासिक अध्ययन । उन्मीदवारों से विभिन्न प्रकार की अर्थव्यवस्थाओं, जैसे—क्रय-विक्रय प्रधान स्वतंत्र उद्यम अर्थव्यवस्था, केन्द्रीय योजना-बद्ध अर्थव्यवस्था तथा उनमें हुए परिवर्तन, विशेष रूप से विकासशील अर्थव्यवस्थाओं को प्रदान करने योग्य शिक्षाओं की दृष्टि से, के ऐतिहासिक उद्भव तथा क्रियात्मक लक्षणों का आलोचनात्मक मूल्यांकन करने की अपेक्षा की जाएगी ।

8. **मुद्रा तथा सार्वजनिक वित्त :**

मुद्रा का स्वरूप तथा कार्य । मुद्रा का मूल्य । मुद्रा, उत्पत्ति और मूल्य । गुणक तथा आय उत्पादन की प्रक्रिया । व्यापार चक्र और मूल्य-व्यापार । मुद्रा-स्फीति ।

मौद्रिक नीति के उद्देश्य तथा रचना । बैंक-दर तथा खुले बाजार की कार्रवाई । केन्द्रीय बैंक पद्धति । सामान्य तथा सुविशिष्ट साख नियंत्रण । विकासशील अर्थव्यवस्था के अंतर्गत अपनाई जाने वाली मौद्रिक नीति । विकसित तथा विकासशील अर्थव्यवस्था में मुद्रा तथा पूंजी बाजार । भारतीय मुद्रा बाजार का संगठन ।

**सार्वजनिक वित्त**—स्वरूप, क्षेत्र, महत्व और उद्देश्य ।

करारोपण के सिद्धांत—कराघात तथा करपात । करदेय क्षमता तथा दुह्रा करारोपण । सार्वजनिक व्यय का प्रभाव तथा महत्वपूर्ण रोजगार और आर्थिक विकास की वित्तीयनीति । घाटे की वित्त व्यवस्था । सार्वजनिक उद्यमों से प्राप्त आय ।

सार्वजनिक ऋण के सिद्धांत । आन्तरिक और विदेशी ऋण, ऋण-व्यवस्था ।

संघीय वित्त-व्यवस्था के सिद्धांत ।

9. **ग्रामीण अर्थशास्त्र तथा सहकारिता :**

आर्थिक विकास में कृषि का योगदान ।

कृषि उत्पादन तथा संसाधनों का उपयोग, उत्पादन फलन, उत्पादन माप; लागत और पुंतिवक्र ; अनिश्चितता की स्थिति में उत्पादन कारकों का संयोजन तथा उत्पादन विधियों का चयन । फलन आयोजन ।

उत्पादन कारकों का क्रय-विक्रय—भूमि का क्रय-विक्रय, भूमि का मूल्य और लगान । श्रम का क्रय-विक्रय; मजदूरी और रोजगार, बेरोजगार तथा अल्प-रोजगार । पूंजी बाजार, बचत और पूंजी का निर्माण ।

वस्तुओं की मांगें; खाद्यान्न की मांग।

कृषि जन्य पदार्थों का अंतर्राष्ट्रीय व्यापार :—मूल्य, टैरिफ वस्तु-संबंधी समझौते। कृषि-विकास संबंधी अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रम।

**भारतीय ग्राम्य-अर्थव्यवस्था की समस्याएं :**

कृषि-जोत। भूमि का अधिग्रहण। फसल-पद्धति। कृषि-निपज की समस्याएं। भूमिधारी सुधार। सामुदायिक विकास और पंचायती राज। कृषि-श्रमिक। कृषि संबंधी धंधे और ग्रामीण उद्योग। ग्रामीण ऋण-अवस्था। कृषि साख। कृषि-विपणन और मूल्य प्रसार। वस्तुओं की मांग और खाद्यान्नों की मांग। मूल्य अवलंब और स्थिरता। कृषि भूमि तथा कृषि आय पर करा-रोपण। आयोजन के अंतर्गत भारतीय कृषि की विधास दर।

पंचवर्षीय योजनाओं में कृषि का स्थान। कृषि-विकास के मुख्य कार्यक्रम।

सहकारिता :—सिद्धांत, उद्गम तथा विकास। भारत तथा दूसरे देशों के सहकारिता आंदोलन का तुलनात्मक अध्ययन। भारत में विभिन्न प्रकार की सहकारी संस्थाओं का रूप, संगठन, तथा कार्यप्रणाली। ग्रामीण अर्थव्यवस्था में इन संस्थाओं का महत्व। राज्य तथा सहकारी आंदोलन। रिजर्व बैंक आफ इंडिया का योगदान।

## 10. अंतर्राष्ट्रीय अर्थशास्त्र :

अंतर्राष्ट्रीय व्यापार। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के सिद्धांत। व्यापार से लाभ व्यापार की शर्तें। व्यापार नीति। अंतर्राष्ट्रीय व्यापार और आर्थिक विकास। टैरिफ का सिद्धांत। परिणामात्मक व्यापार नियंत्रण। सीमाशुल्क संघ। मुक्त व्यापार क्षेत्र। यूरोपीय साम्राज्य बाजार।

भुगतान शेष। भुगतान शेष के असंतुलन। रसायोजन की प्रक्रिया। विदेशी व्यापार गुणक। विनिमय-दर। आयात और विनिमय नियंत्रण। व्यापार-समझौते। प्रमुख करैसी प्रभाव। बाह्य और आंतरिक संतुलन।

अंतर्राष्ट्रीय संस्थाएं। अंतर्राष्ट्रीय ऋण निस्तारण और अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष। अंतर्राष्ट्रीय मौद्रिक सुधार। विकास-शील देशों के संबंध में भेदभाव रहित प्रवृत्तियां। नियति अस्थिरता और वस्तुओं के बाजार भाव की स्थिरता। अंतर्राष्ट्रीय निजी और सार्वजनिक पूंजी से संबंधित जी० ए० टी० टी०, का योगदान। आर्थिक विकास के लिए अंतर्राष्ट्रीय सहायता। अंतर्राष्ट्रीय पुनर्निर्माण और विकास बैंक ( I. B. R. D. ) एवं तत्संबंधी संस्थाएं। एमियाई विकास बैंक।

## 11. गणितीय अर्थशास्त्र और अर्थमिति :

अर्थशास्त्र में गणित और सांख्यिकी का महत्व :—अर्थशास्त्र में मापों का प्रयोग। अर्थशास्त्र में गणित का महत्व। आर्थिक सहयोग के मापन में सांख्यिकीय अनुमिति की विधियां और पद्धतियों का प्रयोग।

मांग विश्लेषण :—मांग का सामान्य सिद्धांत और मांग की माप; गत्यात्मक और स्थैतिक मांग फलन। आयोजन की स्थिति में अंतः संबंधित मांग और पूर्तिफलन। मांग और पूर्ति प्राक्कलन की विधियां। मांग प्रक्षेप तथा मांग और मूल्य के प्रति अल्पकालीन दृष्टिकोण।

उत्पत्ति-फलन :—उत्पादन और उत्पादन संभावना फलन की संकल्पना, उत्पादन-फलन लागू करने की विधियां। उत्पादन आयोजन और उत्पादन नियंत्रण की गणितीय विधियां।

एकघातीय कार्यक्रम :—क्रिया-विश्लेषण; एकघातीय कार्यक्रम और उनका उपयोग। निविष्ट-निपज विश्लेषण; युग्म सिद्धांत के तत्व—आर्थिक आयोजन में उनका प्रयोग।

कॉन्सर्वाबी अर्थशास्त्र और क्लासिकल अर्थशास्त्र के गणितीय माडल :—गुणक संकल्पना; त्वरक सिद्धांत। साम्य विश्लेषण; उपभोक्ता साम्य, स्थिर दशाएं, आय और मूल्य वृद्धि का मांग पर प्रभाव, पूरक और स्थानापन्न वस्तुएं।

बाजार मांग—विनिमय संतुलन, व्यवसाय संतुलन। अर्थ-व्यवस्था के अंतर्गत उत्पादन और विनिमय का साम्य, मांग और पूर्ति का सामान्यीकृत नियम।

## निर्मिति (Structure) और माडल की संकल्पना :

निर्मिति की विभिन्न संकल्पनाएं—निर्मिति और माडल में भेद। स्वतंत्र समीकरण और सम्मिलित समीकरण माडलों में समष्टि प्राक्कलन।

आयोजन माडल :—विभिन्न प्रकार के विकास माडल, पूंजी-निपज अनुपात और आर्थिक आयोजन में उनका उपयोग। आयोजना माडल। दीर्घकालीन प्रक्षेप और संदर्श; अल्पकालीन आर्थिक पूर्वानुमान।

## 12. प्रतिचयन सर्वेक्षण :

जनगणना और सर्वेक्षण में प्रतिचयन का स्थान। डांके और प्रतिचयन इकाई की संकल्पना।

प्रतिचयन की विधियां :—यादृच्छिक प्रतिचयन, स्तरित प्रतिचयन, स्तरण का चयन, बहुखण्डीय प्रतिचयन, सामूहिक प्रतिचयन, क्रमबद्ध प्रतिचयन, दुहरा प्रतिचयन, चर-प्रतिचयन भिन्न, आकार के अनुपात में संभावितता के साथ प्रतिचयन, बहुपदीय प्रतिचयन, प्रतिशोभ प्रतिचयन।

प्राक्कलन की प्रक्रियाएं :—कुल या औसत जनसंख्या का प्राक्कलन, प्राक्कलन अभिनति तथा प्राक्कलन की मानक त्रुटि। अनुपात, समाश्रयण, गुणन और विभिन्न प्रतिचयन।

अनुकूलतम अभिकल्पनाएं :—लागत और प्रसरण फलन, पथप्रदर्शीय सर्वेक्षण का उपयोग। प्रतिचयन इकाइयों का अनुकूलतम आकार और गठन। स्तरित, बहुपदीय, और बहुखण्डीय अभिकल्पनाओं में अनुकूलतम विनिर्धान। आवृत्ति सर्वेक्षण में अनुकूलतम प्रतिस्थापन भिन्न।

गैर-प्रतिचयन त्रुटियां और उनका नियंत्रण, अनुक्रिया-अभाव का सिद्धांत अन्तर्वेशी प्रतिचयन।

अभिकल्पना और पथप्रदर्शी तथा बड़े पैमाने के यादृच्छिक प्रतिचयन का संगठन। प्रतिचयन के रेखांकन की परिचालन प्रक्रियाएं यादृच्छिक प्रतिचयन संख्याओं का उपयोग। “पी०पी० एस०” प्रतिचयनों के रेखांकन की विभिन्न विधियां। आंकड़ों के संग्रहण और सारणीयन की प्रक्रियाएं। सर्वेक्षण आंकड़ों का विश्लेषण और प्रतिवेदन का निर्माण।

### 13. औद्योगिक प्रयत्नास्त्र :

उद्योग-प्रतिस्पर्धी उद्योगों का गठन । औद्योगिक इकाई के आकार का सिद्धांत । औद्योगिक स्थापना का निर्धारण । क्षेत्रीय औद्योगिक विकास । औद्योगिक समाकलन । संघ और एकाधिकार ।

औद्योगिक उत्पादन की समस्याएं । उत्पादकता—संकल्पना और मापन । उत्पादकता वृद्धि की विधियां । लागत रचना और मूल्य-निर्धारण की नीतियां ।

भारतीय उद्योगों का गठन—आकार, स्थिति, एकीकरण और क्षेत्रीय संतुलन ।

भारतीय उद्योगों की समस्याएं—वित्त, निविष्टियां, क्षमता का उपयोग । औद्योगिक नीति । सरकारी और गैर-सरकारी क्षेत्र । औद्योगिक लाइसेंस की नीति । विदेशी पूंजी और तकनीकी सहयोग ।

सार्वजनिक उद्यम की समस्याएं—संगठन, प्रबंध, नियंत्रण और उनका लेखाजोखा ।

छोटे पैमाने के उद्योगों की समस्याएं और औद्योगिक सम्पत्ति ।

श्रम और आर्थिक विकास । श्रम उत्पादकता और प्रेरणा स्रोत । भारत में औद्योगिक संबंध । मजदूर संघों का गठन और संगठन । मजदूर संघ और राज्य । औद्योगिक भगड़ों का निबटारा । न्यूनतम और उचित मजदूरी । मजदूरी और कार्य करने की दशाओं का राज्य द्वारा निर्धारण । श्रम कल्याण ।

### 14. व्यापार सिद्धांत और व्यापार कार्य :

क्रय-विक्रय । क्रय-विक्रय की संकल्पना; बाजार की विशेषताएं । विपणन कार्य : विपणन क्रिया, केन्द्रीकरण और विस्तार, क्रय, विक्रय, मालयातायात, भंडारण, कांटिन्जेंस और वित्त । ग्राहक का स्वभाव और निर्णय । बाजार संबंधी जानकारी और अनुसंधान । वितरण के स्रोत । बाजार लागत और बाजार क्षमता । बिक्री पूर्वानुमान, और आयोजन । बिक्री प्रोत्साहन; विज्ञापन और विक्रेता के गुण । राज्य नियंत्रित बाजार ।

भारतीय बाजार । कृषि उपज और औद्योगिक वस्तुओं का बाजार ।

भारत में संयुक्त बाजार :- स्टॉक एक्सचेंज और उपज एक्सचेंज, उनके कार्य और क्रियाविधि । सरकारी नीति; सरकारी विपणन संगठन और राजकीय व्यापार ।

विदेशी व्यापार । अंतर्राष्ट्रीय व्यापार की विशेषताएं । घरेलू व्यापार से भिन्न विदेशी व्यापार की विशेष समस्याएं; यातायात, वित्त और बीमा; साख से संबंधित जोखिम, विनिमय दर में उतार-चढ़ाव और भुगतान स्थगन । विदेशी व्यापार में प्रयुक्त अभिलेख । आयात और निर्यात केन्द्रों का गठन और संगठन । निर्यात और आयात नियंत्रण के तरीके ।

भारत के विदेशी व्यापार की मुख्य विशेषताएं :- वस्तु-समझौता, मूल्य दिशाएं । गत दशक में निर्यात और आयात नियंत्रण की क्रियाएं । लाइसेंस प्रक्रियाएं और उसका आधार । विदेशी व्यापार वित्त । निर्यात जोखिम गारंटी पद्धति । हाल ही के वर्षों में निर्यात वृद्धि के लिए अपनाई गई विधियां । भारत के व्यापार समझौते । राज्य व्यापार नियम के प्रागे-

### 15. व्यवसाय वित्त और लेखे :

आधुनिक उद्योग की वित्तीय आवश्यकताएं । भारत में औद्योगिक वित्त के साधन । भारतीय पूंजी बाजार । संस्थाओं द्वारा वित्त प्रबंध । विदेशी पूंजी; स्रोत, व्याज की दरें और भुगतान की शर्तें ।

किसी फर्म की बजट पूंजी संबंधी आवश्यकताएं । उच्च पूंजी की रूपरेखा । किसी फर्म के अंतर्गत निधियों के स्रोत और उपयोग । निजी वित्त । मूल्य ह्रास की नीति । संचित कोष और लाभांश । करारोपण और वित्तीय नीति ।

पूंजी की बजट व्यवस्था । वित्तीय विवरण की तैयारी, विश्लेषण और निर्वचन । साख और श्रेयों का मूल्यांकन । पुनर्निर्माण, एकीकरण और विलयन योजनाओं का निर्माण; लेखा-पहू में अनादृत हुंडियों का इन्दराज ।

लागत विवरणों का निर्माण; बंधे खर्चों की व्यवस्था और नियंत्रण । बजटीय नियंत्रण के सिद्धांत । प्रामाणिक लागत । वित्तीय और लागत लेखों का मिलान ।

### 16. व्यवसाय प्रबंध और वाणिज्य-विधि :

प्रबंध पद्धति और प्रबंधकीय कार्य । नीति निर्धारण और व्यवसाय के उद्देश्य । नेतृत्व और साहस, नियंत्रण और निर्णय की शक्ति । प्राधिकार संबंध, प्राधिकार शिष्टमण्डल, प्राधिकार के स्तर और उत्तरदायित्व, नियंत्रण का विस्तार, पर्यवेक्षक की भूमिका ।

संचार और प्रेरणास्रोत की समस्याएं ।

उत्पादन और वस्तु-सूची नियंत्रण । प्रकार नियंत्रण । समय और गति का अध्ययन । संयंत्र की स्थापना और कार्य की माप-जोख ।

बाजार क्रियाओं के अंतर्गत प्रबंधकीय समस्याएं । वितरण के स्रोतों का चयन और नियंत्रण । उत्पाद-क्रम, मूल्य-निर्धारण और बिक्री वृद्धि की नीति । मांग विश्लेषण और विज्ञापन ।

कर्मचारी वर्ग का प्रबंध । चयन प्रतिस्थापन, तरक्की, स्थानान्तरण और सेवा-मुक्त करने की समस्याएं । सेवा-मूल्यांकन और योग्यता-निर्धारण । संघीय-प्रबंध संबंध ।

भारत में व्यावसायिक कार्यों का विधि-सम्मान गठन । अनुबंधों और कम्पनियों से संबंधित कोनून ।

### 17. उच्च संभाविता और यादृच्छिक क्रियाविधियां :

संभाविता माप, यादृच्छ पद, बंटन फलन का विघटन; यादृच्छ पदों की प्रत्याशा । प्रतिबंधी संभाविता और प्रतिबंधी प्रत्याशाएं; अनुक्रम का एकीकरण और स्वतंत्र यादृच्छ पदों का योग; कालमोर्गार्ब की विषमता; बृहत् संख्याओं का कठोर और कमजोर नियम; बंटन में एकीकरण, रूपांतरण और संततता के सिद्धांत; गुणफलन; अद्वितीय सिद्धांत; प्रतिलोम सूत्र, केन्द्रीय सीमा सिद्धांत, धूर्ण की समस्याएं ।

यादृच्छिक प्रक्रियाएं और उनका वर्गीकरण; वर्ण-क्रम और सहसंबंध फलन, यादृच्छ अनुक्रम; मार्कोव श्रृंखलाएं; मार्कोफ प्रक्रिया; स्थैतिक प्रक्रिया, जनसंख्या वृद्धि से संबंधित

सरल काल-निर्भर यादृच्छिक प्रक्रियाएं जैसे पौइसन (Poisson) प्रक्रिया। विशुद्ध जन्म की प्रक्रिया विधि, और जन्म और मृत्यु की प्रक्रिया।

### 18. सांख्यिकीय अनुमान

**नोट**—उम्मीदवार खण्ड “क” और “ख” अथवा “क” और “ग” में से किन्हीं प्रश्नों का उत्तर देकर पूरे अंक प्राप्त कर सकते हैं।

#### (क) (i) प्राक्कलन

प्राक्कलन की विभिन्न विधियां : अधिकतम संभावितता की विधि, न्यूनतम वर्ग विधि, घूर्ण की विधि, लघुतम वर्गों की विधि; अधिकतम संभावितता आणक के अनंतस्पर्शीय गुणधर्म।

फ्रेमर-राव असमता और बहु-समष्टिक मामलों में उसका सामान्यीकरण। भट्टाचार्य परिवंध्य। पर्याप्त सांख्यिकी गुणन-खंडन प्रमेय, पिटमैन—कूपमैन-डरमोइस प्रकार के बंटन, पर्याप्त सांख्यिकी के न्यूनतम सेट, राव ब्लैक वेल का प्रमेय। संभावितता बंटन का पूर्ण परिवार, पूर्ण सांख्यिकी। न्यूनतम प्रसरण प्राक्कलन पर लेहमैन-गोफे का सिद्धांत।

#### (ii) परिकल्पनाओं का परीक्षण

परिकल्पना-परीक्षण का नेमैन-पियर्सन सिद्धांत। यादृच्छिक आयदृच्छिक परीक्षण।

अति सशक्त और समानतः अतिसशक्त परीक्षण। नेमैन-पियर्सन की मूल प्रमेयिका। अनभिन्न त्रुटि, परीक्षणों की सामंजस्यता और दक्षता। एकरूप क्षेत्र, स्थानीय अनुकूलतम गुणधर्म सहित परीक्षण। “ए”, “ए 1”, “बी”, “सी” तथा “डी” किस्म के संशय अंतराल। पूर्णता और एकरूपता वाले सिद्धांतों में संबंध। परीक्षण-विन्यास का संभावितता अनुपात सिद्धांत और उसके कुछ प्रयोग। प्रसरणों की एकरूपता के लिये बार्टलेट परीक्षण।

#### (iii) समष्टि-रहित परीक्षण

क्रम समक : लघु प्रतिचयन और दीर्घ प्रतिचयन बंटन मुक्त विश्वस्त अंतराल। निम्नलिखित के लिए बंटन मुक्त क्षेत्रः—

(i) आसंजन सौष्ठव : का-वर्गीय परीक्षण, कालमोगोरोव-सिम्पनोव परीक्षण।

(ii) दो जनसंख्याओं की तुलना : चान परीक्षण, डिकसन का परीक्षण, विलकाक्शन का परीक्षण, माध्यिका परीक्षण, लक्षण परीक्षण, फिशर-पिटमैन का परीक्षण।

(iii) स्वातंत्र्य : आसंगता, का-वर्ग, स्पीयरमैन और केंडल का कोटिसह संबंध गुणांक।

असमष्टीय परीक्षणों के बृहत् प्रतिचयन गुणधर्म। द्विश्रुतीय न्यास (यू०-स्टेटिस्टिक्स) और उनके सीमांत बंटन।

#### (ख) निर्णय फलन

सांख्यिकीय योजना और उससे संबंधित चयन के सिद्धांत। सांख्यिकीय योजना के रूप में सांख्यिकीय समस्याओं का निरूपण, निर्णय फलन, यादृच्छिक और आयदृच्छिक निर्णय के नियम। मिनिमेक्स, बाई के न्यूनतम खेद निर्णय नियम। वर्ग-त्रुटि हानि फलन में शास्त्र और मिनिमेक्स प्राक्कलन। परीक्षणों के अल्पिष्ठ पूर्ण वर्ग।

पर्याप्त का सिद्धांत और अ-प्रसरण का सिद्धांत। हंट-स्टोन प्रमेय। मिनिमेक्स अ-प्रसरण निर्णय नियम।

#### (ग) बहु-चर विश्लेषण

बहु-चर सामान्य बंटन; माध्य सदिश और सह-प्रसरण आव्यूह का प्राक्कलन; प्रतिचयन माध्य-सदिश और अज्ञान आव्यूह के साथ माध्य-सदिश से संबंधित अनुमिति का बंटन; “टी” पर आधारित हाटलिंग का परीक्षण। “टी” और “एफ” का घात फलन; “टी” के अनुकूलतम गुणधर्म। सामान्य सह संबंध में एकघा और अनेकघा समाश्रयण गुणांक; बेहरेन-फिशर का निर्णय; विशार्ट बंटन; विशार्ट का वर्धन-गुणधर्म; प्रसरण का सामान्यीकृत विश्लेषण, महालनबीस का “डी” ; विवेचक फलन; मुख्य संघटक विश्लेषण; विहित चर और विहित सहसंबंध; अनेक सह-प्रसरण आव्यूहों की समानता।

#### 19. परीक्षणों के नमूने

परीक्षण के सिद्धांत :—यादृच्छिकरण, अभ्यावृत्ति और त्रुटि नियंत्रण। त्रुटि नियंत्रण के उपाय; परीक्षण इकाइयों के आकार, प्रकार, और बनावट का चयन, परीक्षण इकाइयों का नमूना।

प्रसरण विश्लेषण की मूल मान्यताएं। अप-संयोज्यता, प्रसरण, विषमांगता और अपसामान्यता का प्रभाव। रूपान्तरण। शुद्ध और मिश्रित माडल। सहवर्ती चरों का उपयोग। सह-प्रसरण विश्लेषण।

अपूर्ण खंड नमूनों का निर्माण और विश्लेषण (अंतर्खंडीय जानकारी सहित या रहित), गवाक्ष-नमूने, आंशिक रूप से संतुलित अपूर्ण खंड नमूने, कुछ दिशाओं में विषमांगता दूर करने के लिए हाइपर-ग्रेसिओ-लेटिन स्केयर और अन्य नमूने।

गुणनफलों के नमूनों का निर्माण और उनका विश्लेषण; समानांतरण श्रेणी में गुणनफलों के परीक्षण में भ्रांति; पूर्ण और आंशिक; संतुलित भ्रांति। मुख्य प्रभावों की भ्रांति; विपाटित क्षेत्र, अपाटित क्षेत्र तथा अन्य नमूने। गुणनफल अभ्यावृत्ति। गुणात्मक और संख्यात्मक गुणन-खंडों का परीक्षण।

लुप्त या मिश्रित उपजों के परीक्षण के लिए विश्लेषण की विधियां। अलंबकीणीय आंकड़ों का विश्लेषण। परीक्षण-वर्गों के परिणामों का संयोजन अनुक्रिया वक्र और अनुक्रिया का प्रमाणीकरण।

#### 20. शुद्ध गणित-I

सहज चरों के कार्य डीडकाइंट-विधि से परिमेय संख्याओं में से सहज संख्याओं के निर्माण की प्रणाली। अनुक्रम और फलन की सीमाएं और प्रतिबंध, अनुक्रम के क्रमिक और साम्य-रूपक परिवर्तन, अनंत श्रेणी और अनंत गुणनफल।

मीटर अवकाश : खुले और बंद कुलक, सतत फलन और निरूपकता; अभिसरण और पूर्णता, पूर्ण मीटर अवकाशों में समावेशी और बंद कुलकों का प्रमेय। मीटर अवकाशों और यूक्लिडीय अवकाश। समरूप मातृत्व और अर्जेंला प्रमेय। मीटर अवकाशों में संबद्ध कुलक।

एक अथवा अनेक पक्षों के फलन की अवकलनीयता। मध्य मूल प्रमेय, एक अथवा अनेक पक्षों के फलन में टेलर कृत विस्तार। लैंगरैज गुणकों सहित फलनों का चरम मूल्य। अस्पष्ट और प्रतिलोम फलन प्रमेय। फलनीय आश्रितता और जैकोबीयन।

रीमान अनुकलन, अनुकलन फलनों के माध्य मुक्त प्रमेय, अनुकलन गणित। अनुचित अनुकलन। अनुकलों का अभिसरण। अनुकल चिह्न में अवकलन और अनुकलन। रेखीय एवं ध्रुवतलीय अनुकलन। बहुल अनुकलन, ग्रीन और स्टोक्स के प्रमेय।

माप सिद्धांत :—लेबिसग्यू माप, मापयोग्य कुलक और उनके गुणधर्म। मापयोग्य फलन। परिमित माप के कुलकों पर परि-सीमित फलनों का लेबिसग्यू अनुकलन। अणु फलन का अनुकलन। सामान्य लेबिसग्यू अनुकलन। माप में अभिसरण। फातऊ की प्रमेयिका। एक दिष्ट, प्रभावी और परिसीमित अभिसरण प्रमेय। विटाली व्याप्ति-प्रमेय। परिसीमित चरों का प्रसरण। निरपेक्ष संतत फलन। अनुकलन कलन का आधारभूत प्रमेय। स्टिलजैस अनुकलन।

जटिल पक्षों का फलन—वैश्लेषिक फलन। कौशी-रीमान समीकरण। जटिल फलनों का समाकलन। कौशी का मूलभूत प्रमेय और और समाकलनसूत्र। मेरेरा प्रमेय। टेलर और लारेन्ट-विस्तार। शून्य और ध्रुव। विविधताएं। अवशिष्ट प्रमेय और उसके उपयोग। नर्कसिद्धांत। रीशी प्रमेय। अधिकतम मापांक सिद्धांत और स्वार्ज प्रमेयिका।

द्विघातीय रूपांतरण। अनुकोण निरूपण।

दुहरे आवर्ती फलन। वायरस्ट्रास फलन। जैकोबी के एम० एन०, सी० एन०, और डी० एन० फलन। दीर्घवृत्तीय अनुकलन।

## 21. शुद्ध गणित-II

प्राधुनिक बीजगणित—आव्यूहों और सारणियों सहित :

समूह और अर्द्ध-समूह। समरूपता। रूपांतरण समूह, कौले प्रमेय। चक्रीय समूह। क्रमचय; सम और विषम क्रमचय। सहकुचक समूहों का विघटन। लैंगरैज प्रमेय; अचल उपसमूह और गुणांक समूह। समरूपता और स्वरूपता। संयुग्मी तत्व। सामान्य श्रेणियाँ, मिश्रित श्रेणियाँ और जोर्डन होल्डर प्रमेय।

वलय :—अनुकलन प्रांत, भाग वलय, क्षेत्र। आव्यूह वलय। चतुष्टय। उप-वलय।

आदर्श :—महिष्ठ, प्रधान और मुख्य आदर्श। अद्वितीय गुणनखंड प्रांत। अन्तरवलय। पूर्ण मंख्याओं का आदर्श और अंतर वलय। फारमेट प्रमेय। वलयों की समरूपता।

क्षेत्र विस्तार—बीजगणितीय और बीजानीत क्षेत्र विस्तार। गलौइस सिद्धांत के अवयव और अक्षों द्वारा समीकरणों के हल में उसका उपयोग।

सदिश अवकाश क्षेत्र। उप-अवकाश और उनका बीजगणित। एक घातीय स्वातंत्र्य, आधार, विस्तार। गुणक-अवकाश। समरूपता और सदिश अवकाश।

एक घातीय समीकरण पद्धति। आव्यूह पद। आव्यूहों के तुल्य संबंध प्रारंभिक आव्यूह, श्रेणी तुल्यांक, तुल्यांक समरूपता।

सदिश अवकाशों पर एक घातीय रूपांतरण, उनकी कोटि और शून्यता। द्वैत अवकाश और द्वैत आधार। एकघातीय, द्विघातीय और चतुष्टय रूप। कोटि और चिह्न। चतुष्टय रूप

का विहित रूप में लघुकरण और दो चतुष्टय रूपों का युगपत लघुकरण।

सारणिक फलन, उसका अस्तित्व और अद्वितीयता। सारणिक विस्तार की लाप्लास विधि। ती सारणिकों का गुणनफल। बीनेट-कौशी सूत्र। लक्षण और अतिपष्ट बहुपद, प्रथमोत्पन्न मान और प्रथमोत्पन्न सदिश। कैले-हैमिल्टन प्रमेय। विघर्ण प्रमेय।

स-विमितीय ज्यामिति—स-विमितीय ज्यामिति के अवयव। वलार्ग का प्रमेय। एकघातीय अवकाशों के स्वातंत्र्य की मात्रा। द्वैतता। समानांतर रेखाएं; दीर्घवृत्तीय, अतिपरवलयीय, यूक्लीडियन और प्रक्षेपीय ज्यामितियाँ। सपाट धरातल (एन-1) के समानांतर रेखा। म-पारंपरिका लंबकोण रेखाएं। सपाट अवकाशों के बीच का अंतर और कोण।

उत्तल कुलक और उत्तल शंकु। उत्तल आवरण। अति-समतलों के पृथक करने के प्रमेय। तल से प्रतिबंधित बंद उत्तल कुलकों का प्रमेय, जिनके प्रत्येक आलंबी अति-समतलों में चरम-बिंदु होते हैं। चरम बिंदुओं का उत्तल आवरण। उत्तल बहुतल-शंकु। क्षेत्रों के एकघातीय रूपान्तरण।

वक्रकल ज्यामिति—अवकाश वक्र, वेष्टन। उभेय आधार। वक्र से संबंधित उभेय। आधारगत वक्र घातीय निर्देशांक। प्रथम और द्वितीय आधारभूत रूप। सामान्य खंड की वक्रता। वक्राकृति की रेखाएं। संयुग्म विधियाँ। अंततःस्पर्शी रेखाएं। गैस और कोडाजी के समीकरण। धरातल पर दो बिंदुओं के बीच की सबसे छोटी रेखा और दो बिंदुओं के बीच की सबसे छोटी समानांतर रेखा। रेखित आधार।

## 22. शुद्ध गणित-III

संख्यात्मक विश्लेषण और अवकल समीकरण। परिमित अवकल। अन्तर्वेशन। दहिर्वेशन। प्रतिलोम अन्तर्वेशन। संख्यात्मक अवकल और संख्यात्मक अनुकलन। प्रथम श्रेणी के अवकल समीकरणों की उपपत्ति। एकघातीय अवकल समीकरणों के सामान्य गुणधर्म। स्थिर गुणांकों के साथ एकघातीय अवकल समीकरण।

सामान्य अवकलन समीकरणों की उपपत्ति। उपपत्ति शुरू करने और उपपत्ति जारी रखने की विधियाँ। सम्मिलित एकघातीय समीकरण और उनकी उपपत्ति। बहुपद समीकरणों के मूल। ग्लान्शन विधि द्वारा सामान्य निर्मयों की उपपत्ति। नोमोग्राम।

अवकलन समीकरण—डीबाई डीएक्स=एफ (एक्स, वाई) की उपपत्ति का अस्तित्व प्रमेय।

प्रथम कोटि के एकघातीय और अघातीय समीकरण। स्थिर गुणांकों के साथ एकघातीय समीकरण। समरूप एकघातीय समीकरण। दूसरी कोटि के एकघातीय समीकरण। श्रेणीगत अनुकलों की फ्राबिनस विधि। लीजेन्ड्रे, बैसल और हरमिट समीकरणों की उपपत्ति। लीजेन्ड्रे और हरमिट बहुपदों और हरमिट फलनों प्रारंभिक गुणधर्म। सम्मिलित एकघातीय समीकरणों की विधियाँ। तीन पदों के साथ पूर्ण अवकल समीकरण।

आंशिक अवकल समीकरण :—पहली और दूसरी कोटि के आंशिक अवकल समीकरण; लैंगरैज, चारपिट और मोले की विधियाँ। स्थिर गुणांकों के साथ एकघातीय आंशिक अवकल

समीकरण। पदों के पृथक्करण द्वारा लाप्लास तरंग और विचरण समीकरण की उपपत्ति।

**विचरणों का कलन**—यूलर समीकरण के न्यूनतम व्युत्पत्ति की अनिवार्य शर्तें। हैमिल्टन का सिद्धांत। हैमिल्टन-थार्ड समपरिमापी निर्मेय। पद और विद्युत नियम। अनुकूल फलनों का लघुत्तम। बोल्जा निर्मेय। बहु अनुकूल निर्मेय। विचरणों के कलन की प्रत्यक्ष विधियाँ। द्वितीय विचरण और लघुत्तम के लिए लैजेंड्रे की अनिवार्य शर्तें।

**हृत्तात्मक विश्लेषण**—फोरियर श्रेणियों द्वारा फलन-प्रदर्शन। डीरिक्ले समाकल। रीमन-लेबिस्विच प्रमेय। रीमन का स्थानीयकरण प्रमेय। फोरियर श्रेणियों (जोर्जैन, डिर्नी एण्ड डे ला वल्ली प्वासी) के अभिसरण के लिए यथेष्ट शर्तें। फोरियर अनुकूल। प्रतिचयन प्रमेय। घात वर्णक्रम। स्वसहसंबंध और अनुप्रस्थ सहसंबंध।

### 23. प्रयुक्त गणित

**स्थैतिकी**—असमतलीय वलों में दृढ़ पिंड के साम्य का सदिश प्रतिपादन। केन्द्रीय अक्ष। आभासी कार्य के रिद्धांत। स्थिरता। केन्द्रीय-वलों की ज्याएं, नादा और समतलीय वक्रों पर ज्या का साम्य। लचकदार ज्या। दंड, डिस्क और वलय के विभव और आकर्षण।

**गति-विज्ञान**—न्यूटन के गति नियम। डेअलम्बर्ट का सिद्धांत। रैखिक गति। द्विविस्तारीय गति। प्रतिरोधी माध्यम की गति। ग्रह-गति। आवर्ग। बल और संघट्टन। संवेग और ऊर्जा का सिद्धांत। स्वातंत्र्य और निरुद्धता की माद्दाएं। सामान्यीकृत निर्देशांक। समय-स्वतंत्र प्रणाली का लैग्रेंज समीकरण। यूलर के गतिकीय और ज्यामितीय समीकरण। हैमिल्टन का सिद्धांत। हैमिल्टन का समीकरण। बहु-पिण्ड निर्मेय या परिचय।

**द्रव-गतिविज्ञान**—यूलर और लैग्रेंज के गति समीकरण। स्रोत रेखाएं। आवर्तिता और संचरण तथा आदर्श द्रवों में उनकी स्थिरता।

घरनीली का प्रमेय और उसका प्रयोग। सिलिंडरों और वलयों के चतुर्विध विभव प्रवाह। ब्लैशियस का प्रमेय और उसका प्रयोग। द्रव-गतिकीय निर्मेयों की उपपत्ति की प्रतिदिध विधियाँ और अनुकोण रूपांतरण। आर्वत्त-गति के सामान्य गुणधर्म, अद्वितीयता प्रमेय। सांद्र द्रव। नौबियर—स्टॉक्स के समीकरण। समानांतर दीवारों और सीधे पाइपों में प्रवाह। ओसीन और स्कोक्स के सन्निकटन। वलय पूर्व मंद गति।

**विद्युत और चुम्बकत्व**—क्लोम नियम। चार्जज चालक और धारित्र। विद्युत पारक। स्थिर करंट। करंटों के चुम्बकीय प्रभाव। प्रेरित करंट और क्षेत्र। मैक्सवेल समीकरण। दो माध्यमों के अंतर्पृष्ठ की विद्युत चुम्बकीय दशाएं। विद्युत चुम्बकीय विभव, भार और ऊर्जा। पोटेंटिंग का प्रमेय। जूल ऊष्मा। प्रत्यावर्ती करंट। समरूपधर्मी विद्युतपारक में विद्युत-चुम्बकीय तरंगें। विद्युत चुम्बकीय तरंगों का परावर्तन और वर्तन। चालित माध्यम तरंग।

**ऊष्मा गतिकी**—ऊष्मा, ताप और गुरुत्वाकर्षण की संकल्पना। ऊष्मागतिकी के प्रथम और द्वितीय नियम। विशिष्ट ऊष्मा। अवस्था परिवर्तन। वाष्प दबाव। ऊष्मा चालन।

विकिरण। प्लैंक का नियम। स्टाफन का नियम। ऊष्मागतिकी के फलन और विभव। विषम प्रणालियाँ और गिब्स का अवस्था नियम।

**सांख्यिकीय यांत्रिकी**—आकृति अवकाश की ज्यामिति और प्रगतिकी। मैक्सवेल-बोल्ट्जमैन, बोस-आइंस्टीन और फर्मी-डिरैस के आंकड़े।

### (भाग—ख)

**मौखिक परीक्षा**—उम्मीदवारों का साक्षात्कार सुयोग्य और निष्पक्ष विद्वानों के बोर्ड द्वारा किया जाएगा, जिसमें प्रख्यात शिक्षाशास्त्री भी होंगे। बोर्ड के सामने उम्मीदवार का सर्वांगीण जीवन-वृत्त होगा। साक्षात्कार का उद्देश्य यह है कि जिस सेवा या जिन सेवाओं के लिए उम्मीदवार परीक्षा में सम्मिलित हुआ है, उसके/उनके लिए व्यक्तित्व की दृष्टि से वह उपयुक्त है अथवा नहीं। साक्षात्कार उम्मीदवार के सामान्य और विशिष्ट ज्ञान और योग्यता की जांच करने के लिए लिखित परीक्षा को सम्पूर्ण करने के उद्देश्य से लिया जाता है। उम्मीदवारों से आशा की जाएगी कि वे केवल अपने विद्याध्ययन के विशेष विषयों में ही सूझ-बूझ के साथ रुचि न लेते हों, अपितु उन घटनाओं में भी रुचि लेते हों, जो उनके चारों ओर अपने राज्य का देश के भीतर और बाहर घट रही है तथा आधुनिक विचारधाराओं में और उन नई खोजों में भी रुचि लें, जिनके प्रति एक सुशिक्षित व्यक्ति में जिज्ञासा उत्पन्न होती है।

साक्षात्कार जटिल परिपृच्छा की प्रक्रिया नहीं है अपितु स्वाभाविक निदेशन और प्रयोजन-मुक्त वातावरण की प्रक्रिया है, जिसका उद्देश्य उम्मीदवारों के मानसिक गुणों और समस्याओं को समझने का शक्ति का उद्घाटन करना है। बोर्ड द्वारा उम्मीदवारों की मानसिक सतर्कता, आलोचनात्मक ग्रहण-शक्ति, संतुलित निर्णय की शक्ति और मानसिक सतर्कता, सामाजिक संगठन की योग्यता, चरित्रिक-ईमानदारी, नेतृत्व की पहल और क्षमता के मूल्यांकन पर विशेष बल दिया जाएगा।

### (खण्ड—ब)

**मौखिक परीक्षा**—सूक्ष्म और निष्पक्ष प्रेक्षकों का एक बोर्ड उम्मीदवार का इन्टरव्यू लेगा। इस बोर्ड के सामने उम्मीदवार के कैरियर का बूझ होगा। यह इन्टरव्यू इस उद्देश्य से होगा कि बोर्ड यह जान सके कि जिस सेवा या सेवाओं के लिये उम्मीदवार ने आवेदन-पत्र दिया, उसके/उनके लिये वह उपयुक्त है या नहीं। इन्टरव्यू लिखित परीक्षा के अलावा उम्मीदवारों के सामान्य और विशेष ज्ञान तथा योग्यताओं की जांच करने के प्रयोजन से किया जायेगा। उम्मीदवार से आशा की जाती है कि वह केवल अपने विद्याध्ययन के विशेष विषयों में ही समझ-बूझ के साथ रुचि न ले, परन्तु वह उन घटनाओं में भी जो उसके चारों ओर और अपने राज्य या देश के भीतर और बाहर घट रही हैं, तथा आधुनिक विचारधाराओं में और उन नई खोजों में भी रुचि ले जो एक सुशिक्षित युवक में जिज्ञासा उत्पन्न करती हैं।

इन्टरव्यू में पूरी तरह से प्रति परीक्षा (Cross Examination) की प्रणाली नहीं अपनाई जाती। उसमें स्वाभाविक वातावरण के माध्यम से उम्मीदवार के मानसिक गुणों का, और समस्याओं के ग्रहण करने की शक्ति का उद्घाटन करने का प्रयत्न किया जाता

है। परन्तु यह वार्तालाप एक विशेष दिशा में और एक विशेष प्रयोजन से किया जाता है। उम्मीदवार की वैदिक रुचि, आलोचनात्मक ग्रहण शक्ति, सन्तुलित निर्णय की शक्ति, मानसिक सतर्कता, सामाजिक संगठन की योग्यता, चारित्रिक सत्यनिष्ठा सूक्ष्म क्षमता और नेतृत्व की क्षमता की ओर बोर्ड विशेष ध्यान देगा।

### परिशिष्ट—III

इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं में भर्ती की जा रही है, उनका संक्षिप्त व्यौरा :—

1. जो उम्मीदवार दोनों में से किसी भी सेवा के लिये सफल होंगे, उनको नियुक्ति उस सेवा के ग्रेड IV में परख पर की जायेगी जिसकी अवधि दो वर्ष होगी, और इस अवधि को बढ़ाया भी जा सकता है। सफल उम्मीदवारों को परख की अवधि में भारत सरकार के निर्णयानुसार निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और अनुदेश तथा परीक्षा पास करनी होगी।

2. यदि सरकार की राय में किसी परखाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण संतोषजनक न हो या उसे देखते हुए उसके कार्य-कुशल होने की संभावना न हो, तो सरकार उसे तत्काल सेवा मुक्त कर सकती है।

3. परख अवधि या उसकी बड़ी हुई अवधि की समाप्ति पर यदि सरकार की राय में उम्मीदवार स्थायी नियुक्ति के लिये योग्य नहीं है, तो सरकार उसे सेवा मुक्त कर सकती है।

4. यदि सरकार की राय में उम्मीदवार ने संतोषजनक रूप से अपनी परख अवधि समाप्त कर ली है, और यदि वह स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त समझा जाये तो उसे स्थायी पदों में मौलिक रिक्तियाँ होने पर पक्का कर दिया जायेगा।

5. भारतीय अर्थ सेवा और भारतीय सांख्यिकीय सेवा के निर्धारित वेतनमान निम्नलिखित हैं :—

ग्रेड I—निदेशक ( Director )—रु० 1300-60-1600-100-1800।

ग्रेड II—संयुक्त निदेशक ( Joint Director )—रु० 1100-50-1400।

ग्रेड III—उपनिदेशक (Deputy Director)—रु० 700-40-1100-50/2-1250।

ग्रेड IV—सहायक निदेशक (Assistant Director) रु० 400-400-450-30-600-35-670-रु० ए०—35-950।

6. सेवा के उच्च पदों में पदोन्नति, प्रत्येक ग्रेड में पदोन्नति के लिये निर्धारित कोट के अनुसार उम्मीदवारों की प्रवृत्ता को ध्यान में रखते हुए, योग्यता के आधार पर की जायेगी। ये कोटा ग्रेड III के लिये 75 प्रतिशत, ग्रेड II के लिये 50 प्रतिशत और ग्रेड I के लिये 75 प्रतिशत है।

7. भारतीय अर्थ सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अधिकारी को केंद्रीय सरकार के अन्तर्गत भारत में कहीं भी या भारत से बाहर कार्य करने के लिये नियुक्त किया जा सकता है, अथवा इनको निश्चित अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति पर भेजा जा सकता है।

8. दोनों सेवाओं के अधिकारियों की छुट्टी पेंशन और सेवा की शर्त उसी प्रकार होगी जो भारत सरकार के मूल नियम (Fundamental Rules) और सिविल सेवा विनियम ( Civil Service Regulations) में दी गई है और जिनमें सरकार द्वारा समय-समय पर संशोधन हो सकता है।

9. समय-समय पर संशोधित सामान्य भविष्य निधि (केंद्रीय सेवाएं) नियम [General Provident Fund (Central Services Rules)] के अन्तर्गत इस अवधि में अभिदान कर सकते हैं।

### परिशिष्ट—IV

#### उम्मीदवारों की शारीरिक परीक्षा के बारे में विनियम

ये विनियम उम्मीदवारों की सुविधा के लिये दिये जा रहे हैं, ताकि वे इस बात का पता लगा सकें कि वे शारीरिक स्वास्थ्य के अपेक्षित स्तर तक आते हैं या नहीं। पर यह माफ-माफ समझ लेना चाहिये कि भारत सरकार अपने निर्णय से वह मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट के आधार पर किसी भी उम्मीदवार को शारीरिक दृष्टि से अक्षम मान कर अस्वीकार कर सकती है और उसका निर्णय किसी भी प्रकार इन विनियमों से बंधा नहीं है। ये विनियम केवल मेडिकल परीक्षक के मार्ग-दर्शन के लिये हैं और इनमें उसका निर्णय किसी प्रकार भी सीमित नहीं होता। रक्षा सेवाओं के भूत-पूर्व विकलांग सैनिकों की सेवा(ओं) को आवश्यकताओं के अनुरूप डाक्टरी जांच के स्तर में छूट दी जायेगी।

1. नियुक्ति के योग्य ठहराये जाने के लिये यह जरूरी है कि उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य ठीक हो और उम्मीदवार में कोई ऐसा शारीरिक दोष न हो जिसे नियुक्ति के बाद दक्षतापूर्वक काम करने में बाधा पड़ने की संभावना हो।

2. भारतीय (एंग्लो-इंडियन समेत) जाति के उम्मीदवारों के आयु, कद और छाती के घेर के परस्पर संबंध के बारे में मेडिकल बोर्ड के ऊपर ही यह बात छोड़ दी गई है कि वह उम्मीदवारों की परीक्षा में मार्ग-दर्शन के रूप में जो भी परस्पर संबंध के आंकड़े सबसे अधिक उपयुक्त समझे, व्यवहार में लाये। यदि वजन, कद और छाती के घेर में विषमता हो तो जांच के लिये उम्मीदवार को अस्पताल में रखना चाहिये और छाती का एक्स रे लेना चाहिये। ऐसा करने के बाद ही बोर्ड उम्मीदवार को योग्य अथवा अयोग्य घोषित करेगा।

3. उम्मीदवार का कद निम्नलिखित विधि से नापा जायेगा।

वह अपने जूने उतार देगा और उसे माप दण्ड (स्टैंडर्ड) से इस प्रकार सटा कर खड़ा किया जायेगा कि उसके पांव आपस में जुड़े रहें और उसका वजन, सिवाए एड्रियों के, पांवों की उंगलियों या किसी और हिस्से पर न पड़े। यह बिना अकड़ सीधा खड़ा होगा और उसकी एड्रियां, पिडलियां, नितंब और कंधे माप-दंड के साथ लगे होंगे। उसकी ठोड़ी नीची रखी जायेगी ताकि मिर का स्तर (बटैक आफ दि हैड लेवल) हारिजेंटल बार (आड़ी छड़) के नीचे आ जाये। कद सेंटीमीटरों और आधे सेंटीमीटरों में नापा जायेगा।



#### 4. उम्मीदवार की छाती नापने का तरीका इस प्रकार है :—

उंगे इस भांति सीधा खड़ा किया जायेगा कि उसके पांच जुड़े हों और उसकी भुजाएं सिर से ऊपर उठी हों। फीते को छाती के गिर्द इस तरह से लगाया जायेगा कि पीछे की ओर इसका ऊपरी किनारा अंसफलक (शोल्डर ब्लैड) के निम्न कोणों (इन्फीरियर-एंगल्स) से लगा रहे और यह फीते को छाती के गिर्द से जाने पर उसी आड़े समतल (हॉरिजेंटल प्लेन) में रहे। फिर भुजाओं को नीचे किया जायेगा और इन्हें शरीर के साथ ढीला खटका रहने दिया जायेगा किन्तु इस बात का ध्यान रखा जायेगा कि कंधे ऊपर या पीछे की ओर न किये जायें जिससे कि फीता न हिले। अब उम्मीदवार को कई बार गहरा सांस लेने के लिये कहा जायेगा और छाती का अधिक से अधिक फैलाव गौर से नोट किया जायेगा और कम से कम और अधिक से अधिक फैलाव सेंटीमीटरों में रिकार्ड किया जायेगा, 84-89, 86-93.5 आदि। नाप को रिकार्ड करते समय आये सेंटीमीटर से कम के भिन्न (फ्रैक्शन) को नोट नहीं करना चाहिये।

5. उम्मीदवार का वजन भी लिया जायेगा और उसका वजन किलोग्रामों में रिकार्ड किया जायेगा। आधे किलोग्राम से कम के फ्रैक्शन को नोट नहीं करना चाहिये।

6. उम्मीदवार की नज़र की जांच निम्नलिखित नियमों के अनुसार की जायेगी। प्रत्येक का परिणाम रिकार्ड किया जायेगा।

(i) सामान्य (जनरल)—किसी रोग या विलक्षणता (एबनार्मलिटी) का पता लगाने के लिये उम्मीदवार की आंखों की सामान्य परीक्षा की जायेगी। यदि उम्मीदवार को ऐसा भेंगापन या आंखों, पलकों अथवा गाय लगी संरचनाओं (कॉन्जुगस स्ट्रब्समस) का विकार होगा जिसे भविष्य में किसी भी समय सेवा के लिये उसको अयोग्य होने की सम्भावना हो तो उम्मीदवार को अस्वीकृत कर दिया जायेगा।

(ii) दृष्टि की पकड़ (विजुअल एक्विटी)—दृष्टि की तीव्रता का निर्धारण करने के लिये दो जांच की जायेगी, एक दूर की नज़र के लिये और दूसरी नज़दीक की नज़र के लिये। प्रत्येक आंख की अलग से परीक्षा की जायेगी।

चشمों के बिना नज़र (नेकेड आई विजन) की कोई न्यूनतम सीमा (मिनिमम लिमिट) नहीं होगी, किन्तु प्रत्येक केस में मेडिकल बोर्ड या अन्य मेडिकल प्राधिकारी द्वारा इसे रिकार्ड किया जायेगा क्योंकि इससे आंख की दृष्टि के क्षारे में मूल सूचना (बेसिक इन्फार्मेशन) मिल जायेगी।

चश्मों के साथ और चश्मे के बिना दूर और नज़दीक की नज़र का मानक निम्नलिखित होगा :—

दूर की नज़र		नज़दीक की नज़र	
अच्छी आंख	खराब आंख	अच्छी आंख	खराब आंख
6/9	6/9	0.6	0.8
अथवा			
6/6	6/12		

#### नोट :—

(1) प्रत्येक आंख में मायो पिवा की कुल मात्रा (सिलिंडर समेत)—8.00 डी से अधिक नहीं होगी। हाइपरमेट्रोपिया की कुल मात्रा प्रत्येक आंख में 6.00 डी से अधिक नहीं होगी।

(2) फंडस परीक्षा—जब कभी सम्भव होगा मेडिकल बोर्ड की इच्छा पर फंडस परीक्षा की जायेगी और परिणाम रिकार्ड किये जायेंगे।

(i) नीचे दी गई तालिका के अनुसार रंग का प्रत्यक्ष ज्ञान उच्चतर (हायर) और निम्नतर (लोअर) ग्रेडों में होना चाहिये जो लैटर्न के ड्रारक (एपर्चर) के आकार पर निर्भर हों।

ग्रेड	रंग के प्रत्यक्ष ज्ञान का उच्चतर ग्रेड	रंग के प्रत्यक्ष ज्ञान का निम्नतर ग्रेड
1. लैम्प और उम्मीदवार के बीच की दूरी	4.9 मीटर	4.9 मीटर
2. ड्रारक (एपर्चर) का आकार	1.3 मि० मीटर	13 मिली मीटर
3. दिखाने का समय	5 सैकंड	5 सैकंड

जनता की सुरक्षा से संबंधित सेवाओं के लिये जैसे पाइलट, ड्राइवर, गार्ड आदि, के लिये कलर विजन का हायर ग्रेड अनिवार्य है लेकिन अन्य सेवाओं के लिये कलर विजन का लोअर ग्रेड ही काफी समझना चाहिये।

(ii) लाल संकेत, हरा संकेत और सफेद रंग को आसानी से और हिचकिचाहट के बिना पहचान लेना संतोषजनक कलर विजन है। इतिहास की प्लेटों के इस्तेमाल को जिन्हें एडिज ग्रोन की लैटर्न जैसी उपयुक्त लैटर्न और अच्छी रोशनी में दिखाया जाता है, कलर विजन की जांच करने के लिये बिल्कुल विश्वासनीय समझा जायेगा। वैसे तो दोनों जांचों में से किसी भी एक जांच को साधारणतया पर्याप्त समझा जा सकता है। लेकिन सड़क, रेल और हवाई यातायात से संबंधित सेवाओं के लिये लैटर्न से जांच करना लाज़मी है। शक वाले मामलों में जब उम्मीदवार को किसी एक जांच करने पर अयोग्य पाया जाये तो दोनों ही तरीकों से जांच करनी चाहिये।

(3) दृष्टि क्षेत्र (फील्ड आफ विजन)—सभी सेवाओं के लिये सम्मुखन विधि (कन्फ्रंटेशन मेथड) द्वारा दृष्टि क्षेत्र की जांच की जायेगी। जब ऐसी जांच का नतीजा असंतोषजनक या संदिग्ध हो तब दृष्टि क्षेत्र को परिमापी (पेरोमीटर) पर निर्धारित किया जाना चाहिये।

(4) रतौंधी (नाइट ब्लाइन्डनेस)—केवल विशेष मामलों को छोड़ कर रतौंधी की जांच नेमी रूप से जरूरी नहीं है, रतौंधी या अंधेरे में दिखाई न देने की जांच करने के लिये कोई नियत स्टैंडर्ड टेस्ट नहीं है। मेडिकल बोर्ड को ही ऐसे काम चलाऊ टेस्ट कर लेने चाहियें जैसे रोशनी कम करके या उम्मीदवार को अंधेरे कमरे में ले जाकर 20 से 30 मिनट के बाद उससे विविध चीजों की पहचान करवा कर दृष्टि की पकड़ रिकार्ड करना। उम्मीदवारों के अपने

कथनों पर कभी भी विश्वास नहीं करना चाहिये किन्तु उन पर उचित विचार किया जाना चाहिये।

(5) दृष्टि की पकड़ से भिन्न आंख की अवस्थाएं (आक्यूलर कंडीशन्स)—(क) आंख की उस बीमारी को या बढ़ती हुई वर्तन त्रुटि (प्रोग्रेसिव रिफ्रेक्टिव एरर) को, जिसके परिणामस्वरूप दृष्टि की पकड़ के कम होने की सम्भावना हो, अयोग्यता का कारण समझना चाहिये।

(ख) रोहे (ट्रिकोमा)—यदि रोहे जटिल न हों तो वे आम तौर से अयोग्यता का कारण नहीं होंगे।

(ग) उस हालत में भोगापन को अयोग्यता का कारण नहीं समझना चाहिये जब दृष्टि की पकड़ नियत स्टैंडर्ड की हो।

(घ) एक आंख वाले व्यक्ति—नियुक्ति के लिये एक आंख वाले व्यक्तियों की सिफारिश नहीं की जाती।

#### 7. ब्लड प्रेशर

ब्लड प्रेशर के संबंध में बोर्ड अपने निर्णय से काम लेगा।

नार्मल उच्चतम सिस्टोलिक प्रेशर के आकलन की काम चलाऊ विधि नीचे दी जाती है।

(i) 15 से 25 वर्ष के व्यक्तियों में औसत ब्लड प्रेशर लगभग 100—आयु होता है।

(ii) 25 वर्ष से ऊपर की आयु वाले व्यक्तियों में ब्लड प्रेशर के आकलन का सामान्य नियम यह है कि 110 में आधी आयु जोड़ दी जाये। यह तरीका बिल्कुल संतोषजनक दिखाई पड़ता है।

ध्यान दीजिये—सामान्य नियम के रूप में 140 एम० एम० से ऊपर के सिस्टोलिक प्रेशर को और 90 एम० एम० से ऊपर के डायस्टोलिक प्रेशर को संदिग्ध मान लेना चाहिये, और उम्मीदवार को योग्य या अयोग्य ठहराने के संबंध में अपनी अंतिम राय देने से पहले बोर्ड को चाहिये कि उम्मीदवार को अस्पताल में रखे। अस्पताल में रखने की रिपोर्ट से यह पता लगना चाहिये कि घबराहट (एक्साइटमेंट) आदि के कारण ब्लड प्रेशर थोड़े समय रहने वाला है या इसका कारण कोई कायिक (आर्गेनिक) बीमारी है। ऐसे सभी केसों में हृदय की एक्स रे और विद्युत् हृत्लेखी (इलेक्ट्रो कार्डियो ग्राफिक) परीक्षाएं और रक्त यूरिया निकास (लीयरेंस) की जांच भी नेमी रूप से की जानी चाहिये। फिर भी उम्मीदवार के योग्य होने या न होने के बारे में अंतिम फैसला केवल मेडिकल बोर्ड ही करेगा।

#### ब्लड प्रेशर (रक्त दाब) लेने का तरीका

नियमतः पारेवाले दाबमापी (मर्करी मैनोमीटर) किस्म का आला (इन्स्ट्रूमेंट) इस्तेमाल करना चाहिये। किसी किस्म के स्थायाम या घबराहट के बाद पन्द्रह मिनट तक रक्त-दाब नहीं लेना चाहिये। रोगी बैठा या लेटा हो बशर्ते कि वह और विशेष कर उसकी भुजा पर से कंधे तक कपड़े उतार देने चाहिये। कफ में से पूरी तरह हवा निकाल कर बीच की रबड़ को भुजा के अंदर की ओर रख कर और इसके निचले किनारे को कोहनी के मोड़ से या दो इंच ऊपर करके लगाना चाहिये। इसके बाद कपड़े की पट्टी को फैला कर समान रूप से लपेटना चाहिये ताकि हवा भरने पर कोई हिस्सा फूल कर बाहर को न निकले।

कोहनी के मोड़ पर प्रगड़ धमनी (ब्रेवियल आर्टरी) को दबा-दबा कर धुंदा जाता है और तब इसके ऊपर बीच-बीच स्टेट-

स्कोप को हल्के से लगाया जाता है जो कफ के साथ न लगे। कफ में लगभग 200 एम०एम० एच०जी० हवा भरी जाती है और इसके बाद इसमें से धीरे-धीरे हवा निकाली जाती है। हलकी क्रमिक ध्वनियां सुनाई पड़ने पर जिस स्तर पर पारे का कालम टिका होता है वह सिस्टोलिक प्रेशर दर्शाता है। जब और हवा निकाली जायेगी तो ध्वनियां तेज सुनाई पड़ेंगी। जिस स्तर पर ये साफ और अच्छी सुनाई पड़ने वाली ध्वनियां हलकी दबी हुई-सी लप्त प्राय हो जायें, वह डायस्टोलिक प्रेशर है। ब्लड प्रेशर काफी थोड़ी अवधि में ही ले लेना चाहिये क्योंकि कपल के लम्बे समय का दबाव रोगी के लिये क्षोभकर होता है और इससे रीडिंग गलत हो जाती है। यदि दोबारा पड़ताल करनी जरूरी हो तो कफ में से पूरी हवा निकाल कर कुछ मिनट के बाद ही ऐसा किया जाये। (कभी-कभी कफ में से हवा निकालने पर एक निश्चित स्तर पर ध्वनियां सुनाई पड़ती हैं, बाब गिरने पर वे गायब हो जाती हैं और निम्नतर स्तर पर पुनः प्रकट हो जाती हैं। इस 'साइलेंट गेप' से रीडिंग में गलती हो सकती है)।

8. परीक्षक की उपस्थिति में किये गए मूख की परीक्षा की जानी चाहिये और परिणाम रिकार्ड किया जाना चाहिये। जब मेडिकल बोर्ड को किसी उम्मीदवार के मूख में रासायनिक जांच द्वारा शक्कर का पता चले तो बोर्ड इसके दूसरे सभी पहलुओं की परीक्षा करेगा और मधुमेह (डायबीटीज) के द्योतक चिह्नों को और लक्षणों को भी विशेष रूप से नोट करेगा। यदि बोर्ड उम्मीदवार को ग्लूकोज मेह (ग्लाइकोसूरिया) के सिवाये, अपेक्षित मेडिकल फिटनेस के स्टैंडर्ड के अनुरूप पाये तो वह उम्मीदवार को इस शर्त के साथ फिट घोषित कर सकता है कि ग्लूकोज मेह अमधुमे ही नान-डायबेटिक) हो और बोर्ड केस को मेडिसन के किसी ऐसे निर्दिष्ट विशेषज्ञ के पास भेजेगा जिस के पास अस्पताल और प्रयोगशाला की सुविधाएं हों। मेडिकल विशेषज्ञ स्टैंडर्ड ब्लड शुगर टालरेंस टेस्ट समेत जो भी विल निकल या लेबोरेटरी परीक्षाएं जरूरी समझेगा करेगा और अपनी रिपोर्ट मेडिकल बोर्ड को भेज देगा जिस पर मेडिकल बोर्ड की 'फिट' या 'अनफिट' की अंतिम राय आधारित होगी। दूसरे अवसर पर उम्मीदवार के लिये बोर्ड के सामने स्वयं उपस्थित होना जरूरी नहीं होगा। औषधि के प्रभाव को समाप्त करने के लिये यह जरूरी हो सकता है कि उम्मीदवार को कई दिन तक अस्पताल में पूरी देख-रेख में रखा जाये।

#### 9. निम्नलिखित प्रतिरिक्त बातों का प्रेक्षण करना चाहिए

(क) उम्मीदवार को दोनों कानों से अच्छा सुनाई पड़ता है या नहीं और कान की बीमारी का कोई चिह्न है या नहीं। यदि कोई कान की खराबी हो तो इसकी परीक्षा कान विशेषज्ञ द्वारा की जानी चाहिये। यदि सुनने की खराबी का इलाज शल्य-क्रिया (आपरेशन) या हिरिंग एड के इस्तेमाल से हो सके तो उम्मीदवार को इस आधार पर अयोग्य घोषित नहीं किया जा सकता बशर्ते कि कान की बीमारी बढ़ने वाली न हो। रेलवे सेवाओं के लिये यह बात लागू नहीं है।

(ख) उम्मीदवार बोलने में हकलाता है या नहीं।

(ग) उसके दांत अच्छी हालत में हैं या नहीं; और अच्छी तरह चबाने के लिये जरूरी होने पर नकली दांत लगे हैं या नहीं। (अच्छी तरह भरे हुए दांतों को ठीक समझा जायेगा)।

(घ) उसकी छाती की बनावट अच्छी है या नहीं और छाती काफी फैलती है या नहीं तथा उसका दिल और फेफड़े ठीक हैं या नहीं ।

(ङ) उसे पेट की कोई बीमारी है या नहीं ।

(च) उसे रक्चर (हार्निया या फटन) है या नहीं ।

(छ) उसे हाइड्रोसील, बड़ी हुई वेरिकोसील वेरिकोज शिरा (वेन) या बवासीर है या नहीं ।

(ज) उसकी शाखाओं, हाथों और पैरों की बनावट और विकास अच्छा है या नहीं और उसकी संधियां भली-भांति स्वतंत्र रूप से हिलती हैं या नहीं ।

(झ) उसे कोई चिरस्थायी त्वचा की बीमारी है या नहीं ।

(ञ) कोई जन्मजात कुरचना या दोष है या नहीं ।

(ट) उसमें किसी उग्र या जीर्ण बीमारी के निशान हैं या नहीं जिनसे कमजोर गठन का पता लगे ।

(ठ) कारगर टीके के निशान हैं या नहीं ।

(ड) उसे कोई संचारी (कम्यूनिकेबल) रोग है या नहीं ।

10. दिल और फेफड़ों की किसी ऐसी विलक्षणता का पता लगाने के लिये जो साधारण शारीरिक परीक्षा से ज्ञात न हो, सभी केसों में नेमी रूप से छाती की एक्स-रे परीक्षा की जानी चाहिये ।

जब कोई दोष मिले तो इसे प्रमाण-पत्र में अवश्य ही नोट किया जाये । मेडिकल परीक्षक को अपनी राय लिख देनी चाहिये कि उम्मीदवार से अपेक्षित दक्षतापूर्ण ड्यूटी में इससे बाधा पड़ने की संभावना है या नहीं ।

नोट :—उम्मीदवारों को चेतावनी दी जाती है कि उपर्युक्त सेवाओं के लिये उनकी योग्यता का निर्धारण करने के लिये नियुक्त स्पेशल या स्टैंडिंग मेडिकल बोर्ड के खिलाफ उन्हें अपील करने का कोई हक नहीं है । किन्तु यदि सरकार को प्रथम बोर्ड की जांच में निर्णय की गलती की संभावना के सम्बन्ध में, प्रस्तुत किये गये प्रमाण के बारे में तसल्ली हो जाये तो सरकार दूसरे बोर्ड के सामने अपील की इजाजत दे सकती है । ऐसा प्रमाण उम्मीदवार को प्रथम मेडिकल बोर्ड के निर्णय भेजने की तारीख के एक महीने के अंदर पेश करना चाहिये वरना दूसरे मेडिकल बोर्ड के सामने अपील करने की प्रार्थना पर विचार नहीं किया जायेगा ।

यदि प्रथम बोर्ड के निर्णय की गलती की संभावना के बारे में प्रमाण के रूप में उम्मीदवार मेडिकल प्रमाणपत्र पेश करें तो इस प्रमाणपत्र पर उस हालत में विचार नहीं किया जायेगा जब कि इसमें संबंधित मेडिकल प्रेजिडेशनर का इस आशय का नोट नहीं होगा कि यह प्रमाणपत्र इस तथ्य के पूर्ण ज्ञान के बाद ही दिया गया है कि उम्मीदवार पहले से ही सेवा के लिये मेडिकल बोर्ड द्वारा अयोग्य घोषित करके अस्वीकृत किया जा चुका है ।

#### मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट

मेडिकल परीक्षक के मार्गदर्शन के लिये निम्नलिखित सूचना दी जाती है :—

शारीरिक योग्यता (फिटनेस) के लिये अपनाये जाने वाले स्टैंडर्ड में संबंधित उम्मीदवार की आयु और सेवा-काल (यदि हो) के लिये उचित गुंजाइश रखनी चाहिये ।

किसी ऐसे व्यक्ति को पब्लिक सर्विस में मर्ती के लिये योग्य नहीं समझा जायेगा जिसके बारे में यथास्थिति सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी (अपॉइंटिंग अथॉरिटी) को यह तसल्ली नहीं होगी कि उसे ऐसी कोई बीमारी या शारीरिक दुर्बलता (बाडिली इन-फॉर्मिटी) नहीं है जिसे वह उस सेवा के लिये अयोग्य हो या उसके अयोग्य होने की संभावना हो ।

यह बात समझ लेनी चाहिये कि योग्यता का प्रश्न भविष्य से भी उतना ही सम्बद्ध है जितना वर्तमान से है और मेडिकल परीक्षा का एक मुख्य उद्देश्य निरंतर कारगर सेवा प्राप्त करना और स्थायी नियुक्ति के उम्मीदवारों के मामले में अकाल मृत्यु होने पर समय-पूर्व पेंशन या अदायगियों को रोकना है । साथ ही यह भी नोट किया जाये कि यहां प्रश्न केवल निरंतर कारगर सेवा की संभावना का है और उम्मीदवार को अस्वीकृत करने की सलाह उस हालत में नहीं दी जानी चाहिये जब कि उसमें कोई ऐसा दोष हो जो केवल बहुत कम स्थितियों में निरंतर कारगर सेवा में बाधक पाया गया हो ।

महिला उम्मीदवार की परीक्षा के लिये किसी लेडी डाक्टर को मेडिकल बोर्ड के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जायेगा ।

भारतीय अर्थ सेवा (इंडियन इकॉनॉमिक सर्विस) भारतीय सांख्यिकीय सेवा (इंडियन स्टैटिस्टिकल सर्विस) के ग्रेड के पदों के उम्मीदवारों को भारत में और भारत से बाहर क्षेत्र सेवा (फील्ड सर्विस) करनी होगी । मेडिकल बोर्ड को इस बारे में अपनी राय विशेष रूप से रिकार्ड करनी चाहिये कि उम्मीदवार क्षेत्र सेवा (फील्ड सर्विस) के योग्य है या नहीं ।

डाक्टरी बोर्ड की रिपोर्ट को गोपनीय रखना चाहिये ।

ऐसे मामलों में जब कि कोई उम्मीदवार सरकारी सेवा में नियुक्ति के लिये अयोग्य करार दिया जाता है तो मोटे तौर पर उसके अस्वीकार किये जाने के आधार उम्मीदवार को बताये जा सकते हैं किन्तु डाक्टरी बोर्ड ने जो खराबी बताई हो उनका विस्तृत ब्योरा नहीं दिया जा सकता ।

ऐसे मामलों में जहां डाक्टरी बोर्ड का यह विचार हो कि सरकारी सेवा के लिये उम्मीदवार को अयोग्य बनाने वाली छोटी-मोटी खराबी चिकित्सा (औषधि या शल्य) द्वारा दूर हो सकती है वहां डाक्टरी बोर्ड द्वारा इस आशय का कथन रिकार्ड किया जाना चाहिये । नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इस बारे में उम्मीदवार को बोर्ड की राय सूचित किये जाने में कोई आपत्ति नहीं है और जब वह खराबी दूर हो जाये तो एक दूसरे डाक्टरी बोर्ड के मामले उस व्यक्ति को उपस्थित होने के लिये कहने में संबंधित प्राधिकारी स्वतंत्र हैं ।

यदि कोई उम्मीदवार अस्थायी रूप से अयोग्य करार दिया जाये तो दुबारा परीक्षा की अवधि साधारणतया कम से कम छः महीने से कम नहीं होनी चाहिये । निश्चित अवधि के बाद जब दुबारा परीक्षा हो तो ऐसे उम्मीदवार को और आगे की अवधि के लिये अस्थायी तौर पर अयोग्य घोषित न कर नियुक्ति के लिये उनकी योग्यता के सम्बन्ध में अथवा वे इस नियुक्ति के लिये अयोग्य है ऐसा निर्णय अंतिम रूप से दिया जाना चाहिये ।

(क) उम्मीदवार का कथन और घोषणा :—

अपनी मेडिकल परीक्षा से पूर्व उम्मीदवार को निम्नलिखित अपेक्षित स्टेटमेंट देना चाहिये और उसके साथ लगी हुई घोषणा

(डिक्लेरेशन) पर हस्ताक्षर करने चाहियें। नीचे दिये गये नोट में उल्लिखित चेतावनी की ओर उम्मीदवार को विशेष रूप से ध्यान देना चाहिये :—

1. अपना पूरा नाम लिखें—

(साफ अक्षरों में)

2. अपनी आयु और जन्म स्थान बतायें—

3. (क) क्या आपको कभी चेचक, रुक-रुक कर होने वाला या कोई दूसरा बुखार, ग्रंथियां (ग्लैंड्स) का बढ़ना या इनमें पीप पड़ना, थूक में खून आना, दमा, दिल की बीमारी, फेफड़े की बीमारी, मूर्छा के दौर, रूमेटिज्म, एपेंडिसाइटिस हुआ है ?

अथवा

(ख) दूसरी कोई ऐसी बीमारी या दुर्घटना, जिसके कारण शय्या पर लेटे रहना पड़ा हो और जिसका मेडिकल या सर्जिकल इलाज किया गया हो, हुई है ?

4. आपको घेचक आदि का अंतिम टीका कब लगा था ?

5. क्या आपको या आपके किसी नजदीकी रिश्तेदार को तपेदिक, स्कोफ्यूला, गाऊट, दमा, दौरे (फिट्स) मिरगी (एपिलेप्सी) या पागलपन (इन्सेनिटी) हुआ है ?

6. क्या आपको अधिक काम या किसी दूसरे कारण से किसी किस्म की अधीरता (नर्वसनेस) हुई है ?

7. अपने परिवार के संबंध में निम्नलिखित ब्यौरा दें।

यदि पिता जीवित हो तो उसकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था

यदि पिता की मृत्यु हो चुकी हो तो मृत्यु के समय पिता की आयु और मृत्यु का कारण

आपके कितने भाई जीवित हैं, उनकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था

आपके कितने भाइयों की मृत्यु हो चुकी है, मृत्यु के समय उनकी आयु और मृत्यु का कारण

या माता जीवित हो तो उसकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था

यदि माता की मृत्यु हो चुकी हो तो मृत्यु के समय उसकी आयु और मृत्यु का कारण

आपकी कितनी बहनें जीवित हैं, उनकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था

आपकी कितनी बहनों की मृत्यु हो चुकी है, मृत्यु के समय उनकी आयु और मृत्यु का कारण

8. क्या इसके पहले किसी मेडिकल बोर्ड ने आपकी परीक्षा की है ?

9. यदि ऊपर के प्रश्न का उत्तर 'हां' हो तो बताइये किसी सेवा/सेवाओं के लिये आपकी परीक्षा की गई थी ?

10. परीक्षा लेने वाला प्राधिकारी कौन था ?

11. कब और कहाँ मेडिकल बोर्ड हुआ ?

12. मेडिकल बोर्ड की परीक्षा

का परिणाम यदि आपको

बताया गया हो अथवा

आपको मालूम हो।

में घोषित करता हूँ कि जहां तक मेरा विश्वास है, ऊपर दिये गये सभी जवाब सही और ठीक हैं।

उम्मीदवार के हस्ताक्षर—

मेरे सामने हस्ताक्षर किये।

बोर्ड के चेयरमैन के हस्ताक्षर

नोट—उपयुक्त कथन की यथार्थता के लिये उम्मीदवार जिम्मेदार होगा। जान-बूझ कर किसी सूचना को छुपाने से वह नियुक्ति खो बैठने की जोखिम लेगा और यदि वह नियुक्त हो भी जाय तो वाधक्य निवृत्ति भत्ता (सुपरएनुएशन अलाउंस) या उपदान (ग्रेजुटी) के सभी दावों से हाथ धो बैठेगा।

(ख) ————— की शारीरिक परीक्षा की।

मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट

सामान्य विकास :—अच्छा ————— बीच का ————— कम पोषण :—पतला ————— औसत ————— मोटा —————

————— कद (जूते उतार कर) ————— वजन —————

————— अत्युत्तम वजन ————— कब था ? —————

वजन में कोई हाल ही में हुआ परिवर्तन —————

नापमान —————

छाती का घेर

(1) पूरा सांस खींचने पर —————

(2) पूरा सांस निकालने पर —————

(3) त्वचा—कोई ज़ाहिरा बीमारी —————

(4) नेत्र

(1) कोई बीमारी —————

(2) रतौंधी —————

(3) कलर विजन का दोष —————

(4) दृष्टि क्षेत्र (फील्ड आफ विजन) —————

(5) दृष्टि की पकड़ (विजुअल एक्विटी) —————

दृष्टि की पकड़ चश्मे के बिना चश्मे से चश्मे की पावर  
गोल सिलि०  
अक्ष

दूर की नज़र दा० ने०

बा० ने०

पास की नज़र दा० ने०

बा० ने०

हाइपरमेट्रोपिया दा० ने०

(व्यक्त) बा० ने०

4. कान : निरीक्षण ————— सुनना :

दायाँ कान ————— बायाँ कान —————

5. ग्रंथियाँ ————— थाइराइड —————

6. दांतों की हालत —————

7. श्वसन तंत्र (रेस्पिरैटरी सिस्टम) क्या शारीरिक परीक्षा करने पर सांस के अंगों में किसी विलक्षणता का पूरा व्यौरा दें।

8. परिसंचरण तंत्र (सर्कुलैटरी सिस्टम)

(क) हृदय : कोई आंगिक क्षति (आंगीक लीजन) ?

गति (रेट) :

खड़े होने पर :

25 बार कुदाए जाने के बाद—

कुदाए जाने के 2 मिनट बाद—

(ख) रक्त प्रेशर—सिस्टोलिक—

डायस्टोलिक—

9. उदर (पेट) : घेर—दाद वेदना (टेंडरनेस)

हार्निया—

(क) दबा कर मालूम करना, जिगर—

तिल्ली—

गुर्दे—ट्यूमर—

(ख) बवाज़ीर के मस्से—फिस्चुला—

10. तांत्रिक तंत्र (नर्वस सिस्टम) तंत्रिक या मानसिक अशक्तता का संकेत—

11. चाल तंत्र (लोकोमोटर सिस्टम)

कोठु विलक्षणता—

12. जनन-मूत्र तंत्र (जेनिटो यूरिनरी सिस्टम)।

हाइड्रोसील, वेरिकोसील आदि का कोई संकेत।

मूत्र परीक्षा

(क) कैसा दिखाई पड़ता है

(ख) स्पेसिफिक ग्रेविटी (अपेक्षित गुरुत्व)

(ग) एल्ब्यूमेन

(घ) शक्कर

(ङ) क्लास्ट

(च) कोशिकाएं (सेल्स)

13. छाती की एक्स-रे परीक्षा की रिपोर्ट

14. क्या उम्मीदवार के स्वास्थ्य में कोई ऐसी बात है जिससे वह उस सेवा की दक्षतापूर्वक निभाने के लिये अयोग्य हो सकता है जिसके लिये वह उम्मीदवार है ?

15. (i) क्या वह भारतीय अर्थ सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा में दक्षतापूर्वक और निरंतर कार्य करने के लिये सब तरह से योग्य पाया गया है।

(ii) क्या उम्मीदवार खेल मेधा (फील्ड सर्विस) के लिये योग्य है ?

नोट—बोर्ड को अपना जाच-परिणाम निम्नलिखित तीन वर्गों में से किसी एक वर्ग में रिफाई करना चाहिये :—

(i) योग्य (फिट)।

(ii) अयोग्य (अनफिट), जिसका कारण—

(iii) अस्थायी रूप से अयोग्य, जिसका कारण—

स्थान—

तारीख—

अध्यक्ष (प्रेसिडेंट)—

सदस्य—

सदस्य—

### स्वास्थ्य एवं परिवार नियोजन मंत्रालय

#### (स्वास्थ्य विभाग)

#### संकल्प

नई दिल्ली, दिनांक 21 मार्च, 1967

विषय: अस्पतालों के बारे में अध्ययन वर्ग—उस का गठन।

प० सं० एफ० 22-57/64-एच०—इस मंत्रालय के संकल्प संख्या एफ० 22-57/64-अस्पताल दिनांक 27 अगस्त, 1966 के अधीन छः महीने के लिए अस्पतालों के बारे में एक अध्ययन वर्ग गठित किया गया था। छः महीने की यह अवधि दिनांक 26 फरवरी 1967 को पूरी हो गई है। चूंकि इस अध्ययन वर्ग ने अपना कार्य पूरा नहीं किया है, अतः इसकी अवधि को दिनांक 27 फरवरी, 1967 से तीन महीने के लिए और बढ़ाने का निर्णय किया गया है। शेष अन्य निबन्धनों और शर्तों में कोई परिवर्तन नहीं किया गया है।

#### आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को एक एक प्रति राष्ट्रपति के सचिव, प्रधान मंत्री सचिवालय, राज्य तथा लोक सभा सचिवालय, राज्य सरकारों, संघ क्षेत्रों, भारत सरकार के सभी मंत्रालय तथा विभागों, मंत्री मण्डल सचिवालय, भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक और अध्ययन वर्ग के सभी सदस्यों को भेज दी जाये।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को सार्वजनिक सूचना के लिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित कर दिया जाये।

र० न० मधोक, संयुक्त सचिव

#### समाज कल्याण विभाग

नई दिल्ली, दिनांक 27 मार्च 1967

सं० एफ० 1-100/65-एस० डब्ल्यू०-3—दिनांक 24 दिसम्बर 1966 की इसी संख्या की समाज कल्याण विभाग की अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय समाज कल्याण बोर्ड की कालावधि 31 मार्च 1967 तक बढ़ाई गई थी। बोर्ड की कालावधि 31 दिसम्बर 1967 तक बढ़ाने की भारत सरकार सहर्ष घोषणा करती है।

जवाला सिंह त्यागी, उप-सचिव

#### सिचार्ड व बिजली मंत्रालय

#### संकल्प

नई दिल्ली, दिनांक 29 मार्च 1967

सं० डी० डब्ल्यू०-5-512(9)/64—दिल्ली, राजस्थान, उत्तर प्रदेश तथा पंजाब (हरियाणा) के सहस्रवर्ती क्षेत्रों में बाढ़

नियन्त्रण निर्माण कार्यों की समैकित एवं सार्थक देख-भाल को सुनिश्चित करने के लिये इस मन्त्रालय के संकल्प सं० डी० डब्ल्यू०-5-512(9)/64, दिनांक 4 अक्टूबर 1964 जिसका संशोधन इस मन्त्रालय के इसी संख्या के तथा दिनांकित 18-11-64, 26-12-64, 12-4-65 और 13-7-65 के संकल्पों द्वारा किया गया है, के अन्तर्गत स्थापित दिल्ली तथा सहवर्ती क्षेत्रों से सम्बन्धित बाढ़ नियन्त्रण बोर्ड को पुनः स्थापित किया जाता है :—

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल तथा विद्युत् आयोग, अध्यक्ष  
नई दिल्ली ।
2. मुख्य इन्जीनियर, (परियोजनाएं), सदस्य  
सिंचाई कार्य, हरियाणा सरकार,  
चंडीगढ़ ।
3. मुख्य इन्जीनियर, (सिंचाई), सदस्य  
राजस्थान सरकार, जयपुर ।
4. मुख्य इन्जीनियर (बाढ़), सदस्य  
दिल्ली प्रशासन ।
5. मुख्य इन्जीनियर (जल), सदस्य  
दिल्ली नगर निगम, दिल्ली ।
6. वास्तुशिल्प आयोजक, सदस्य  
नगर तथा ग्राम योजना संस्था,  
नई दिल्ली ।
7. मुख्य इन्जीनियर (कार्य), सिंचाई विभाग, सदस्य  
उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ ।
8. मुख्य इन्जीनियर (बाढ़ नियन्त्रण), सदस्य सचिव  
केन्द्रीय जल तथा विद्युत् आयोग,  
नई दिल्ली ।

बोर्ड के कार्य निम्नलिखित हैं :—

- (1) सम्बद्ध राज्यों से परामर्श करके बाढ़ नियन्त्रण और जल निकास की एक संयुक्त योजना बनाना ।
- (2) बाढ़ नियन्त्रण और निकास कार्यों के उचित डिजाइन बनाने और उनके सामयिक कार्यान्वयन तथा सार्थक देख-भाल के लिये उचित निदेशन देना ।
- (3) इस इलाके में नालों, नदियों और दूसरे प्राकृतिक निकास साधनों के आरपार संरचनाओं के निर्माण और/अथवा उनके हटाने के बारे में सिफारिशें करना ।
- (4) विविध संबद्ध राज्याधिकारियों के बीच बाढ़ नियन्त्रण और निकास सम्बन्धी मामलों में सार्थक समन्वय के लिये वाक पीठ का काम देना ।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की प्रतिलिपि हरियाणा, उत्तरप्रदेश, राजस्थान की राज्य सरकारों, संघीय प्रदेश दिल्ली, विल्ली नगर निगम, भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक, प्रधान मन्त्री के सचिवालय, राष्ट्रपति के निजी सचिव, और योजना आयोग को सूचनार्थ भेजा जाए ।

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए और हरियाणा, उत्तर प्रदेश और राजस्थान की राज्य सरकारों से प्रार्थना की जाए कि वे इस संकल्प को साधारण जानकारी के लिये राज्य पत्रों में प्रकाशित करा दें ।

पी० आर० आहूजा, संयुक्त-सचिव

## LOK SABHA SECRETARIAT

New Delhi-1, the 25th March 1967

No. 21/3/67/T.—Brigadier Ghansara Singh, elected Member of Lok Sabha from Udhampur Constituency of Jammu and Kashmir, has resigned his seat in Lok Sabha, with effect from the 25th March, 1967.

S. L. SHAKDHER, Secy.

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi-1, the 23rd March 1967

### CORRIGENDUM

GSR No. 8/33/66-CS(II)—In the Ministry of Home Affairs Notification No. 8/33/66-CS(II), dated the 19th November, 1966, published in Part I, Section 1 of the Gazette of India dated the 19th November, 1966, the following amendments shall be made :—

1. In page 751, Col. 1, 2nd proviso under para 3(i)(f), item (i), 2nd line. For the word 'originally' Read 'ordinarily'.

K. THYAGARAJAN, Under Secy.

New Delhi-11, the 27th March 1967

No. 9/80/66-Police IV—The President is pleased to award the Police (Special Duty) Medal to the following officers of Jammu and Kashmir Police in recognition of their service in the specified areas of Jammu and Kashmir :—

Sl. No.	Personal Number	Rank	Name
(1)	(2)	(3)	(4)
1.		Superintendent of Police	G. R. Wani
2.		Superintendent of Police	S. A. Shah
3.		Superintendent of Police	Kh. Mohd. Sultan
4.		Superintendent of Police	G. J. Pandit
5.		Deputy Superintendent of Police	Resal Singh
6.		Inspector	Surjit Singh
7.		Inspector	Inder Krishan Sharma
8.		Sub-Inspector	Shanti Saroop Anand
9.		Sub-Inspector	Rajinder Singh
10.		Sub-Inspector	Abdul Hamid
11.		Sub-Inspector	Amar Nath
12.		Sub-Inspector	Soom Dutt
13.		Sub-Inspector	Mangat Singh
14.		Sub-Inspector	Rajkumar Rampal
15.		Sub-Inspector	Jagdish Singh

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
16.		Sub-Inspector	Ghulam Ahmed	82.	1097	Head Constable	Sita Ram
17.		Sub-Inspector	Thakur Bag Singh	83.	1421	Head Constable	Sakatar Singh
18.		Sub-Inspector	Piary Krishan	84.	189	Head Constable	Jagan Nath
19.		Assistant Sub-Inspector	Kour Singh	85.	339	Head Constable	Gian Singh
20.		Assistant Sub-Inspector	Satbarat	86.	1221	Head Constable	Ghulam Nabi
21.		Assistant Sub-Inspector	Bhim Singh	87.	781	Head Constable	Saif Ud-Din
22.		Assistant Sub-Inspector	Isher Dass	88.	228	Head Constable	Gian Singh
23.		Assistant Sub-Inspector	Ram Chand	89.	180	Head Constable	Makhan Lal Dhar
24.		Assistant Sub-Inspector	Jatinder Singh	90.	123	Head Constable	Gian Singh
25.		Assistant Sub-Inspector	Dina Nath	91.	270	Head Constable	Narinder Singh
26.		Assistant Sub-Inspector	Sant Ram	92.		Head Constable	Piaray Lal
27.		Assistant Sub-Inspector	Jagmohan	93.	1631	Head Constable	Chattar Singh
28.		Assistant Sub-Inspector	Soom Dutt	94.	232	Head Constable	Shankar Dass
29.	6	Assistant Sub-Inspector	Balwant Singh	95.	246	Head Constable	Amar Chand
30.		Assistant Sub-Inspector (Offg)	Rattan Singh	96.	85	Head Constable	Ram Lal
31.	48	Assistant Sub-Inspector	Pritam Singh	97.	27	Head Constable	Tirath Ram
32.	64	Assistant Sub-Inspector	Pritam Singh	98.	152	Head Constable	Barkat Ram
33.		Assistant Sub-Inspector	Ghulam Mohd Malik	99.	109	Head Constable	Bachan Singh
34.		Assistant Sub-Inspector	Ghulam Mohd Dar	100.	58	Head Constable	Bachan Singh
35.		Assistant Sub-Inspector	Thakur Nihal Singh	101.	56	Head Constable	Abdul Gani
36.	70	Assistant Sub-Inspector	Omkar Singh	102.	31	Head Constable	Ram Singh
37.		Assistant Sub-Inspector	Jia Lal	103.	81	Head Constable	Abdul Ahmad
38.	21/J	Head Constable	Sarb Singh	104.	43	Head Constable	Shyam Lal
39.	572/J	Head Constable	Chuni Lal	105.	22	Head Constable	Shakoor Jhan
40.	186/J	Head Constable	Gian Singh	106.	24	Head Constable	Gawashlal
41.	128/J	Head Constable	Harbans Singh	107.	82	Head Constable	Ghulam Hassan
42.	6/J	Head Constable	Durga Dass	108.	49	Head Constable	Mohd. Jamal
43.	395/J	Head Constable	Suraj Parkash	109.	32	Head Constable	Abdul Rehman
44.	296/J	Head Constable	Gian Chand	110.	78	Head Constable	Autar Krishen
45.	1229/R	Head Constable	Samodh Singh	111.	684/J	Constable	Lakhmi Chand
46.	69/J	Head Constable	Kartar Singh	112.	1240/H	Constable	Kabla Singh
47.	498/J	Head Constable	Balak Ram	113.	1792/R	Constable	Umar Din
48.	524/J	Head Constable	Chanchal Singh	114.	1189/R	Constable	Vasdev Singh
49.	48/J	Head Constable	Saroop Nath	115.	1134/R	Constable	Anant Ram
50.	39/J	Head Constable	Mehar Singh	116.	1450/R	Constable	Sant Singh
51.	15/J	Head Constable	Gurbachan Singh	117.	542/R	Constable	Haqiqat Singh
52.	10/J	Head Constable	Gurbax Singh	118.	1257/R	Constable	Isher Dass
53.	77/J	Head Constable	Surrinder Kumar	119.	1563/R	Constable	Kahn Singh
54.	26/J	Head Constable	Sham Dass	120.	1063/R	Constable	Kishen Lal
55.	667/J	Head Constable	Manohar Lal	121.	799/R	Constable	Ram Rattan
56.	795/J	Head Constable	Kamal Singh	122.	560/R	Constable	Chuni Lal
57.	576/J	Head Constable	Sita Ram	123.	812/R	Constable	Vishwa Nath
58.	682/J	Head Constable	Sarab Singh	124.	718/R	Constable	Rattan Lal
59.	84/J	Head Constable	Niranjan Nath	125.	2018/R	Constable	Madan Lal
60.	710/J	Head Constable	Harnam Singh	126.	1239/R	Constable	Inder Das
61.	296/J	Head Constable	Gian Chand	127.	1423/R	Constable	Mohan Singh
62.	112/J	Head Constable	Dharshan Singh	128.	213/J	Constable	Suresh Singh
63.	567/J	Head Constable	Vasdev Singh	129.	484/J	Constable	Des Raj
64.	1121	Head Constable	Om Parkash	130.	485/J	Constable	Punu Ram
65.	769	Head Constable	Vishwa Nath	131.	326/J	Constable	Harbans Lal
66.	323	Head Constable	Rattan Singh	132.	171/J	Constable	Mela Ram
67.	131	Head Constable	Roshan Lal	133.	48/J	Constable	Amar Nath
68.	646/13	Head Constable	Maghar Singh	134.	522/J	Constable	Anantram
69.	304	Head Constable	Bhola Singh	135.	519/J	Constable	Narain Das
70.	326	Head Constable	Jagir Singh	136.	449/J	Constable	Raghibir Singh
71.	339	Head Constable	Gian Singh	137.	264/J	Constable	Ved Parkash
72.	189	Head Constable	Jagan Nath	138.	486/J	Constable	Amar Nath
73.	699	Head Constable	Kapoor Singh	139.	308/J	Constable	Madan Lal
74.	1130	Head Constable	Yog Raj	140.	130/J	Constable	Rachpal Singh
75.	641/23	Head Constable	Sagra Singh	141.	364/J	Constable	Dhani Ram
76.	155	Head Constable	Harsant Singh	142.	435/J	Constable	Inderjit Singh
77.	7	Head Constable	Om Parkash	143.	435/J	Constable	Lachman Dass
78.	3	Head Constable	Sita Ram	144.	1880/R	Constable	Thoru Ram
79.	356	Head Constable	Jogi Singh	145.	455/J	Constable	Mela Ram
80.	1244/34	Head Constable	Krishan Chander	146.	1842/R	Constable	Parkash Singh
81.	216	Head Constable	Bhag Singh	147.	726/R	Constable	Lekh Raj

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
148.	244/J	Constable	Babu Raj	215.	164/J	Constable	Durga Dass
149.	66/J	Constable	Dwarika Dass	216.	325/J	Constable	Bagh Singh
150.	378/J	Constable	Parshotam Singh	217.	589/J	Constable	Isher Das
151.	60/J	Constable	Chaju Singh	218.	437/J	Constable	Shanker Dass
152.	86/J	Constable	Partap Chand	219.	288/J	Constable	Jagat Singh
153.	299/J	Constable	Bishan Dass	220.	283/J	Constable	Khem Raj
154.	444/J	Constable	Roop Lal	221.	64/J	Constable	Nama Singh
155.	247/J	Constable	Dewan Chand	222.	744/J	Constable	Sansar Chand
156.	490/J	Constable	Punu Ram	223.	203/J	Constable	Bir Singh
157.	1/J	Constable	Gurmukh Singh	224.	139/J	Constable	Ram Lal
158.	139/J	Constable	Ram Lal	225.	711/J	Constable	Isher Singh
159.	1063/R	Constable	Titru Ram	226.	249/J	Constable	Nazir Ahmed
160.	437/J	Constable	Sujan Singh	227.	287/J	Constable	Kemal Singh
161.	15/J	Constable	Kirpa Singh	228.	239/J	Constable	Kher Singh
162.	481/J	Constable	Inder Chand	229.	773/J	Constable	Jaimal Singh
163.	528/J	Constable	Purab Singh	230.	319/J	Constable	Nand Lal
164.	665/J	Constable	Farangi Singh	231.	437/J	Constable	Sujan Singh
165.	371/J	Constable	Kartar Singh	232.	305/J	Constable	Bhoola Ram
166.	404/J	Constable	Nandu	233.	139/J	Constable	Lal Singh
167.	554/J	Constable	Isher Dass	234.	605/J	Constable	Kala Singh
168.	533/J	Constable	Sant Singh	235.	604/J	Constable	Dev Dutt
169.	251/J	Constable	Sara Singh	236.	866	Constable	Shanker Singh
170.	430/J	Constable	Harish Chander	237.	1087	Constable	Ghandarb Singh
171.	546/J	Constable	Kaka Ram	238.	685	Constable	Krishen Dutt
172.	471/J	Constable	Dheru Ram	239.	65	Constable	Mahatam Singh
173.	386/J	Constable	Ram Chand	240.	817/214	Constable	Khoushal Singh
174.	119/J	Constable	Hukum Chand	241.	298/217	Constable	Rasal Singh
175.	637/J	Constable	Pritam Singh	242.	1499	Constable	Anant Ram
176.	505/J	Constable	Bala Singh	243.	186	Constable	Bhagat Singh
177.	681/J	Constable	Kaka Ram	244.	150	Constable	Krishen Dutt
178.	624/J	Constable	Dwarika Nath	245.	73	Constable	Chaju Ram
179.	187/J	Constable	Risal Singh	246.	897	Constable	Gian Chand
180.	467/J	Constable	Kartar Singh	247.	149	Constable	Puran Singh
181.	173/J	Constable	Sudershan Singh	248.	49	Constable	Mohar Singh
182.	21/J	Constable	Pushkar Nath	249.	1231/216	Constable	Munsha Singh
183.	271/J	Constable	Shiv Ram	250.	136	Constable	Hardev Singh
184.	290/J	Constable	Ram Rattan	251.	1318	Constable	Karan Singh
185.	628/J	Constable	Harbans Singh	252.	1384/89	Constable	Munshi Ram
186.	1429/H	Constable	Gulabo Ram	253.	1600/88	Constable	Girdhari Lal
187.	483/J	Constable	Lal Chand	254.	932/19	Constable	Karam Chand
188.	449/J	Constable	Raghubir Singh	255.	609/42	Constable	Lal Singh
189.	1441/R	Constable	Sarwan Dass	256.	640/330	Constable	Harnam Singh
190.	143/J	Constable	Jai Singh	257.	147/	Constable	Sundhar Singh
191.	791/J	Constable	Buta Ram	258.	2124/314	Constable	Sewa Singh
192.	723/J	Constable	Baldev Singh	259.	508/190	Constable	Manohar Lal
193.	875/J	Constable	Balwant Singh	260.	190/350	Constable	Manohar Lal
194.	1522/J	Constable	Kunj Lal	261.	287	Constable	Bishen Dass
195.	1221/J	Constable	Nehal Singh	262.	11	Constable	Balwant Singh
196.	1720/J	Constable	Mani Ram	263.	267	Constable	Munshi Ram
197.	1052/J	Constable	Parshotam Singh	264.	83	Constable	Duni Singh
198.	104/J	Constable	Gurbakhash Singh	265.	84	Constable	Thirth Singh
199.	651/J	Constable	Prakash Singh	266.	226	Constable	Bhagat Singh
200.	92/J	Constable	Saran Singh	267.	299	Constable	Bachan Singh
201.	1608/J	Constable	Deja Ram	268.	1530	Constable	Chamail Nath
202.	130/J	Constable	Rachpal Singh	269.	1530/97	Constable	Chamail Nath
203.	654/J	Constable	Janki Nath	270.	1148	Constable	Kartar Singh
204.	201/J	Constable	Hakikat Singh	271.	711	Constable	Guranditta
205.	440/J	Constable	Hakum Singh	272.	711	Constable	Guranditta
206.	336/J	Constable	Sant Ram	273.	1272	Constable	Blipadar Singh
207.	111/J	Constable	Nar Singh	274.	631	Constable	Bhagat Singh
208.	454/J	Constable	Rahamud-din	275.	1335	Constable	Hari Singh
209.	596/J	Constable	Balwan Singh	276.	601	Constable	Ram Dass
210.	474/J	Constable	Des Raj	277.	1437	Constable	Mani Singh
211.	591/J	Constable	Chatru Raj	278.	433	Constable	Sher Singh
212.	547/J	Constable	Ram Sahia	279.	371	Constable	Murli Singh
213.	144/J	Constable	Vaishnu Dass	280.	953	Constable	Gwaish Lal
214.	366/J	Constable	Trilok Singh	281.	1429	Constable	Romal Singh



(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
282.	176	Constable	Krishen Chand	349.	210	Constable	Bhagat Singh
283.	1551	Constable	Anchal Singh	350.	23	Constable	Sagra Singh
284.	245	Constable	Ram Labuhya	351.	258	Constable	Janak Singh
285.	1488/153	Constable	Nischant Singh	352.	274	Constable	Bagwan Singh
286.	1730/297	Constable	Autar Singh	353.	285	Constable	Girdhar Lal
287.	27	Constable	Balu Ram	354.	248	Constable	Thakar Singh
288.	1656/105	Constable	Narian Dutt	355.	255	Constable	Amar Nath
289.	950	Constable	Kartar Singh	356.	254	Constable	Amar Nath
290.	758/310	Constable	Maru Ram	357.	287	Constable	Sham Singh
291.	210	Constable	Bhagat Singh	358.	315	Constable	Sakhi Mohd.
292.	1133	Constable	Gurbax Singh	359.	395	Constable	Bag Singh
293.	283	Constable	Harnam Singh	360.	39	Constable	Ghulam Ahmed
294.	266	Constable	Janak Singh	361.	182	Constable	Gani Shah
295.	41	Constable	Deviditta	362.	250	Constable	Maheshar Singh
296.	89	Constable	Munshi Ram	363.	264	Constable	Bhim Sain
297.	1179	Constable	Brij Lal	364.	305	Constable	Dwarika Nath
298.	340	Constable	Chet Singh	365.	336	Constable	Bashier Ahmed
299.	1200/211	Constable	Rugh Nath Singh	366.	221	Constable	Shah Mohd.
300.	1542/265	Constable	Chattar Singh	367.	201	Constable	Bindra Ban
301.	1253	Constable	Lal Chand	368.	369	Constable	Abdul Aziz
302.	167	Constable	Dharam Singh	369.	349	Constable	Mohd Rashid
303.	209	Constable	Anchal Singh	370.	291	Constable	Dost Mohd.
304.	222	Constable	Dhanna Singh	371.	300	Constable	Dwarika Nath
305.	59	Constable	Jinsi Ram	372.	126	Constable	Gulsaid Ahmed
306.	114	Constable	Balbir Singh	373.	1672	Constable	Radha Ram
307.	229	Constable	Mulok Singh	374.	339	Constable	Shah Mohd.
308.	283	Constable	Puran Singh	375.	95	Constable	Mir Mohd.
309.	70	Constable	Buaditta	376.	267	Constable	Hardev Singh
310.	246	Constable	Munshi Ram	377.	1654	Constable	Faqir Singh
311.	776	Constable	Prabhu Dayal	378.	239	Constable	Prithi Singh
312.	1398	Constable	Sain Dass	379.	1629	Constable	Khema Nand
313.	1605	Constable	Bir Singh	380.	296	Constable	Probdyal
314.	1354	Constable	Inder Chand	381.	293	Constable	Mohd. Bashier
315.	1392	Constable	Devi Singh	382.	157	Constable	Karan Din
316.	1730	Constable	Rangil Singh	383.	135	Constable	Qadir Baksh
317.	1323	Constable	Chur Singh	384.	212	Constable	Mohd. Hussain
318.	1163	Constable	Dhanna Singh	385.	277	Constable	Soom Nath
319.	183	Constable	Kaka Ram	386.	169	Constable	Puran Singh
320.	821	Constable	Paras Ram	387.	244	Constable	Sham Lal
321.	53	Constable	Chaman Lal	388.	290	Constable	Ajit Singh
322.	1357	Constable	Munshi Ram	389.	36	Constable	Mohd. Rafiq
323.	1487	Constable	Krishen Singh	390.	133	Constable	Lalta Prasad
324.	483	Constable	Chanchil Singh	391.	280	Constable	Halbadar Singh
325.	429	Constable	Romal Singh	392.	257	Constable	Bindra Ram
326.	225	Constable	Sardhari Lal	393.	282	Constable	Kaka Singh
327.	631	Constable	Bhagat Singh	394.	167	Constable	Abdul Ramzan
328.	182	Constable	Attar Singh	395.	198	Constable	Mumtaz Khan
329.	124	Constable	Saroop Singh	396.	360	Constable	Ghulam Hussain
330.	14	Constable	Karam Singh	397.	298	Constable	Poloo Ram
331.	2021/299	Constable	Bachan Singh	398.	75	Constable	Lal Din
332.	858/205	Constable	Dhannanter Singh	399.	295	Constable	Mohd. Hussain
333.	298/	Constable	Amar Nath	400.	216	Constable	Faqir Mohd.
334.	19/29/161	Constable	Suraj Mani	401.	337	Constable	Muneer Hussain
335.	877/173	Constable	Sahdev Singh	402.	266	Constable	Khajoor Singh
336.	44	Constable	Ranjit Singh	403.	163	Constable	Mohd. Hussain
337.	296	Constable	Munshi Ram	404.	357	Constable	Mohd. Sharif
338.	214	Constable	Khushal Singh	405.	165	Constable	Mohd. Shah
339.	368	Constable	Nank Chand	406.	299	Constable	Mohd. Fazal
340.	162	Constable	Mehtab Singh	407.	233	Constable	Bagh Hussain
341.	312	Constable	Jagan Nath	408.	353	Constable	Mohd. Sharif
342.	340	Constable	Chet Singh	409.	45	Constable	Saddar-du-Din
343.	216	Constable	Munsha Singh	410.	136	Constable	Rughbans Singh
344.	314	Constable	Sewa Singh	411.	210	Constable	Dewan Chand
345.	70	Constable	Bua Ditta	412.	200	Constable	Krishan Lal
346.	149	Constable	Puran Singh	413.	363	Constable	Mohd. Ibrahim
347.	77	Constable	Des Raj	414.	181	Constable	Nihal Chand
348.	142	Constable	Ranjit Singh	415.	113	Constable	Sant Ram

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
416.	179	Constable	Makund Lal	483.	239	Constable	Ghulam Mohd.
417.	301	Constable	Trith Ram	484.	240	Constable	Namder Sheikh
418.	25	Constable	Beli Ram	485.	242	Constable	Ghulam Rasool
419.	99	Constable	Sohan Lal	486.	243	Constable	Abdul Gani
420.	217	Constable	Mohd. Sabir	487.	244	Constable	Ghulam Mohi-ud-Din
421.	148	Constable	Bindra Ban	488.	245	Constable	Abdul Aziz
422.	138	Constable	Omparkash	489.	250	Constable	Mohd. Abdullah
423.	60	Constable	Amar Singh	490.	251	Constable	Assad Baba
424.	355	Constable	Muneer Hussain	491.	252	Constable	Mohd. Shahban
425.	197	Constable	Mohd. Rafiq	492.	255	Constable	Abdul Wahab
426.	139	Constable	Soom Raj	493.	256	Constable	Mohd. Anwar
427.	220	Constable	Amar Nath	494.	258	Constable	Abdul Rehman
428.	9	Constable	Kala Khan	495.	491	Constable	Ahad Bhat
429.	3	Constable	Bashisher Nath	496.	257	Constable	Mohd. Anwar
430.	224	Constable	Goupi Ram	497.	237	Constable	Mohd. Yasuff
431.	—	Constable	Des Raj	498.	452	Constable	Ghulam Mohd.
432.	26	Constable	Khem Singh	499.	450	Constable	Mohd. Abdullah
433.	173	Constable	Bala Ram	500.	247	Constable	Abdul Rashied
434.	21	Constable	Mot Ram	501.	470	Constable	Ghulam Hassan
435.	426	Constable	Sadhu Ram	502.	380	Constable	Dwarika Nath
436.	297	Constable	Sukhdass	503.	165	Constable	Radha Krishen
437.	161	Constable	Chhankoo Ram	504.	442	Constable	Samad Bhat
438.	147	Constable	Mangat Singh	505.	332	Constable	Balwant Singh
439.	84	Constable	Prem Singh	506.	512	Constable	Hakim Ali
440.	16	Constable	Nand Ram	507.	159	Constable	Sunder Singh
441.	142	Constable	Kundan Lal	507A.	217	Constable	Ghulam Rasool
442.	43	Constable	Milkhi Ram	508.	102	Constable	Ghulam Hassan
443.	158	Constable	Sham Dass	509.	663	Constable	Dwarika Nath
444.	155	Constable	Lal Chand	510.	443	Constable	Habib Bhat
445.	18	Constable	Sita Ram	511.	328	Constable	Abdul Karim
446.	66	Constable	Bali Ram	512.	348	Constable	Saif-Ud-Din
447.	195	Constable	Dewan Chand	513.	347	Constable	Daud Loan
448.	231	Constable	Devinder Parkash	514.	311	Constable	Abdul Rehman
449.	351	Constable	Mohd. Joo	515.	166	Constable	Fareed Khan
450.	302	Constable	Mohd. Hussain	516.	533	Constable	Ghulam Hassan
451.	243	Constable	Lakhmi Chand	517.	337	Constable	Ghulam Rasool
452.	340	Constable	Mohd. Din	518.	682	Constable	Ashore Mohd.
453.	24	Constable	Jia Lal	519.	466	Constable	Prem Nath
454.	193	Constable	Talib Hussain	520.	335	Constable	Mohd. Azeem
455.	79	Constable	Wali Mohd.	521.	649	Constable	Harbans Singh
456.	35	Constable	Lachman Dass	522.	621	Constable	Mohd. Yousuff
457.	33	Constable	Mohd. Khurshid	523.	410	Constable	Sarwanand
458.	283	Constable	Nitar Singh	524.	344	Constable	Wali Mohd.
459.	323	Constable	Mohd. Sarwar	525.	326	Constable	Mohd. Assad
460.	289	Constable	Abdul Rashid	526.	334	Constable	Mohd. Yasuff
461.	134	Constable	Mohd. Nazir	527.	316	Constable	Sikander Khan
462.	209	Constable	Harbans Lal	528.	669	Constable	Ali Akbar
463.	598	Constable	Mohd. Yassin	529.	315	Constable	Mir Mohd.
464.	430	Constable	Sacha Singh	530.	284	Constable	Saroop Nath
465.	130	Constable	Basant Singh	531.	331	Constable	Abdul Rehman
466.	116	Constable	Jodh Singh	532.	653	Constable	Mohd. Rafiq
467.	671	Constable	Abdul Qayoom	533.	341	Constable	Abdul Rehman
468.	145	Constable	Abdul Rehman	534.	664	Constable	Ali Akbar
469.	236	Constable	Triloki Nath				
470.	213	Constable	Ghulam Ahmed				
471.	197	Constable	Maqbool Hagroo				
472.	129	Constable	Samad wani				
473.	356	Constable	Ghulam Mohi-ud-Din				
474.	450	Constable	Madsudhan				
475.	359	Constable	Faqir Mohd.				
476.	350	Constable	Habib Ullaha				
477.	112	Constable	Kirpal Singh				
478.	95	Constable	Mohan Singh				
479.	615	Constable	Abdul Aziz				
480.	363	Constable	Mohd. Abdullah				
481.	520	Constable	Omkar Singh				
482.	297	Constable	Abdul Gani				

2. These awards are made under rule 1 of the rules governing the award of the Police (Special Duty) Medal.

The 28th March 1967

No. 9/7/66-Police-IV—The President is pleased to award the Police (Special Duty) Medal to the undermentioned Officers of the Uttar Pradesh Police in recognition of their services rendered in the specified areas of Jammu and Kashmir :—

S. No.	Personal No.	Rank	Name
(1)	(2)	(3)	(4)
1.		Commandant	H. C. Nigam
2.		Assistant Commandant	S. J. Russell

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
3.		Assistant Commandant	Nihal Singh	71.	15025	Head Constable	Balwant Singh
4.		Company Commander	Nand Ji Yadav	72.	15030	Head Constable	Ram Nath Pandey
5.		Company Commander	S. L. Agarwal	73.	15513	Constable	Rudra Singh
6.		Platoon Commander	Ummed Singh	74.	15518	Constable	Bharat Ojha
7.		Platoon Commander	Shiv Shanker Misra	75.	15527	Head Constable	Ram Sagar Singh
8.		Platoon Commander	Rhag Singh	76.	15530	Constable	Ram Bir Singh
9.		Platoon Commander	Balwant Singh	77.	15531	Constable	Narain Singh
10.		Platoon Commander	Ram Chander Singh	78.	15535	Constable	Gopal Dutt Pandey
11.		Platoon Commander	Ram Prit Singh	79.	15536	Constable	Ram Shankar Rai
12.		Platoon Commander	Sarju Prasad Pandey	80.	15532	Constable	Sarvanand Tewari
13.		Platoon Commander	Deo Singh	81.	15533	Constable	Nanku Ram
14.		Platoon Commander	Sheo Prasad Singh	82.	15534	Constable	Awadh Narain Pandey
15.	15048	Head Constable	Gobardhan Prasad				
16.	15052	Head Constable	Sheopal Singh	83.	15537	Constable	Latoor Singh
17.	1053	Head Constable	Guna Nand Mathani	84.	15541	Constable	Babu Ram
18.	15056	Head Constable	Durga Prasad Misra	85.	15542	Constable	Babu Ram Yadav
19.	15057	Head Constable	Dalip Dingh	86.	15543	Constable	Jai Kishore Singh
20.	15060	Head Constable	Bhawani Bux Misra	87.	15544	Constable	Narendra Deo Singh
21.	15061	Head Constable	Ram Chander Awasthi	88.	15545	Constable	Khema Nand
22.	15062	Head Constable	Prem Raj Sharma	89.	15547	Constable	Durga Prasad Singh
23.	15063	Head Constable	Ram Phal Singh	90.	15548	Constable	Achaiber Singh
24.	15064	Head Constable	Ranjit Singh	91.	15550	Constable	Janga Bahadur Singh
25.	15065	Head Constable	Raj Pal Singh	92.	15551	Constable	Mohan Singh
26.	15066	Head Constable	Karam Singh	93.	15552	Constable	Ram Saiwan Pandey
27.	15046	Head Constable	Bhim Bahadur	94.	15553	Constable	Hira Mani
28.	1611	Head Constable	Mahabir Singh	95.	15554	Constable	Amar Deo Ram
29.	1614	Head Constable	Suhel Singh	96.	15555	Constable	Mithai Lal
30.	1615	Head Constable	Dewan Singh	97.	15557	Constable	Ram Jas Rai
31.	1617	Head Constable	Bootha Ram	98.	15558	Constable	Badri Prasad
32.	1620	Head Constable	Jai Ram	99.	15559	Constable	Mango Ram Pawar
33.	1626	Head Constable	Padam Bahadur	100.	15561	Constable	Seeshpal Singh
34.	1627	Head Constable	Mithu Lal	101.	15563	Constable	Sheo Autar
35.	1629	Head Constable	Udai Singh	102.	15564	Constable	Vishakarma Ram
36.	1630	Head Constable	Chandra Seikher	103.	15565	Constable	Ram Dutt Shukla
37.	1631	Head Constable	Suresha Nand	104.	15566	Constable	Kehar Singh
38.	1613	Head Constable	Amar Deo	105.	15569	Constable	Ganga Prasad
39.	1622	Head Constable	Chinta Mani	106.	15570	Constable	Dharam Narain Dubey
40.	1628	Head Constable	Ashok Kumar	107.	15571	Constable	Lakhan Singh
41.		Head Constable	Shambhunath Sharma	108.	15572	Constable	Jitendra Rai
42.	4641	Head Constable	Dasu Ram	109.	15573	Constable	Ram Jas Yadav
43.	4638	Head Constable	Kuber Nath Rai	110.	15574	Constable	Mohan Singh
44.	4644	Head Constable	Jagdeo Prasad	111.	15575	Constable	Atma Ram Misra
45.	4646	Head Constable	Tilak Singh	112.	15576	Constable	Sukha Singh
46.	4634	Head Constable	Lalsa Prasad	113.	15577	Constable	Dan Bahadur Singh
47.	4647	Head Constable	Ram Adhar Upadhya	114.	15578	Constable	Bachchu Lal
48.	4633	Head Constable	Ayodhya Singh	115.	15580	Constable	Abhiram Singh
49.	4654	Head Constable	Man Bahadur	116.	15581	Constable	Debi Prasad Dixit
50.	4650	Head Constable	Ram Adhar Pandey	117.	15585	Constable	Madan Singh
51.	4639	Head Constable	Bhanju Ram	118.	15583	Constable	Puran Singh
52.	4640	Head Constable	Kalu Ram Singh	119.	15584	Constable	Aklu Ram
53.	4652	Head Constable	Krishna Kant Chaube	120.	15586	Constable	Muneshwar Yadav
54.	4649	Head Constable	Jhuri Singh	121.	15587	Constable	Ramraj Yadav
55.	4642	Head Constable	Nijikir Ram	122.	15588	Constable	Kedar Singh
56.	4643	Head Constable	Parmeshwar Singh	123.	15589	Constable	Sheo Shankar Singh
57.	4635	Head Constable	Narbadeshwar Pandey	124.	15591	Constable	Balak Ram
58.	4653	Head Constable	Baij Nath Misra	125.	15592	Constable	Girja Shanker Pandey
59.	4651	Head Constable	Jagdamba Prasad				
60.	4643	Head Constable	Hari Prasad	126.	15593	Constable	Ram Chander Shukla
61.	15045	Head Constable	Raghunath Prasad				
62.	15047	Head Constable	Bhawan Singh	127.	15594	Constable	Man Singh
63.	15049	Head Constable	Mahak Singh	128.	15595	Constable	Sharda Bux Singh
64.	15050	Head Constable	Pratap Singh	129.	15596	Constable	Parsandas
65.	15051	Head Constable	Hari Singh	130.	15322	Constable	Thamman Singh
66.	15055	Head Constable	Thakur Prasad Singh	131.	15660	Constable	Rameshwar Misra
67.	15058	Head Constable	Shyam Lal Pande	132.	2263	Constable	Mool Chand
68.	15059	Head Constable	Kamta Prasad Singh	133.	2266	Constable	Ganga Singh
69.	1618	Head Constable	Sita Ram Singh	134.	2267	Constable	Bharat Singh
70.	1624	Head Constable	Shankar Dutt				

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
135.	2269	Constable	Sitab Singh	201.	15498	Constable	Ram Naresh Ojha
136.	2272	Constable	Balram Singh	202.	16246	"	Chandra Seikhar
137.	2274	Constable	Balwant Singh	203.		Armourer Constable	Awal Singh
138.	2275	Constable	Chet Singh	204.	2060	Constable	Bhawan Singh
139.	2276	Constable	Kishan Lal	205.	1669	"	Shyam Singh
140.	2277	Constable	Pahal Singh	206.	4878	"	Laxmi Ram
141.	2281	Constable	Panchi Mistri	207.	2414	"	Shanker Lal
142.	2284	Constable	Kishan Singh	208.	15436	"	Bhartu Ram
143.	2285	Constable	Indar Singh	209.	15782	"	Umed Singh
144.	2289	Constable	Sudama Prasad	210.	15423	"	Ram Chander Pandey
145.	2291	Constable	Guman Singh	211.	15583	"	Raj Nath Singh
146.	2292	Constable	Gokul Singh	212.	5066	"	Hans Raj Shukla
147.	2295	Constable	Anand Kumar	213.	10651	"	Dori Lal
148.	2296	Constable	Panni Ram	214.		Driver Constable	Parma Nand
149.	2300	Constable	Satya Prakash	215.		"	Dina Ram
150.	2301	Constable	Sri Ram Singh	216.	5380	"	Ram Garib Singh
151.	2303	Constable	Kale Singh	217.	5301	"	Ram Abhilakh
152.	2304	Constable	Umed Singh	218.	5316	"	Suraj Ball Singh
153.	2306	Constable	Chander Singh	219.	5349	"	Sheo Baren Singh
154.	2309	Constable	Ranjeet Singh	220.	5370	"	Raj Karan Singh
155.	2313	Constable	Har Sahal Lal	221.	5367	"	Nageshwar Singh
156.	2316	Constable	Anand Mani	222.	5393	"	Jagdamba Prasad
157.	2317	Constable	Tara Singh	223.	5315	"	Dil Bahadur
158.	2324	Constable	Dhani Lal Shal	224.	5371	Constable	Sarju Ram
159.	2327	Constable	Jai Singh	225.	5390	"	Chinta Mani
160.	2329	Constable	Mukat Singh	226.	5313	"	Uma Kant Pandey
161.	2330	Constable	Krishna Nand Swarup	227.	5296	"	Ram Tej Singh
162.	2333	Constable	Net Ram	228.	5299	"	Shyam Lal
163.	2334	Constable	Krishnanand Bhat	229.	5310	"	Shital Ram
164.	2338	Constable	Sohal Lal	230.	5306	"	Ram Avadh
165.	2339	Constable	Katiku Lohar	231.	5308	"	Sahtu Ram
166.	2340	Constable	Sauna Koli	232.	5318	"	Brij Nath
167.	2341	Constable	Narain Singh	233.	5363	"	Inder Ram
168.	2342	Constable	Kanti Prasad	234.	5364	"	Balji Nath
169.	2344	Constable	Gauri Dutt	235.	5355	"	Durjan Ram
170.	2346	Constable	Narottam Singh	236.	5323	"	Nawab Rai
171.	2347	Constable	Kalu Ram	237.	5341	"	Jita Prasad
172.	2350	Constable	Bachan Singh	238.	5379	"	Ram Adhin Singh
173.	2353	Constable	Jagdish Singh	239.	5348	"	Ganga Bahadur
174.	2356	Constable	Gurdayal Singh	240.	5389	"	Dhanpat Dubey
175.	2358	Constable	Ram Prasad	241.	5357	"	Satya Narain Singh
176.	2264	Constable	Ram Singh	242.	5359	"	Ram Brix
177.	2359	Constable	Bhim Singh	243.	5366	"	Shri Nath
178.	2271	Constable	Raj Singh	244.	5351	"	Raj Narain Misra
179.	2287	Constable	Govind Ram	245.	5212	"	Udai Bhan Singh
180.	2297	Constable	Lal Singh	246.	5376	"	Ram Sakal
181.	2299	Constable	Harakh Singh	247.	5303	"	Hori Lal
182.	2307	Constable	Mathura Dutt	248.	5333	"	Lalai Pandey
183.	2310	Constable	Jagpal Singh	249.	5330	"	Ram Sunder Pande
184.	2311	Constable	Prem Vallabh	250.	5321	"	Ram Piarey Singh
185.	2318	Constable	Vikram Singh	251.	5329	"	Ram Bihar Tewari
186.	2319	Constable	Bhawan Singh	252.	5311	"	Ram Piarey
187.	2320	Constable	Bhullan Singh	253.	5346	"	Dwarika Singh
188.	2321	Constable	Bali Singh	254.	5300	"	Zamindar Singh
189.	2323	Constable	Guman Singh	255.	5388	"	Nalk Ram
190.	2325	Constable	Sheo Charan	256.	5341	"	Gautam Rai
191.	2336	Constable	Mahabir Singh	257.	5298	"	Ram Narain
192.	2337	Constable	Mangal Singh	258.	5352	"	Hari Singh
193.	2354	Constable	Sardar Singh	259.	5342	"	Mahadeo
194.	2357	Constable	Vishwanath Singh	260.	5368	"	Tirloki Singh
195.	15495	Constable	Bag Singh	261.	5307	"	Ram Asish Singh
196.	15474	Constable	Pratap Singh	262.	5297	"	Nirmal Singh
197.	15451	Constable	Awdesb Singh	263.	5326	"	Rudra Narain
198.	15421	Constable	Shambhu Dayal	264.	5353	"	Sita Ram Pathak
199.	15488	Constable	Rama Pandey	265.	5373	"	Sheo Murti Shukla
200.	15493	Constable	Jamuna Prasad	266.	5322	"	Sheo Nandan Rai

(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
267.	5384	Constable	Nand Raj Singh	330.	15546	Constable	Ram Kumar Tripathi.
268.	5337	"	Brahmdeo Singh	331.	15556	"	Sheoji Prasad
269.	5309	"	Rajpat Singh	332.	15560	"	Sri Kishna Yadav
270.	5362	"	Durga Prasad	333.	15568	"	Sunder Lal
271.	5336	"	Jhuri Singh	334.	15585	"	Shayam Singh
272.	5304	"	Ram Lakhan Misra	335.	15590	"	Ram Chander Pande
273.	5347	"	Shanker Dayal Singh	336.	15549	"	Tirbeni Singh
274.	5369	"	Sri Ram Pathak	337.	15553	"	Hira Mani
275.	5386	"	Krishna Kant Pande	338.	15562	"	Hari Dutt Pandey
276.	5343	"	Paras Nath Singh	339.	5340	"	Sri Ram Pande
277.	5360	"	Bhawani Shanker	340.	2288	"	Sardar Singh
278.	5358	"	Purshotam Singh	341.	2298	"	Ram Narain Rai
279.	5381	"	Sharda Pratap Singh	342.	2308	"	Jaswant Singh
280.	5375	"	Nageshwar Singh	343.	2314	"	Lok Mani
281.	5345	"	Mathura Singh	344.	2331	"	Tejpal Singh
282.	5334	"	Suraj Narain Singh	345.	2332	"	Bhag Chand Singh
283.	5350	"	Shitla Prasad	346.	2343	"	Vijaipal Singh
284.	5331	"	Murlihar Singh	347.	2345	"	Indal Singh
285.	5325	"	Hirdya Nand Pandey	348.	2349	"	Pahal Bahadur
286.	5354	"	Aditya Prasad	349.	2352	"	Matbar Singh
287.	5391	"	Rishiraj Singh	350.	2355	"	Shitla Prasad
288.	5377	"	Maniraj Singh	351.	2305	"	Faquir Singh
289.	5383	"	Hanumant Singh	352.	15400	"	Jayanand Joshi
290.	5392	"	Ram Dularey	353.	15417	"	Ram Chiz Rai
291.	5283	"	Vishwa Nath Yadav	354.	15421	"	Shambhu Dayal
292.	5385	"	Ram Dhiraj Tripathi.	355.	15431	"	Buthar Singh
293.	5340	"	Ramji Tewari	356.	15444	"	Bishan Singh
294.	5302	"	Sheo Pujan Rai	357.	15491	"	Paul Ram
295.	5374	"	Shri Ram	358.	319	Head Radio Operator	Sheo Dhan Singh
296.	5378	"	Munni Lal	359.	327	"	Mitrapal Singh
297.	5338	"	Sheo Prasad Singh	360.		Head Radio Operator (Mech.)	L. D. Arora
298.	5319	"	Ram Prasad	361.		Head Radio Operator	P. N. Dubey
299.	5327	"	Chandrika Singh	362.		"	H. K. Pathak
300.	5339	"	Bansidhar Misra	363.		"	Mewa Lal Sharma
301.	15499	"	Lallu Ram Avasthi	364.		"	Indrasan Singh
302.	15500	"	Bishan Singh	365.		"	Ambika Prasad Pandey
303.	15501	"	Khushal Singh	366.		"	V. C. Jauhari
304.	15502	"	Ram Abadh Yadav	367.		"	Govind Bux Singh
305.	15503	"	Chotey Singh	368.		"	G. P. Singh
306.	15504	"	Sardar Singh	369.		Assistant Operator	Sheo Bahadur Singh
307.	15505	"	Rambola Pandey	370.	135	"	K. S. Pangti
308.	15507	"	Shamsher Bahadur				
309.	15508	"	Ram Naresh Pandey				
310.	15509	"	Govind Ram				
311.	15510	"	Ram Bahadur Singh				
312.	15511	"	Tarapat Ojha				
313.	15512	"	Rama Shanker Rai				
314.	15515	"	Ratan Singh				
315.	15516	"	Rananjor Yadav				
316.	15517	"	Achambhey Singh				
317.	15519	"	Pratap Singh				
318.	15520	"	Amar Singh				
319.	15521	"	Jang Bahadur Singh				
320.	15522	"	Rama Kant Dixit				
321.	15523	"	Sheo Singh				
322.	15524	"	Dharam Deo Singh				
323.	15525	"	Samarjit Singh				
324.	15526	"	Indrasan Singh				
325.	15528	"	Bishwanath Singh				
326.	15529	"	Gulab Singh				
327.	15538	"	Chandra Mani				
328.	15539	"	Krishna Kumar Misra				
329.	15540	"	Bhan Pratap Dube				

2. These awards are made under rule 1 of the rules governing the award of the Police (Special Duty) Medal.

G. L. BAILUR,  
Under Secy.

#### RULES

New Delhi, the 8th April 1967

No. 32/1/66-Estt(E).—The rules for a competitive examination to be held by the Union Public Service Commission in November, 1967 for the purpose of filling vacancies in Grade IV of the following Services are published for general information :—

(i) The Indian Economic Service, and

(ii) The Indian Statistical Service.

2. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservations will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

Scheduled Castes/Scheduled Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned in the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956 read with Scheduled

Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1956, the Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956, the Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962 and the Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964.

3. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in Appendix II to these Rules.

The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4. A candidate must be either—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Sikkim, or
- (c) a subject of Nepal, or
- (d) a subject of Bhutan, or
- (e) a Tibetan refugee who came over to India, before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (f) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (c), (d), (e) and (f) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of India, and if he belongs to category (f) the certificate of eligibility, will be issued for a period of one year after which such a candidate will be retained in service subject to his having acquired Indian citizenship.

Certificate of eligibility will not, however, be necessary in the case of candidates belonging to any one of the following categories :—

- (i) Persons who migrated to India from Pakistan before the nineteenth day of July, 1948, and have ordinarily been residing in India since then.
- (ii) Persons who migrated to India from Pakistan on or after the nineteenth day of July, 1948, and have got themselves registered as citizens under Article 6 of the Constitution.
- (iii) Non-citizens in category (f) above who entered service under the Government of India before the commencement of the Constitution, viz., 26th January, 1950, and who have continued in such service since then. Any such person who re-entered or may re-enter such service with break after the 26th January 1950, will, however, require certificate of eligibility in the usual way.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination and he may also provisionally be appointed subject to the necessary certificate being given to him by the Government.

5. (a) A candidate for admission to this examination must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 35 years on 1st January 1967, i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1932, and not later than 1st January, 1946.

NOTE :—The age limits 21-35 years will apply for the examinations to be held in 1967 and 1968 only. Thereafter, the age limits will be 21-26 years.

(b) The upper age limit prescribed above will be relaxable :—

- (i) up to a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe;
- (ii) up to a maximum of three years if a candidate is a *bona fide* displaced person from East Pakistan and has migrated to India on or after 1st January 1964;
- (iii) up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* displaced person from East Pakistan and has migrated to India on or after 1st January, 1964;

(iv) up to a maximum of three years if a candidate is a resident of the Union Territory of Pondicherry and has received education through the medium of French at some stage;

(v) up to a maximum of three years if a candidate is a *bona fide* repatriate of Indian origin from Ceylon and has migrated to India on or after 1st November, 1964, under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964;

(vi) up to maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* repatriate of Indian origin from Ceylon and has migrated to India on or after the 1st November, 1964, under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964;

(vii) up to a maximum of three years if a candidate is a resident of the Union Territory of Goa, Daman and Diu;

(viii) up to a maximum of three years if a candidate is of Indian origin and has migrated from Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar);

(ix) up to a maximum of three years if a candidate is a *bona fide* repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after the 1st June 1963;

(x) up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after the 1st June, 1963;

(xi) up to a maximum of three years in the case of Defence Services personnel disabled in operations against the enemy or in disturbed areas and released as a consequence thereof; and

(xii) up to a maximum of eight years in the case of Defence Services personnel, disabled in operations against the enemy or in disturbed areas and released as a consequence thereof, who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.

6. (a) A candidate for the Indian Economic Service must have obtained a degree in Science or Arts with Economics or Statistics as a subject or a degree in Commerce from any of the Universities enumerated in Appendix I.

(b) A candidate for the Indian Statistical Service must have obtained a degree in Science or Arts with Statistics or Mathematics or Economics as a subject from any of the Universities enumerated in Appendix I or possess any of the qualifications mentioned in Appendix I-A.

NOTE I.—A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him eligible to appear at this examination but has not been informed of the result may apply for admission to the examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply provided the qualifying examination is completed before the commencement of this examination. Such candidates will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the examination, as soon as possible and in any case not later than two months after the commencement of this examination.

NOTE II.—In exceptional cases the Union Public Service Commission may treat a candidate, who has not any of these foregoing qualifications, as a qualified candidate provided that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

NOTE III.—A candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign university which is not included in Appendix I, may also apply to the Commission and may be admitted to examination at the discretion of the Commission.

7. Candidates must pay the fee prescribed in Annexure I to the Commission's Notice.

8. A candidate already in Government Service, whether in a permanent or a temporary capacity, must obtain prior permission of the Head of the Department to appear for the Examination.

9. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

10. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

11. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

12. A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination, or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaviour in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution,—

(a) be debarred permanently or for a specified period :—

(i) by the Commission, from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates; and

(ii) by the Central Government from employment under them;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under Government.

13. Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned by them for *viva voce*.

14. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission in their discretion to be qualified by the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination :

Provided that any candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who though not qualified by the standard prescribed by the Commission for any Service, is declared by them to be suitable for appointment thereto with due regard to the maintenance of efficiency of administration, shall be recommended for appointment to vacancies reserved for members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, as the case may be, in that Service.

15. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

16. Due consideration will be given to the preferences expressed by a candidate at the time of his application, but the Government of India reserve the right to assign him to any Service for which he is a candidate.

17. Success in the examination confers no right to appointment, unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

18. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his duties as an officer of the Service. A candidate who after such physical examination as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe is found not to satisfy these requirements, will not be appointed. Only candidates who are likely to be considered for appointment will be physically examined. Candidates will have to pay a fee of Rs. 16.00 to the Medical Board concerned at the time of the Medical Examination.

NOTE.—In order to prevent disappointment candidates are advised to have themselves examined by a Government Medical Officer of the standing of a Civil Surgeon before applying for admission to the examination. Particulars of

the nature of the medical tests to which the candidates will be subjected before appointment and of the standards required are given in Appendix IV to these Rules. For the disabled ex-Defence Services personnel the standards will be relaxed consistent with the requirements of the Service(s).

19. (a) No male candidate who has more than one wife living or who having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life time of such spouse, shall be eligible for appointment to any of the Services, appointments to which are made on the results of this competitive examination unless the Government of India, after being satisfied that there are special grounds for doing so, exempt any male candidate from the operation of this rule.

(b) No female candidate whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage shall be eligible for appointment to any of the Services, appointments to which are made on the results of this competitive examination unless the Government of India, after being satisfied that there are special grounds for doing so, exempt any female candidate from the operation of this rule.

20. Candidates are informed that some knowledge of Hindi prior to entry into service, would be of advantage in passing departmental examinations which candidates have to take after entry into service.

21. Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being made through this examination are stated in Appendix III.

P. S. VENKATESWARAN, Under Secy.

#### APPENDIX I

List of Universities approved by the Government of India.  
(*vide* rule 6)

#### INDIAN UNIVERSITIES

Any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India and other educational institutes established by an Act of Parliament, or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956.

#### UNIVERSITIES IN BURMA

The University of Rangoon.  
The University of Mandalay.

#### ENGLISH AND WELSH UNIVERSITIES

The Universities of Birmingham, Bristol, Cambridge, Durham, Leeds, Liverpool, London, Manchester, Oxford, Reading, Sheffield and Wales.

#### SCOTTISH UNIVERSITIES

The Universities of Aberdeen, Edinburgh, Glasgow and St. Andrews.

#### IRISH UNIVERSITIES

The University of Dublin (Trinity College).  
The National University of Dublin.  
The Queen's University, Belfast.

#### UNIVERSITIES IN PAKISTAN

The University of Punjab.  
The Dacca University.  
The University of Sind.  
The Rajshahi University.

#### UNIVERSITY IN NEPAL

The Tribhuvan University, Kathmandu.

#### APPENDIX I-A

List of qualifications recognised for admission to the examination for the Indian Statistical Service only [*vide* rule 6(b)]

(i) Statisticians Diploma of the Indian Statistical Institute, Calcutta.

- (ii) Professional Statisticians Certificate of the Institute of Agricultural Research Statistics, Indian Council of Agricultural Research, New Delhi.

## APPENDIX II

## SECTION I

*Plan of the Examination*

The competitive examination for the Indian Economic Service and the Indian Statistical Service comprises :—

## (I) Written Examination in—

- (i) Compulsory subjects as set out in Sub-Sections (A) (a) and (B) (a) respectively of Section II below, carrying a maximum of 700 marks.
- (ii) A selection from the optional subjects set out in Sub-Sections (A) (b) and (B) (b) respectively of Section II below. Subject to the provisions of those Sub-Sections, candidates may take optional subjects up to a total of 400 marks for each Service.

- (II) *Viva-Voce* (vide Part B of the Schedule to this Appendix) of such candidates as may be called by the Commission, carrying a maximum of 250 marks.

## SECTION II

*Examination Subjects*(A) *The Indian Economic Service*

- (a) Compulsory subjects [vide Sub-Section (I)(i) of Section I above].

*Maximum Marks*

(1) General English	..	150
(2) General Knowledge	..	150
(3) Economics I	..	200
(4) Economics II	..	200

- (b) Optional subjects [vide Sub-Section (I)(ii) of Section I above].

*Maximum Marks*

(1) Comparative Economic Development	..	200
(2) Money and Public Finance	..	200
(3) Rural Economics and Co-operation	..	200
(4) International Economics	..	200
(5) Statistics I	..	200
(6) Statistics II	..	200
(7) Mathematical Economics and Econometrics	..	200
(8) Sample Surveys	..	200
(9) Industrial Economics	..	200
(10) Theory and Practice of Trade	..	200
(11) Business Finance and Accounts	..	200
(12) Business Management and Commercial Law	..	200

Provided that no candidate shall be allowed to offer both "International Economics" (4) and "Theory and Practice of Trade" (10).

(B) *The Indian Statistical Service*

- (a) Compulsory subjects [vide Sub-Section (I)(i) of Section I above].

*Maximum Marks*

(1) General English	..	150
(2) General Knowledge	..	150
(3) Statistics I	..	200
(4) Statistics II	..	200

- (b) Optional subjects [vide Sub-Section (I)(ii) of Section I above].

*Maximum Marks*

(1) Advanced Probability and Stochastic Processes.	..	200
(2) Statistical Inference	..	200
(3) Design of Experiments	..	200
(4) Sample Surveys	..	200
(5) Economics I	..	200
(6) Economics II	..	200
(7) Mathematical Economics and Econometrics	..	200
(8) Comparative Economic Development	..	200
(9) Pure Mathematics I	..	200
(10) Pure Mathematics II	..	200
(11) Pure Mathematics III	..	200
(12) Applied Mathematics	..	200

NOTE.—The standard and syllabi of the subjects mentioned in this Section are given in Part A of the Schedule to this Appendix.

## SECTION III

*General*

1. ALL QUESTION PAPERS MUST BE ANSWERED IN ENGLISH.

2. The duration of each of the papers referred to in Section II above will be 3 hours.

3. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances, will they be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

4. The Commission have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

5. For the Indian Economic Service the two optional papers of only such candidates will be examined and marked as attain such minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion at the written examination in the following compulsory subjects, viz., Economics I and Economics II.

For the Indian Statistical Service the two optional papers of only such candidates will be examined and marked as attain such minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion at the written examination in the following compulsory subjects, viz., Statistics I and Statistics II.

6. If a candidate's handwriting is not easily legible a deduction will be made on this account from the total marks otherwise accruing to him.

7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Credit will be given for orderly, effective and exact expression combined with due economy of words in all subjects of the examination.

9. Candidates are expected to be familiar with the metric system of weights and measures. In the question papers, wherever necessary, questions involving the use of metric system of weights and measures may be set.

## SCHEDULE

## PART A

The standard of papers in English and General Knowledge will be such as may be expected of a graduate of an Indian University.

The standard of papers in the other subjects will be that of the Master's degree examination of an Indian University in the relevant disciplines. The candidates will be expected to illustrate theory by facts, and to analyse problems with the help of theory. They will be expected to be particularly conversant with Indian problems in the field(s) of Economics/Statistics.

1. *General English.*—

Candidates will be required to write an essay in English. Other questions will be designed to test their understanding of English and workmanlike use of words. Passages will usually be set for summary or precis.



2. *General Knowledge.*—

The paper will consist of two parts :

In the first part candidates will be required to answer questions designed to test their knowledge of current events and of such matters of every day observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of any scientific subject. Questions may also be set on Indian History and Geography of a nature which candidates should be able to answer without special study.

In the second part candidates will be required to answer Questions/ designed to test their ability to deal with facts and figures and to make logical deductions therefrom, their capacity to perceive implications, and their ability to distinguish between the important and the less important.

3. *Economics I.*—

Scope and methodology.  
Equilibrium analysis.

Theory of consumer's demand. Indifference curve analysis. Revealed preference approach. Consumer's surplus.

Theory of production. Factors of production. Production functions. Laws of returns. Equilibrium of the firm and the industry.

Pricing under various forms of market organisation. Pricing in a socialist economy. Pricing in a mixed economy.

Public utilities : economic characteristics of public utilities; Price determination in public utilities; regulation of public utilities.

Theory of distribution. Pricing of factors of production. Theories of rent, wages, interest and profit. Macro distribution theory. Share of wages in national income. Profits and economic progress. Inequalities in income distribution.

Theory of employment and output—the classical and neo-classical approaches. Keynesian theory of employment. Post Keynesian developments.

Economic fluctuations. Theories of business cycle. Fiscal and monetary policies for control of business cycles.

Welfare economics : scope of welfare economics; classical and neoclassical approaches; New welfare economics and the compensation principles; optimum conditions; policy implications.

4. *Economics II* —

Concept of economic growth and its measurement.

Social accounts : national income accounts, flow of funds accounts; input-output accounting.

Social institutions and economic growth. Characteristics and problems of development economics.

Population growth and economic development. Theories of growth. Growth models.

Planning—Concept and methods. Planning under Capitalist and Socialist forms of economic organisation. Planning in a mixed economy. Perspective planning. Regional planning. Investment criteria and choice of techniques; Cost-benefit analysis. Planning models.

Planning in India. Evaluation of planning. Five year Plans. Objectives and techniques. Problems of resource mobilization, administration and public co-operation. Role of monetary and fiscal policies; price policy, controls and market mechanism. Trade policy and Balance of payments. Role of public enterprises.

5. *Statistics I.*—

Different types of numerical approximations; finite differences; standard interpolation formulae and their accuracies; inverse interpolation. Numerical methods of differentiation and integration.

Definition of probability—classical approach, axiomatic approach, Sample space. Laws of total and compound probability. Conditional probability. Independent events. Baye's formula. Random variables; probability distributions; Mathematical expectation. Moment generating functions and characteristic functions. Inversion theorem. Tchebychev's inequality. Conditional distributions. Laws of large numbers and central limit theorems.

Standard distributions : Binomial, Poisson, Normal, Rectangular, Exponential, Negative binomial, Hypergeometric, Cauchy, Laplace, Beta and Gamma distributions. Bivariate and multivariate normal distributions.

Large and small sample theory : Asymptotic sampling distributions and large sample tests. Standard sampling distributions such as  $t$ ,  $\chi^2$ ,  $F$ , and tests of significance based on them. Association and analysis of contingency tables.

Correlation coefficient and its distribution; Fisher's 'Z' transformation. Regression : linear and polynomial; multiple regression—partial and multiple correlation coefficients including their distributions in null cases. Intra class correlation. Curve fitting and orthogonal polynomials.

Analysis of variance. Theory of linear estimation. Two-way classification with interaction. Analysis of covariance. Basic principles of design of experiments. Layout and analysis of common designs such as randomised blocks, Latin square. Factorial experiments and confounding. Missing plot techniques.

Sampling techniques : Simple random sampling with and without replacement. Stratified sampling. Ratio and regression estimates. Cluster sampling, multistage sampling and systematic sampling. Non-sampling errors.

Estimation : Basic concepts. Characteristics of a good estimate. Point and interval estimates. Maximum likelihood estimates and their properties.

Tests of hypotheses. Statistical hypotheses : Simple and composite. Concept of a statistical test. Two kinds of error. Power function. Likelihood ratio tests. Confidence interval estimation. Optimum confidence bounds.

Common non-parametric tests such as sign test, median test and run test. Wald's sequential probability ratio test for testing a simple hypothesis against a simple alternative OC & ASN functions and their approximations.

6. *Statistics II.*—

NOTE : Candidates can obtain full score by answering questions in any two of the five sections.

(i) *Industrial Statistics including Statistical Quality Control*

Theoretical basis of quality control in industry. Tolerance limits. Different kinds of control charts— $\bar{X}$ ,  $R$  charts,  $p$  and  $c$  charts, group control charts.

Acceptance sampling. Single, double, multiple and sequential sampling plans. OC and ASN functions. Sampling by attributes and by variables. Use of Dodge-Romig and other tables.

Design of industrial experimentation. Use of regression techniques and analysis of variance techniques in industry.

Applications of Operational Research techniques including linear programming in industry.

(ii) *Economic Statistics*

Index numbers of prices and quantities. Different types of index numbers e.g. index numbers of wholesale prices and cost of living index numbers. Theory of index numbers.

Income distributions. Pareto and other curves. Concentration curves and their uses.

National Income. Different sectors of national income. Methods of estimating national income. Inter-sectoral flows. Problems of regional income estimates. Inter-industry table. Applications of input-output analysis and linear programming.

Analysis and interpretation of economic time series. The four components of an economic time series. Multiplicative and additive models. Trend determination by curve fitting and by moving average method. Determination of constant and moving seasonal indices. Auto-correlation, periodogram analysis, tests of randomness.

Theory of consumption and demand, demand function, elasticities of demand, statistical analysis of demand with the help of time series and family budget data.

(iii) *Educational Statistics including Psychometry*

Scaling of test items. Scores, standard scores, normal scores. T and C scales, stanine scale, percentile scale.

Mental tests. Reliability and validity of tests. Different methods for computing reliability. Index of reliability. Procedures for determining validity. Validation of a test battery. Speed versus power tests.

Factor analysis. Item analysis. Use of correlation methods in aptitude tests.

Measurement of learning and forgetting. Learning models. Attitude and opinion measurement. Measurements of group behaviour.

(iv) *Genetical Statistics*

Physical basis of heredity. Mendel's laws. Linkage. Analysis of segregation, detection and estimation of linkage.

Polygenic inheritance. Components of phenotypic variation. Estimation of heritability. Selection. Basis of selection. Progeny testing. Selection for combination of characters.

Population genetics. Gene frequency. Inbreeding. Random mating. Linkage disequilibrium.

Elements of human genetics. Study of blood groups, disease traits and aberrations.

(v) *Demography and Vital Statistics*

The life table; its construction and properties, Makeham's and Gompertz curves, Derivation and annual and central rates of mortality. National life tables. U.N. Model life tables. Abridge life tables. Stable population. Stationary population.

Crude fertility rates, specific fertility rates, gross and net reproduction rates; family size; crude mortality rate, infant mortality rates; mortality by cause of death; standardised rates.

Internal and international migration; net migration; backward and forward survivorship ratio methods.

Demographic transition; Social and economic determinants of population.

Population projections. Mathematical and component methods. Logistic curve fitting.

7. *Comparative Economic Development.*—

A comparative and historical study of modern economic development under different social systems with special reference to India, Japan, France, UK, USA and USSR. The candidates will be expected to make a critical appraisal of the historical evolution and operational features of the various types of economies, e.g. market-oriented free enterprise economy, centrally planned economy, and their variations, particularly from the point of view of the lessons that they have for developing economies.

8. *Money and Public Finance.*—

Nature and functions of money. Value of money. Money, output and prices. The multiplier and the process of income generation. Trade cycles and price movements. Inflation.

Objectives and mechanism of monetary policy. Bank rate and open market operations. Central Bank techniques. General and selective credit controls. Monetary policy in a developing economy. Money and capital markets in developed and developing economies. Organisation of the Indian money market.

Public finance : nature, scope, importance and objectives.

Theory of taxation : effects and incidence of taxation. Taxable capacity and double taxation. Effects and importance of public expenditure. Fiscal policy for full employment and economic development. Deficit financing. Revenue from public enterprises.

Theory of public debt. Internal and foreign loans; debt management.

Theory of federal finance

9. *Rural Economics and Co-operation.*—

Role of agriculture in economic development.

Agricultural production and resource use, production function, returns to scale; cost and supply curves; factor combination and selection of techniques under uncertainty. Crop planning.

Factor markets : Land market, land value and rent. Labour market, wages and employment, unemployment and under-employment. Capital market, savings and capital formation.

Commodity demands; demand for food.

International trade in agricultural commodities—prices, tariffs, commodity agreements. International programmes for agricultural development.

Problems of Indian rural economy. Agricultural holdings. Land utilisation. Cropping pattern. Problems of agricultural inputs. Land tenure reforms. Community development and Panchayati Raj. Agricultural labour. Subsidiary occupations and rural industries. Rural indebtedness. Agricultural credit. Agricultural marketing and price spread. Commodity demands and demand for food. Price support and stabilisation. Taxation of agricultural land and income. Growth rate in Indian agriculture under planning.

Agriculture in Five Year Plans. Major programmes of agricultural development.

Co-operation : Principles, origin and development. Comparative study of co-operation in India and abroad. Structure, organisation and working of various types of co-operative institutions in India. Role of these institutions in the rural economy. The State and the co-operative movement. Role of the Reserve Bank of India.

10. *International Economics.*—

International trade. Theories of international trade. Gains from trade. Terms of trade. Trade policy. International trade and economic development. Theory of tariffs. Quantitative trade restrictions. Customs unions. Free trade areas. European Common Market.

Balance of payments. Disequilibrium in balance of payments. Mechanism of adjustments. Foreign trade multiplier. Exchange rates. Import and exchange controls. Trade agreements. Key currency standard. External and internal balance.

International institutions. International liquidity and I.M.F. International monetary reforms. Secular trends in terms of trade of developing countries. Export in stability and stabilisation of commodity prices. G.A.T.T. Movements of international capital, private and public. International aid for economic growth. I.B.R.D. and its affiliates. Asian Development Bank.

11. *Mathematical Economics and Econometrics.*—

Role of mathematics and statistics in economics : Measurement in economics. Role of mathematics in economics. Statistical methods and techniques of inference in measuring economic relationships.

Demand analysis : General theory and measurement of demand; dynamic and static demand functions. Inter-related demand and supply functions under conditions of planning; methods of estimation of demand and supply relationships. Demand projections and short term outlook for prices and demand.

Production functions : Concept of production and transformation functions; methods of fitting production functions; mathematical methods of production planning and control.

Linear programming : Activity analysis; linear programming and its applications. Input output analysis; elements of game theory—their application in economic planning.

Mathematical models of Keynesian and classical economics : Concept of multiplier; acceleration principle. Equilibrium analysis; equilibrium of the consumer, stability conditions, effect on demand of increases in income and prices, complements and substitutes. Market demand : equilibrium of exchange, equilibrium of the firm, equilibrium of production and exchange in the economy, generalised law of demand and supply.

Concept of structure and model : Different concepts of structure—distinction between structure and model. Estimation of parameters in single equation and simultaneous equation models.

Planning models : Different types of growth models, capital output ratios and their use in economic planning. Planning models. Long term projections and perspectives; short term economic forecasting.

12. *Sample Surveys.*—

Place of sampling in census and survey work. Concept of frame and sampling unit

Sampling techniques : Random sampling, stratified sampling, choice of strata multistage sampling, cluster sampling, systematic sampling, double sampling, variable sampling fraction.

tion, sampling with probability proportional to size, multi-phase sampling, inverse sampling.

Estimation procedures: Estimates of population total or mean, of bias in estimates and of standard error of estimates. Ratio, regression, product and different estimates.

Optimum designs: Cost and variance functions. Use of pilot surveys. Optimum size and structure of sampling units. Optimum allocation in stratified, multiphase and multistage designs. Optimum replacement fraction in repetitive surveys.

Non-sampling errors and their control, theory of non-response, inter-penetrating samples.

Design and organisation of pilot and large scale sample surveys. Operational procedures for drawing samples; use of random sampling numbers; various methods of drawing pps samples. Procedures for collection and tabulation of data. Analysis of survey data and preparation of reports.

### 13. Industrial Economics.—

Industry. Structure of competitive industry. Theory of the size of an industrial unit. Theory of industrial location. Regional development of industry. Industrial integration. Combination and monopoly.

Problems of industrial production. Productivity—concept and measurement. Techniques of raising productivity. Cost structure and pricing policies.

Structure of Indian Industry—size, location, integration and regional balance.

Problems of Indian Industry—finance; inputs; utilisation of capacity. Industrial policy. Private and public sectors. Industrial licensing. Foreign capital and technical collaboration.

Problems of public enterprises—organisation, management, control and accountability.

Problems of small scale industries and Industrial Estates.

Labour and economic development. Labour productivity and incentives. Industrial relations in India. Organisation and structure of trade unions. Trade Unions and the State. Settlement of industrial disputes. Minimum and fair wages. State regulation of wages and working conditions. Labour welfare.

### 14. Theory and Practice of Trade.—

Marketing. The concept of marketing; characteristics of a market. Marketing functions; marketing process, concentration and dispersion, buying, selling, transportation, storage, grading and finance. Customer behaviour and decision. Marketing information and research. Channels of distribution. Marketing cost and efficiency. Sales forecasting and planning. Sales promotion; advertising and salesmanship. State regulated marketing.

Marketing in India. Marketing of agricultural produce and manufactured products. Organised markets in India—Stock exchange and produce exchanges, their functions and processes. State policy; governmental marketing organisations and state trading.

Foreign trade. Characteristics of an international market. Special problems of foreign trade as distinct from domestic trade: transport; finance and insurance; risks in respect of credit, exchange fluctuations, and transfer of payments. Documents used in foreign trade. Organisation and structure of export and import houses. Techniques of import and export control.

Chief features of India's foreign trade—Commodity composition, value and direction. Operation of export and import controls during the last ten years. Licensing procedures and criteria. Foreign trade finance. Export Risks Guarantee System. Methods of export promotion adopted in recent years. India's trade agreements. Functions of the State Trading Corporation.

### 15. Business Finance and Accounts.—

Financial needs of modern industry. Sources of industrial finance in India. Indian capital market. Institutional financing. Foreign capital; sources, interest rates and terms of repayment.

Budgeting capital requirements of a firm. Optimal capital structure. Sources and use of funds in a firm. Self-finance-

ing. Depreciation policy. Reserves and dividends. Taxation and financial policy.

Capital budgeting. Preparation, analysis and interpretation of financial statements. Valuation of goodwill and shares. Preparation of schemes of reconstruction, amalgamation and absorption; recording the effect in books of account.

Preparation of costing statements; treatment and control of overheads. Principles of budgetary control. Standard costing. Reconciliation of financial and cost accounts.

### 16. Business Management and Commercial Law.—

The management process and managerial functions. Formulation of policy and goals of enterprise. Leadership and morale; control and decision making. Authority relationships, delegation of authority, levels of authority and responsibility, span of control. The role of the supervisor. Problems of communication and motivation.

Production and inventory control. Quality control. Time and motion study. Plant layout and work measurement.

Managerial problems in marketing operations. Selection and control of channels of distribution; product line, pricing and sales promotion policy. Demand analysis and advertising.

Personnel management. Problems of selection, placement, promotion, transfer and retirement. Job-evaluation and merit rating. Union-management relations.

Legal framework of business activities in India.

Law relating to contracts and companies.

### 17. Advanced Probability and Stochastic Processes.—

Probability as measure; random variables; decomposition of distribution functions; expectation of a random variable; the conditional probability and conditional expectations; convergence of sequences and sums of independent random variables; Kolmogorov's inequality; strong and weak laws of large numbers; Convergence in distribution; Theorems of convergence and continuity; Characteristic functions; Uniqueness theorem; inversion formula; central limit theorems; Problem of moments.

Stochastic processes and their classification; Spectral and correlation functions; Random sequences; Markov chains; Markoff process; stationary process; Simple time-dependent stochastic processes regarding population growth such as the Poisson process; the pure birth process; the birth and death process.

### 18. Statistical Inference.—

NOTE: Candidates can obtain full score by answering questions from Sections A and B or Sections A and C.

#### A(i) Estimation:

Different methods of estimation; method maximum likelihood, method minimum-chi-square, method of moments, method of least squares; asymptotic properties of maximum likelihood estimators.

Cramer-Rao inequality and its generalization to the multi-parametric case. Bhattacharyya bounds. Sufficient Statistics; Factorisation theorem, Pitman-Koopman-Darmois form of distributions, minimal set of sufficient statistics. Rao-Blackwell theorem. Complete family of probability distributions, complete statistics.

Lehman-Scheffe' theorem on minimum variance estimation.

#### (ii) Testing of hypotheses

Neyman-Pearson theory of testing of hypotheses. Randomized and non-randomized tests.

Most powerful and uniformly most powerful tests. Neyman-Pearson fundamental lemma. Unbiasedness, consistency and efficiency of tests. Similar regions, tests with locally optimum properties. Type A,  $\alpha$ , B, C and D critical regions. Relationship between the notions of completeness and similarity. Likelihood-ratio principle of test construction and some of its applications. Bartlett's test for homogeneity of variances.

#### (iii) Non-parametric tests

Order statistics: Small sample and large sample distribution theory, distribution-free confidence intervals for quantities. Distribution-free tests for

(i) goodness of fit: chi-square test, Kolmogorov-Smirnov test.

- (ii) comparison of two populations : Run test, Dixon's test, Wilcoxon's test, Median test, Sign test, Fisher—Pitman test.
- (iii) independence : contingency, chi-square, Spearman's and Kendall's rank correlation coefficients. Large sample properties of non-parametric tests. U—Statistic and their limiting distributions.

#### B. Decision Functions

Statistical game and principles of choice associated with it. Formulation of statistical problems as a statistical game, decision functions, randomised and non-randomised decision rules. Minimax, Bayes and minimum regret decision rules. Admissible and minimax tests. Admissible and minimax estimates under square error loss function. Minimal complete class of tests.

Principle of sufficiency and principle of invariance. Hunt-Stein theorem. Minimax invariant decision rules.

#### C. Multivariate Analysis

Multivariate Normal Distribution; Estimation of mean vector and covariance matrix; Distribution of Sample mean vector and inference relating to mean vector with unknown matrix, Hotelling's tests based on  $T^2$ ; Power functions of  $T^2$  and  $F$ ; Optimum properties of  $T^2$ . Partial and multiple regression coefficients in normal correlation; Behren's—Fisher problem; Wishart distribution; Reproductive property of Wishart; Generalised analysis of variance; Mahalanobis's  $D^2$ ; Discriminant functions; Principal component analysis; Canonical variates and canonical correlation; equality of several co-variance matrices.

#### 19. Design of Experiments.—

Principles of experimentation : randomisation, replication and error control. Techniques for error control; choice of size, shape and structure of experimental units, grouping of experimental units.

Basic assumptions of analysis of variance. Effects of non-additivity, variance, heterogeneity and non-normality. Transformation. Pure and mixed models. Use of concomitant variables. Covariance analysis.

Construction and analysis of incomplete block designs, (with and without recovery of inter block information), lattice designs, partially balanced incomplete block designs, Hyper-Graeco-Latin Squares and other designs for elimination of heterogeneity in several directions.

Construction of factorial designs and their analysis; confounding in symmetrical factorial experiments : total and partial; balanced confounding. Confounding of main effects : split plot, strip-plot and other designs. Fractional replication. Experiments with qualitative and quantitative factors.

Techniques for analysis for experiments with missing or mixed up yields. Analysis of non-orthogonal data. Combination of results of groups of experiments. Response curves and standardization of response.

#### 20. Pure Mathematics I.—

*Functions of a real variable* : Construction of system of real numbers from rational numbers by Dedekind's method. Bounds and limits of sequences and functions. Convergence, point-wise and uniform, of sequences, infinite series and infinite product.

Metric spaces : open and closed sets, continuous functions and homeomorphism; convergence and completeness, theorem on nested closed sets in complete metric spaces. Compactness for metric spaces and euclidean space. Uniform continuity and Arzela's theorem. Connected sets in metric spaces.

Differentiability of functions of one and several real variables. Mean value theorems, Taylor expansion of functions of one and more variables. Extreme values of functions including method of Lagrange multipliers. Implicit and inverse function theorems. Functional dependence and Jacobian.

Riemann integration mean value theorems of integral calculus. Improper integrals. Convergence of integrals. Differentiation and integration under the integral sign. Line and surface integrals. Multiple integrals, Green's and Stokes' theorems.

*Measure Theory* : Lebesgue measure, measurable sets and their properties. Measurable functions. Lebesgue integral of bounded functions over sets of finite measure. The inte-

gral of a non-negative function. The general Lebesgue integral. Convergence in measure. Fatou's lemma. Monotone, dominated and bounded convergence theorems. Vitali covering theorem. Functions of bounded variation. Absolutely continuous functions. Fundamental theorem of integral calculus, Stieltjes integral.

*Functions of a Complex Variable* : Analytic functions. Cauchy-Riemann equations. Integration of complex functions. Cauchy's fundamental theorem and integral formulae. Morera's theorem. Taylor and Laurent expansions. Zeros and poles. Singularities. The Residue Theorem and its applications. Argument principle. Rouché's theorem. Maximum modulus principle and Schwarz lemma.

Bilinear transformations. Conformal representation.

Doubly periodic functions. Weierstrass's functions. Jacobi's  $s$ ,  $c$ , and  $d$ , functions, Elliptic integrals

#### 21. Pure Mathematics II.—

*Modern Algebra including matrices and Determinants* : Semi groups and groups : Isomorphism. Transformation group. Cayley's theorem. Cyclic groups. Permutations; even and odd permutations. Coset decomposition of groups. Lagrange's theorem. Invariant sub-groups and factor groups. Homomorphism and automorphism. Conjugate elements. Normal series, composition series and Jordan—Holder theorem.

Rings : Integral domain, Division rings. Fields. Matrix rings. Quaternions. Sub rings. Ideals : maximal, prime and principal ideals. Unique factorization domains. Difference rings. Ideals and difference rings of integers. Formal's theorem. Homomorphism of rings.

Field extensions—algebraic and transcendental field extensions. Elements of Galois theory and its applications to solution of equations by radicals.

Vector spaces over a field. Subspaces and their algebra. Linear independence, basis, dimension. Factor spaces. Isomorphism of vector spaces.

System of linear equation. Rank of a matrix. Equivalence relations on matrices, row equivalences, equivalence, similarity.

Linear transformations on vector spaces, their rank and nullity. Dual spaces and dual basis. Linear, bilinear and quadratic forms. Rank and signature. Reduction of a quadratic form to canonical form and simultaneous reduction of two quadratic forms.

Determinant functions, its existence and uniqueness, Laplace's method of expanding a determinant. Product of two determinants. Binet Cauchy formula. Characteristics and minimal polynomials, eigen values and eigen vectors, Cayley-Hamilton theorem. Diagonalization theorems.

*N-dimensional geometry* : Elements of the geometry of  $n$ -dimension. Desargues' theorem. Degrees of freedom of linear spaces. Duality. Parallel lines; Elliptic hyperbolic, euclidean and projective geometries. Line normal to  $(n-1)$  flat. System of  $n$ -mutually orthogonal lines. Distances and angles between flat spaces.

Convex sets and convex cones. Convex hull. Theorems on separating hyperplanes. Theorem that a closed convex set which is bounded from below has extreme points in every supporting hyperplane. Convex hull of extreme points. Convex polyhedral cones. Linear transformations of regions

*Differential geometry* : Curves in space. Envelopes. Developable surfaces. Developables associated with a curve. Curvilinear coordinates on a surface. First and second fundamental forms. Curvature of normal section. Lines of curvature. Conjugate systems. Asymptotic lines. The equation of Gauss and of Codazzi. Geodesics and Geodesic parallels. Ruled surfaces.

#### 22. Pure Mathematics III.—

*Numerical Analysis and Difference Equations* : Finite differences. Interpolation. Extrapolation. Inverse interpolation. Numerical differentiation and numerical integration. Solution of difference equations of the first order. General properties of the linear difference equation. Linear difference equations with constant coefficients.

Solution of ordinary differential equations. Methods of starting the solution and continuing the solution. Simultaneous linear equations and their solution. Roots of polyno-

mial equations. Solution of simple problems by relaxation method. Nomograms.

*Differential Equations*: Existence theorem for the solution of  $dy/dx=f(x,y)$ .

First order linear and non linear equations. Linear equations with constant coefficients. Homogeneous linear equations. Second order linear equations. Frobenius method of integration in series. Solutions of Legendre, Bessel and Hermite equations. Elementary properties of Legendre, and Hermite polynomials and Bessel functions. Systems of simultaneous linear equations. Total differential equations with three variables.

Partial differential equations: partial differential equations of first and second order, Lagrange's, Charpit's and Monge's method. Linear partial differential equations with constant coefficients. Solutions of Laplace's, wave and diffusion equations by separation of variables.

*Calculus of Variations*: Necessary condition for a minimum. Derivation of the Euler-equations. Hamilton's principle. Hamiltonian, Isoperimetric problems. Variable and point problems. Minima of functions of integrals. Bolza's problems. Multiple integral problems. Direct methods in calculus of variations. Second variation and Legendre's necessary condition for a minimum.

*Harmonic Analysis*: The representation of a function by Fourier series. Dirichlet integral. Riemann-Lebesgue theorem. Riemann's localization theorem. Sufficient conditions for the convergence of Fourier series (Jordan, Dini and de la valle Poussin). Fourier integrals. Sampling theorem. Power spectrum. Auto-correlation and cross-correlation.

### 23. Applied Mathematics.—

#### Statics

Vector treatment of equilibrium of a rigid body under forces not necessarily coplanar. Central axis. Principles of virtual work. Stability. Strings under central forces, equilibrium of strings on rough and smooth plane curves. Elastic strings. Attractions and potentials of a rod, disc and sphere.

#### Dynamics

Newton's laws of motion. D'Alembert's principle. Rectilinear motion. Motion in two dimensions. Motion in a resisting medium. Planetary motion. Impulsive forces and impacts. Principle of momentum and energy. Degrees of freedom and constraints. Generalised coordinates. Lagrange's equations for holonomic system. Euler's dynamical and geometrical equations. Hamilton's principle. Hamilton's equations. Introduction to many-body problem.

#### Hydrodynamics

Eulerian and Lagrangian equations of motion. Stream lines. Vorticity and circulation and their constancy in ideal fluid.

Bernoulli's theorem and its application. Potential flow around cylinders and spheres. Blasius theorem and its application. Techniques of images and conformal transformation for solution of hydrodynamical problems. Simple properties of vortex motion, uniqueness theorem. Viscous fluid. Navier-Stokes equations. Flow between parallel walls and straight pipes. Oseen and Stokes approximations. Slow motion past a sphere.

*Electricity and magnetism*: Coulomb law. Charges. Conductors and condensers. Dielectrics. Steady currents. Magnetic effects of currents. Induced currents and fields. Maxwell equations. Electromagnetic conditions at an interface between two media. Electromagnetic potentials, stresses and energy. Poynting's theorem. Joule heat. Alternating currents. Electro-magnetic waves in an isotropic dielectric. Reflection and refraction of electromagnetic waves. Waves in conducting media.

*Thermodynamics*: Concepts of quantity of heat, temperature and entropy. First and second laws of thermodynamics. Specific heats. Change of phase. Vapour pressure. Conduction of heat. Radiation. Planck's law. Stefan's law. Thermodynamic functions and potentials. Heterogenous systems and Bibb's phase rule.

*Statistical Mechanics*: Geometry and kinematics of the phase space. Maxwell-Boltzmann Bose Einstein and Fermi-direct statistics.

### PART B

*Vivo Voce*. The candidate will be interviewed by a Board of competent and unbiased observers who will have before

them a record of his career. The object of the interview is to assess his suitability for the Service or Services for which he has competed. The interview is intended to supplement the written examination for testing the general and specialised knowledge and abilities of the candidate. The candidate will be expected to have taken an intelligent interest not only in his subjects of academic study but also in events which are happening around him both within and without his own state or country, as well as in modern currents of thought, and in new discoveries which should rouse the curiosity of well educated youth.

The technique of the interview is not that of strict cross examination, but of a natural, though directed and purposive conversation, intended to reveal the candidate's mental qualities and his grasp of problems. The Board will pay special attention to assessing the intellectual curiosity, critical powers of assimilation, balance of judgement, and alertness of mind; the ability for social cohesion; integrity of character, initiative and capacity for leadership.

### APPENDIX III

(See rule 21)

Brief particulars relating to the two Services to which recruitment is being made through this examination:

1. Candidates selected for appointment to either of the two Services will be appointed to Grade IV of the Service on probation for a period of two years which may be extended if necessary. During the period of probation, the candidates will be required to undergo such courses of training and instruction and to pass such examination and tests as Government may determine.

2. If in the opinion of Government the work or conduct of the officer on probation is unsatisfactory or shows that he is unlikely to become efficient, Government may discharge him forthwith.

3. On the expiry of the period of probation or of any extension, if Government are of opinion that a candidate is not fit for permanent appointment, Government may discharge him.

4. On completion of the period of probation to the satisfaction of Government, the candidate shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in his appointment subject to the availability of substantive vacancies in permanent posts.

5. Prescribed scales of pay for both the Indian Statistical Service and the Indian Economic Service are as follows:—

Grade I—Director—Rs. 1300—60—1600—100—1800.

Grade II—Joint Director—Rs. 1100—50—1400.

Grade III—Deputy Director—Rs. 700—40—1100—50/2—1250

Grade IV—Assistant Director—Rs. 400—40—450—30—600—35—670—EB—35—950.

6. Promotions to the higher Grades of the Service will be made on the basis of merit with due regard to seniority in accordance with the quota of vacancies set aside for promotion for each grade, viz., 75% for Grade III, 50% for Grade II and 75% for Grade I.

An officer belonging to the Indian Statistical Service/Indian Economic Service will be liable to serve anywhere in India or abroad under the Central Government and may be required to serve in any post on deputation for a specified period.

7. Conditions of service and leave and pension for officers of the two Services are the same as those described in the Fundamental Rules and Civil Service Regulations of Government of India respectively subject to such modifications as may be made by Government from time to time.

8. Conditions of Provident Fund are the same as laid down in the General Provident Fund (Central Services) Rules subject to such modifications as may be made by Government from time to time.

### APPENDIX IV

(See rule 18)

#### Regulations Relating to the Physical Examination of Candidates

[These regulations are published for the convenience of the candidates and in order to enable them to ascertain the

probability of their coming up to the required physical standard. But it must be clearly understood that the Government of India reserve to themselves an absolute discretion to reject as unfit any candidate whom they may consider on the report of Medical Board, to be physically disqualified and that their discretion, is in no respect limited by these regulations. These regulations are intended merely for the guidance of Medical Examiners and are not meant to restrict their discretion in any way. For the disabled ex-Defence Services personnel the standards will be relaxed consistent with the requirements of the Service(s)].

1. To be passed as fit for appointment a candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties of his appointment.

2. In the matter of correlation of age, height and chest girth of candidates of Indian (including Anglo-Indian) race it is left to the Medical Board to use whatever correlation figures are considered most suitable as a guide in the examination of the candidates. If there be any disproportion with regard to height, weight and chest girth, the candidate should be hospitalised for investigation and X-ray of the chest taken before the candidate is declared fit or not fit by the Board.

3. The candidate's height will be measured as follows :—

He will remove his shoes and be placed against the standard with his feet together and the weight thrown on the heels and not on the toes or other sides of the feet. He will stand erect without rigidity and with the heels, calves, buttocks and shoulders touching the standard; the chin will be depressed to bring vertex of the head level under the horizontal bar and the height will be recorded in centimeters and parts of the centimeters to halves.

4. The candidate's chest will be measured as follows :—

He will be made to stand erect with his feet together, and to raise his arms over his head. The tape will be so adjusted round the chest that its upper edge touches the inferior angles of the shoulder blades behind and lies in the same horizontal plane when the tape is taken round the chest. The arms will then be lowered to hang loosely by the side, and care will be taken that the shoulders are not thrown upwards or backwards so as to displace the tape. The candidate will then be directed to take a deep inspiration several times and the maximum expansion of the chest will be carefully noted and the minimum and maximum will then be recorded in centimeters, 84-89, 86-93.5 etc. In recording the measurements fractions of less than half centimetre should not be noted.

5. The candidate will also be weighed and his weight recorded in Kilograms; fractions of a half of a kilogram should not be noted.

6. The candidate's eye-sight will be tested in accordance with the following rules. The result of each test will be recorded :—

(i) *General*.—The candidate's eyes will be submitted to a general examination directed to the detection of any disease or abnormality. The candidate will be rejected if he suffers from any squint or morbid conditions of eyes, eye-lids or contiguous structures of such a sort as to render or likely at a future date to render him unfit for service.

(ii) *Visual Acuity*.—The examination for determining the acuteness of vision includes two tests, one for distant, the other for near vision. Each eye will be examined separately.

There shall be no limit for minimum naked eye vision but the naked eye vision of the candidates shall, however, be recorded by the Medical Board or other medical authority in every case, as it will furnish the basic information in regard to the condition of the eye.

The standards for distant and near vision with or without glasses shall be as follows :—

Distant vision		Near vision	
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye
6/9	6/9	Sn 0.6	Sn 0.8
or			
6/6	6/12		

NOTE :—

(1) Total amount of Myopia (including the cylinder) shall not exceed —8.00D in each eye. Total amount of Hypermetropia shall not exceed +6.00D in each eye.

(2) *Fundus Examination*.—Wherever possible fundus examination will be carried out at the discretion of the Medical Board and results recorded.

(i) Colour perception should be graded into a higher and a lower Grade depending upon the size of the aperture in the lantern as described in the table below :—

Grade	Higher Grade of Colour perception	Lower Grade of Colour Perception
1. Distance between the lamp and candidates .. ..	4.9 metres	4.9 metre
2. Size of aperture .. ..	1.3 mm.	13 mm.
3. Time of exposure .. ..	5 sec.	5 sec.

For the services concerned with the safety of the Public, e.g. pilots, drivers, guards etc. the higher grade of colour vision is essential but for other the lower grade of colour vision should be considered sufficient.

(ii) Satisfactory colour vision constitutes recognition with ease and without hesitation of signal red, signal green and white colours. The use of Ishihara's plates, shown in good light and suitable lantern like Edrige Green's shall be considered quite dependable for testing colour vision. While either of the two tests may ordinarily be considered sufficient, in respect of the services concerned with road, rail and air traffic, it is essential to carry out the lantern test. In doubtful cases where a candidate fails to qualify when tested by only one of the two tests both the tests should be employed.

(3) *Field of vision*.—The field of vision shall be tested in respect of all services by the confrontation method. Where such test gives unsatisfactory or doubtful results the field of vision should be determined on the perimeter.

(4) *Night Blindness*.—Night Blindness need not be tested as a routine, but only in special cases. No standard test for the testing of night blindness or dark adaption is prescribed. The Medical Board should be given the discretion to improvise such rough tests, e.g. recording of visual acuity with reduced illumination or by making the candidate recognise various objects in a darkened room after he/she has been there for 20 to 30 minutes. Candidate's own statements should not always be relied upon but they should be given due consideration.

(5) *Ocular conditions other than visual acuity*.—(a) Any organic disease or a progressive refractive error which is likely to result in lowering the visual acuity should be considered as a disqualification.

(b) *Trachoma*.—Trachoma, unless complicated shall not ordinarily be a cause for disqualification.

(c) *Squint*.—The presence of squint should not be considered as a disqualification if the visual acuity is of the prescribed standard.

(d) *One-eyed persons*.—The employment of one-eyed individuals is not recommended.

**7. Blood Pressure.**

The Board will use its discretion regarding Blood Pressure. A rough method of calculating normal maximum systolic pressure is as follows :—

- (i) With young subjects 15-25 years of age the average is about 100 plus the age.
- (ii) With subjects over 25 years of age the general rule of 110 plus half the age seems quite satisfactory.

*N.B.*—As a general rule any systolic pressure over 140 mm and diastolic over 90 mm should be regarded as suspicious and the candidate should be hospitalised by the Board before giving their final opinion regarding the candidate's fitness or otherwise. The hospitalization report should indicate whether the rise in blood pressure is of a transient nature due to excitement etc., or whether it is due to any organic disease. In all such cases X-ray and electrocardiographic examinations of heart and blood urea clearance test should also be done as a routine. The final decision as to the fitness or otherwise of a candidate will, however, rest with the medical board only.

**Method of taking Blood Pressure**

The mercury manometer type of instrument should be used as a rule. The measurement should not be taken within fifteen minutes of any exercise of excitement. Provided the patient, and particularly his arm is relaxed, he may be either lying or sitting. The arm is supported comfortably at the patient's side in a more or less horizontal position. The arm should be freed from the clothes to the shoulder.

The cuff completely deflated should be applied with the middle of the rubber over the inner side of the arm, and its lower edge an inch or two above the bend of the elbow. The following turns of cloth bandage should spread evenly over the bag to avoid bulging during inflation.

The brachial artery is located by palpitation at the bend of the elbow and the stethoscope is then applied lightly and centrally over it below, but not in contact with the cuff. The cuff is inflated to about 200 mm. Hg. and then slowly deflated. The level at which the column stands when soft successive sounds are heard represents the Systolic Pressure. When more air is allowed to escape the sounds will be heard to increase in intensity. The level at which the well-heard clear sounds change to soft muffled fading sounds represents the Systolic Pressure. When more air is allowed to escape the sounds will be heard to increase in intensity. The level at which the well-heard clear sounds change to soft muffled fading sounds represents the diastolic pressure. The measurements should be taken in a fairly brief period of time as prolonged pressure of the cuff is irritating to the patient and will vitiate the readings. Rechecking, if necessary, should be done only a few minutes after complete deflation of the cuff. (Sometimes, as the cuff is deflated sounds are heard at a certain level; they may disappear as a pressure falls and reappear at a still lower level. This 'Silent Gap' may cause error in reading.)

8. The urine (passed in the presence of the examiner) should be examined and the results recorded. Where a Medical Board finds sugar present in a candidate's urine by the usual chemical tests the Board will proceed with the examination with all its other aspects and will also specially note any signs of symptoms suggestive of diabetes. If, except for the glycosuria, the Board finds the candidate conforms to the standard of medical fitness required they may pass the candidate "fit subject to the glycosuria being non-diabetic" and the Board will refer the case to a specified specialist in medicine who has hospital and laboratory facilities at his disposal. The Medical Specialist will carry out whatever examinations, clinical and laboratory, he considers necessary including a standard blood sugar tolerance test and will submit his opinion to the Medical Board, upon which the Medical Board will base its final opinion "fit" or "unfit". The candidate will not be required to appear in person before the Board on the second occasion. To exclude the effects of medication it may be necessary to retain a candidate for several days in hospital under strict supervision.

9. The following additional points should be observed :—

- (a) that the candidate's hearing in each ear is good and that there is no sign of disease of the ear. In case it is defective the candidate should be examined by the ear specialist. Provided that if the defect in hearing is remediable by operation or by use of a hearing aid, a candidate cannot be declared unfit

on that account provided he/she has no progressive disease in the ear.

- (b) that his/her speech is without impediment;
- (c) that his/her teeth are in good order and that he/she is provided with dentures where necessary for effective mastication (well filled teeth will be considered as sound);
- (d) that the chest is well formed and his chest expansion sufficient; and that his heart and lungs are sound;
- (e) that there is no evidence of any abdominal disease;
- (f) that he is not ruptured;
- (g) that he does not suffer from hydrocele, a severe degree of a varicocele, varicose veins or piles;
- (h) that his limbs, hands and feet are well formed and developed and that there is free and perfect motion of all his joints;
- (i) that he does not suffer from any inveterate skin disease;
- (j) that there is no congenital malformation or defect;
- (k) that he does not bear traces of acute or chronic disease pointing to an impaired constitution;
- (l) that he bears marks of efficient vaccination; and
- (m) that he is free from communicable disease.

10. Radiographic examination of the chest should be done as a routine in all cases for detecting any abnormality of the heart and lungs, which may not be apparent by ordinary physical examination.

When any defect is found it must be noted in the certificate and the medical examiner should state his opinion whether or not it is likely to interfere with the efficient performance of the duties which will be required of the candidate.

**NOTE.**—Candidates are warned that there is no right of appeal from a Medical Board, special or standing, appointed to determine their fitness for the above services. If, however, Government are satisfied on the evidence produced before them of the possibility of an error of judgement in the decision of the first Board, it is open to Government to allow an appeal to a Second Board. Such evidence should be submitted within one month of the date of the communication in which the decision of the first Medical Board is communicated to the candidate, otherwise no request for an appeal to a second Medical Board will be considered.

If any medical certificate is produced by a candidate as a piece of evidence about the possibility of an error of judgement in the decision of the first Board, the certificate will not be taken into consideration unless it contains a note by the medical practitioner concerned to the effect that it has been given in full knowledge of the fact that the candidate has already been rejected as unfit for service by the Medical Board.

**Medical Board's Report**

The following intimation is made for the guidance of the Medical Examiner :—

1. The standard of physical fitness to be adopted should make due allowance for the age and length of service if any, of the candidate concerned.

No person will be deemed qualified for admission to the Public Service who shall not satisfy Government, or the appointing authority, as the case may be, that he has no disease, constitutional affection, or bodily infirmity unfitting him, or likely to unfit him, for that service.

It should be understood that the question of fitness involves the future as well as the present and that one of the main objects of medical examination is to secure continuous effective service, and in the case of candidates for permanent appointment to prevent early pension or payments in case of premature death. It is at the same time to be noted that the question is one of the likelihood of continuous effective service, and that rejection of a candidate need not be advised on account of the presence of a defect which is only a small proportion of cases is found to interfere with continuous effective service.

A lady doctor will be co-opted as a member of the Medical Board whenever a woman candidate is to be examined.



Candidates appointed to posts in Grade IV of Indian Economic Service/Indian Statistical Service are liable for field service in or out of India. The Medical Board should specially record their opinion as to his fitness or otherwise of field service.

The report of the Medical Board should be treated as confidential.

In case where a candidate is declared unfit for appointment in the Government Service the grounds for rejection may be communicated to the candidate in broad terms without giving minute details regarding the defects pointed out by the Medical Board.

In cases where a Medical Board considers that a minor disability disqualifying a candidate for Government service can be cured by treatment (medical or surgical) a statement to that effect should be recorded by the Medical Board. There is no objection to a candidate being informed of the Board's opinion to this effect by the appointing authority and when a cure has been effected it will be open to the authority concerned to ask for another Medical Board.

In the case of candidates who are to be declared 'temporarily Unfit' the period specified for re-examination should not ordinarily exceed six months at the maximum. On re-examination after the specified period these candidates should not be declared temporarily unfit for a further period but a final decision in regard to their fitness for appointment or otherwise should be given.

(a) Candidate's statement and declaration.

The candidate must make the statement required below prior to his Medical Examination and must sign the declaration appended thereto. His attention is specially directed to the warning contained in the Note below :—

1. State your name in full (in block letters) .....
2. State your age and birth place .....
3. (a) Have you ever had small-pox, intermittent or any other fever, enlargement or suppuration of glands, spitting of blood, asthma heart disease, lung disease, fainting attacks, rheumatism, appendicitis? .....
- Or
- (b) any other disease or accident requiring confinement to bed and medical or surgical treatment? .....
4. When were you last vaccinated? .....
5. Have you or any of your near relations been afflicted with consumption, scrofula, gout, asthma, fits, epilepsy, or insanity? .....
6. Have you suffered from any form of nervousness due to over-work or any other cause? .....
7. Furnish the following particulars concerning your family:—

Father's age if living and state of health	Father's age at death and cause of death	No. of brothers living, their ages and state of health	No. of brothers dead, their ages at and cause of death
.....	.....	.....	.....

Mother's age if living and state of health	Mother's age at death and cause of death	No. of sisters living, their ages and state of health	No. of sisters dead, their ages at and cause of death
.....	.....	.....	.....

8. Have you been examined by a Medical Board before? .....
9. If answer to the above is, Yes, please state what Service/Services you were examined for? .....
10. Who was the examining authority? .....
11. When and where was the Medical Board held? .....
12. Result of the Medical Board's examination, if communicated to you or if known .....

I declare all the above answers to be, to the best of my belief true and correct.

Signed in my presence, .....

Candidate's signature.....

Signature of the Chairman of the Board.

NOTE - The candidate will be held responsible for the accuracy of the above statement. By wilfully suppressing any information he will incur the risk of losing the appointment and if appointed, of forfeiting all claims to Superannuation Allowance of Gratuity.

(b) Report of Medical Board on (name of candidate)  
Physical examination.

1. General development: Good.....Fair.....  
Poor.....  
Nutrition : Thin.....Average.....Obese.....  
Height (Without shoes).....Weight.....  
Best Weight .....When ?.....Any recent change in weight ?.....Temperature.....

Girth of Chest:

- (1) (After full inspiration)
- (2) (After full expiration)

2. Skin: Any obvious disease.....
3. Eyes:
  - (1) Any disease.....
  - (2) Night blindness.....
  - (3) Defect in colour vision.....
  - (4) Field of vision.....
  - (5) Visual acuity.....

	Acuity of vision	Naked eye	With glasses	Strength of glass Sph.	Cyl.	Axis
Distant vision	..	R.E. L.E.				
Near vision	..	R.E. L.E.				
Hypermetropia (Manifest)	..	R.E. L.E.				



4. Ears: Inspection.....Hearing : Right Ear.....  
Left Ear.....
5. Glands .....Thyroid.....
6. Condition of teeth.....
7. Respiratory System: Does physical examination reveal anything abnormal in the respiratory organs?.....  
If yes, explain fully.....
8. Circulatory System:  
(a) Heart : Any organic lesions?.....Rate  
Standing.....  
After hopping 25 times.....  
2 minutes after hopping.....
- (b) Blood Pressure : Systolic .....Diastolic.....
9. Abdomen : Girth.....Tenderness.....  
Hernia.....
- (a) Palpable: Liver.....Spleen .....  
Kidneys .....Tumours.....
- (b) Hemorrhoids .....Fistula.....
10. Nervous System : Indication of nervous or mental disabilities .....
11. Loco-Motor System : Any abnormality.....
12. Genito Urinary System: Any evidence of Hydrocele. Varicocele etc.  
Urine Analysis:  
(a) Physical appearance.....  
(b) Sp. Gr.....  
(c) Albumen .....  
(d) Sugar .....  
(e) Castes .....  
(f) Cells .....
13. Report of X-Ray Examination of Chest.
14. Is there anything in the health of the candidate likely to render him unfit for the efficient discharge of his duties in the service for which he is a candidate?
15. (i) Has he been found qualified in all respects for the efficient and continuous discharge of his duties in the Indian Economic Service/Indian Statistical Service?

(ii) Is the candidate fit for FIELD SERVICE.....

NOTE:—The Board should record their findings under one of the following three categories:

- (i) Fit .....
- (ii) Unfit on account of.....
- (iii) Temporary unfit on account of .....

Place .....

Date .....

Chairman .....

Member.....

Member.....

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

New Delhi, the 27th March 1967

No. 31/2/67-Ad.III-B.—The President is pleased to amend clause (e) of the Scheme for the grant of "Appreciation Certificates" to officers and staff of the Customs and Central Excise Departments announced in this Ministry's Notification No. 12/139/59-Ad.III-B dated the 5th November 1962, published in Part I, Section 1 of the Gazette of India Extraordinary dated the 5th November 1962, as under:

"(e) 'Appreciation Certificates' for a specially distinguished record of service [i.e. under clause (a) (ii) above]

will be granted only to those officers and members of the staff who have put in a minimum of 15 years' service in the Customs/Central Excise and Land Customs Department. Such recipients of 'Appreciation Certificates' will be entitled to the grant of a fresh 'Appreciation Certificate' only when a minimum period of five years has elapsed since the previous 'Appreciation Certificate' was awarded."

2. These orders shall be deemed to have effect from the 8th of April in the year one thousand nine hundred and sixty seven.

D. P. ANAND, Addl. Secy.

## MINISTRY OF INDUSTRY

New Delhi, the 21st March 1967

No. 7/8/65-SSI(C).—In continuation of this Ministry's notification No. 7/8/65-SSI(C) dated the 18th/25th July, 1966, the President is pleased to extend the duration of the Public Works Division referred to therein as follows:—

Eastern S.S.I. Works Division, Calcutta—From 1st March, 1967 to 31st May, 1967.

V. C. NAIDU, Under Secy.

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

Department of Family Planning

New Delhi, the 28th March 1967

No. F. 6-8/66-FPII(Dev.).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 8 of the Provident Funds Act, 1925 (19 of 1925), the Central Government hereby directs that the provisions of the said Act shall apply to the Provident Fund established for the benefit of the employees in the service of the Central Family Planning Institute, New Delhi.

No. F. 6-8/66-FPII(Dev.).—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 8 of the Provident Funds Act, 1925 (19 of 1925), the Central Government hereby directs that in the schedule to the said Act, after the existing entries, the name of the following institution shall be added namely:—

"Central Family Planning Institute, New Delhi".

P. D. GAIHA, Under Secy.

## MINISTRY OF EDUCATION

New Delhi, the 30th March 1967

SUBJECT:—National Council for Women's Education

No. F. 15-20/65-BSE.4.—In partial modification of this Ministry Resolution No. F. 15-20/65-BSE.4, dated 22nd December 1966, Shrimati Usha Bhattacharjee, Principal, Lady Keane Girl's College, Shillong and Chairman, State Council for Women's Education, Assam, has been appointed as a member of the National Council for Women's Education vice Shrimati Puspallata Das who has since resigned.

N. D. SUNDARAVADIVELU,  
Jt. Educational Adviser

## DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE

New Delhi-1, the 27th March 1967

No. F. 1-100/65-SW-3.—The term of the Central Social Welfare Board was last extended up to the 31st March 1967 vide Department of Social Welfare notification of even number dated the 24th December 1966. The Government of India are now pleased to announce the further extension of term of the present Board up to the 31st December 1967.

J. S. TYAGI, Dy. Secy.

## MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

RESOLUTION

New Delhi, the 29th March 1967

No. DW.V.512(9)/64.—The Flood Control Board for Delhi and adjoining areas constituted by this Ministry's Resolution No. DW.V.512(9)/64 dated the 8th October 1964 (as amended by Resolutions of even number dated the 18-11-1964, 26-12-1964, 12-4-1965 and 13-7-1965) with a view to ensure

integrated planning, unified control and direction for speedy execution and effective maintenance of flood control works in Delhi and the contiguous areas of Punjab (now Haryana), Rajasthan and Uttar Pradesh, is reconstituted as follows :

*Chairman*

- (i) Chairman,  
Central Water & Power Commission,  
New Delhi.

*Members*

- (ii) Chief Engineer (Projects)  
Irrigation Works,  
Government of Haryana, Chandigarh.
- (iii) Chief Engineer (Irrigation),  
Govt. of Rajasthan, Jaipur.
- (iv) Chief Engineer (Floods),  
Delhi Administration.
- (v) Chief Engineer (Water),  
Delhi Municipal Corporation,  
Delhi.
- (vi) Architect Planner,  
Town & Country Planning Organisation,  
New Delhi.
- (vii) Chief Engineer (W),  
Irrigation Department,  
Govt. of Uttar Pradesh. Lucknow.

*Member-Secretary*

- (viii) Chief Engineer (Flood Control),  
Central Water & Power Commission,  
New Delhi.

2. The functions of the Board are .

- (i) to evolve a joint integrated plan of flood control and drainage in consultation with the States concerned.
- (ii) to give suitable direction for the preparation of proper designs of flood control and drainage works, their timely execution and effective maintenance;
- (iii) to make recommendations for construction of structures and/or their removal across drains, rivers and other natural drainages in the region; and
- (iv) to provide a forum for effective coordination on matters relating to flood control and drainage between the various State authorities concerned.

**ORDER**

ORDERED that this Resolution be communicated to the State Governments of Haryana, Uttar Pradesh, Rajasthan, Union Territory of Delhi, Municipal Corporation of Delhi, the Comptroller and Auditor General of India, the Prime Minister's Secretariat, Secretary to the President and the Planning Commission for information.

ORDERED that the Resolution be published in the Gazette of India and that the State Governments of Haryana, Uttar Pradesh and Rajasthan be requested to publish it in the State Gazettes for general information.

P. R. AHUJA, Jt. Secy.